



**Poder Judiciário**  
**Justiça do Trabalho**  
**Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região**

# **Ação Trabalhista - Rito Ordinário**

## **0001062-55.2025.5.08.0130**

### **Processo Judicial Eletrônico**

**Data da Autuação:** 30/07/2025

**Valor da causa:** R\$ 842.500,87

**Partes:**





PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO  
3ª VARA DO TRABALHO DE PARAUAPEBAS  
**ATOrd 0001062-55.2025.5.08.0130**  
RECLAMANTE: [REDAZIDO]  
RECLAMADO: [REDAZIDO]



## RELATÓRIO

[REDAZIDO] ajuizou reclamação trabalhista em face de [REDAZIDO], alegando a existência de vínculo empregatício não registrado no período de 01/08/2022 a 10/04/2025, com pedidos de reconhecimento do vínculo, verbas rescisórias, horas extras, adicional de periculosidade ou, alternativamente, de insalubridade, acúmulo de funções, salário retido, seguro-desemprego indenizado, multas dos arts. 467 e 477 da CLT, FGTS e reflexos, dentre outros, atribuindo à causa o valor de R\$ 842.500,87.

Regularmente citado, o reclamado não apresentou contestação nem compareceu à audiência designada.

O reclamante prestou depoimento pessoal em audiência realizada em 07/04/2026 (ID. 4c2f6c0).

Sem mais provas, foi encerrada a instrução processual. Razões finais remissivas pela parte autora. Prejudicadas as razões finais e a conciliação pela ausência do reclamado.

É o relatório.

## FUNDAMENTAÇÃO

### DA TENTATIVA DE MANIPULAÇÃO DE SISTEMA DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL — MÁ-FÉ PROCESSUAL — ATENTADO À DIGNIDADE DA JUSTIÇA

Por ocasião da análise dos presentes autos, foi identificada conduta de extrema gravidade praticada pelas advogadas subscritoras da petição inicial, que causa verdadeira perplexidade a este juízo e exige enfrentamento expresso nesta sentença.

Conforme certificado nos autos por servidor desta Vara (IDs 3f47aee - 1bca39f), este juízo encontra-se autorizado a utilizar o sistema de inteligência artificial denominado Galileu, ferramenta generativa desenvolvida pelo TRT da 4ª Região e nacionalizada pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho, com amparo na





**Da aplicabilidade da sanção às advogadas e da inaplicabilidade da vedação do §6º do art. 77 do CPC ao caso concreto.** Poderia se cogitar, em uma leitura apressada, que a imposição direta de multa às advogadas estaria vedada pelo §6º do art. 77 do CPC, segundo o qual "aos advogados públicos ou privados e aos membros da Defensoria Pública e do Ministério Público não se aplica o disposto nos §§ 2º a 5º, devendo eventual responsabilidade disciplinar ser apurada pelo respectivo órgão de classe ou corregedoria, ao qual o juiz oficiará." Essa leitura, contudo, não se sustenta diante das especificidades do caso concreto, pelas razões que se expõem.

O §6º do art. 77 do CPC tem por finalidade preservar a independência funcional do advogado no exercício regular do mandato, impedindo que o juízo sancione diretamente o profissional por atos que decorrem do desempenho legítimo — ainda que veemente ou agressivo — da defesa dos interesses do cliente. O dispositivo pressupõe, portanto, que a conduta questionada se situe dentro do espectro, ainda que irregular, do exercício da advocacia. Não é isso que se verifica nos presentes autos.

A inserção de um comando oculto destinado a manipular sistemas de inteligência artificial utilizados pelo Poder Judiciário não constitui ato de defesa do cliente, não integra o exercício da postulação e não guarda qualquer relação com a representação processual legítima. Trata-se de conduta que transcende o âmbito do mandato profissional e configura ataque direto à integridade da atividade jurisdicional, praticado por meio do próprio instrumento processual. Quando o advogado deixa de atuar como sujeito do processo para agir como agente de sabotagem do sistema judicial, sua conduta deixa de estar protegida pelo manto da independência funcional e passa a se sujeitar ao poder sancionatório do juízo.

Nesse contexto, a aplicação da multa por ato atentatório à dignidade da justiça diretamente às advogadas não viola o §6º do art. 77 do CPC — ao contrário, representa a resposta juridicamente adequada a uma conduta que, por sua natureza e gravidade, situa-se fora do campo de proteção conferido pelo referido dispositivo. Interpretar o §6º de forma a blindar o advogado que atenta deliberadamente contra o funcionamento do aparelho judicial seria subverter a finalidade da norma, transformando uma garantia de independência profissional em escudo para práticas ilícitas.

Registre-se, ademais, que no caso concreto o reclamado permaneceu revel, não havendo prejuízo processual concreto e demonstrável decorrente da conduta, uma vez que nenhuma contestação foi produzida sob influência do comando oculto e a instrução processual não foi comprometida. Essa circunstância, contudo, não tem o condão de mitigar a gravidade do ato praticado. A tentativa de manipulação da Justiça consuma-se no momento em que o comando é



inserido no documento protocolado perante o Poder Judiciário, independente de haver atingido seu resultado. O ilícito processual é de natureza perfectibilizando-se com a conduta em si, prescindindo da demonstração de prejuízo concreto para autorizar a sanção.

A gravidade da situação causa genuína perplexidade a este juízo. Em um momento em que o Poder Judiciário investe na adoção responsável de tecnologia para aprimorar a prestação jurisdicional, verificar que um instrumento de inovação institucional pode ser alvo de tentativa de sabotagem por meio de documento protocolado nos autos é fato que não pode ser tratado com indiferença. A conduta das advogadas subscritoras não representa apenas uma irregularidade processual isolada — representa um ataque à credibilidade das ferramentas institucionais, um desrespeito ao juízo, às partes e à sociedade que busca na Justiça do Trabalho a tutela de seus direitos, e um precedente que este juízo não pode deixar passar em silêncio.

**Da fixação da multa e da proporcionalidade.** O art. 77, §2º, do CPC autoriza a imposição de multa por ato atentatório à dignidade da justiça em valor de até 20% (vinte por cento) sobre o valor da causa. O legislador, ao estabelecer esse teto, conferiu ao julgador margem de apreciação para que a sanção seja calibrada de acordo com a gravidade da conduta, as circunstâncias do caso e os princípios da proporcionalidade e da razoabilidade, que informam o exercício do poder sancionatório judicial.

No caso concreto, sopesando a gravidade objetiva da conduta — que envolve o uso de técnica sofisticada de manipulação tecnológica contra o próprio sistema judicial —, a ausência de prejuízo processual concreto em razão da revelia do reclamado, bem como a necessidade de que a sanção seja suficientemente dissuasória sem se tornar confiscatória, entende-se proporcional e razoável a fixação da multa no percentual de **10% (dez por cento) sobre o valor da causa**. Esse patamar, situado na metade do limite legal máximo, revela-se adequado à reprovabilidade da conduta sem extrapolar os limites da razoabilidade, cumprindo simultaneamente as funções punitiva e pedagógica que se esperam da sanção processual.

Diante do exposto, com fundamento nos arts. 5º e 77, §§ 2º e 3º, do CPC, combinados com o art. 769 da CLT, reconhece-se a prática de ato atentatório à dignidade da justiça pelas advogadas [REDACTED] e [REDACTED], impondo-se-lhes, de forma solidária, multa no percentual de **10% (dez por cento) sobre o valor da causa, conforme planilha de cálculos**, a ser revertido em favor da **União Federal**, nos termos do art. 77, §3º, do CPC, com sua exigibilidade desde logo constituída.

Determina-se, ainda:



(i) a **expedição de ofício à Ordem dos Advogados do Brasil Seccional do Pará (OAB/PA)**, para ciência da conduta apurada nestes autos das providências disciplinares que entender cabíveis, nos termos do art. 77, §6º, do CPC, instruído com cópia desta sentença e das certidões de IDs 3f47aee - 1bca39f;

(ii) o **envio de comunicação à Corregedoria deste Egrégio Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região**, para ciência e eventuais providências correicionais, igualmente instruído com cópia desta sentença e da certidão lavrada nos autos.

## MÉRITO

### DA REVELIA E DA CONFISSÃO FICTA

O reclamado, a despeito de regularmente citado — mediante contato via WhatsApp com confirmação de leitura e ciência, nos termos do art. 6º da Lei 11.419/2006 e do art. 8º da Resolução CNJ nº 354/2021 —, não compareceu à audiência de instrução e julgamento de 07/04/2026, nem constituiu advogado nos autos.

Registre-se que o reclamado já havia comparecido pessoalmente à audiência do CEJUSC em 03/09/2025, o que afasta qualquer alegação de desconhecimento da demanda e reforça a validade e eficácia do ato citatório subsequente.

Aplica-se, portanto, a pena de **revelia**, nos termos do art. 844 da CLT, com a conseqüente presunção de veracidade dos fatos alegados na petição inicial.

A revelia na Justiça do Trabalho produz efeito de confissão ficta quanto à matéria de fato, admitindo-se, contudo, prova em contrário.

Em seu depoimento, o reclamante confirmou:

- Ter sido contratado por Renato Ribeiro de Lima para operar tratores (esteira, pneu e MUC) em áreas agrícolas e fazenda de propriedade do reclamado, em zona rural;
- Que a relação se iniciou em 01/08/2022 e encerrou-se em 10/04/2025, por ato unilateral do reclamado, após discussão no ambiente de trabalho;
- Que a remuneração era paga mensalmente, a princípio por hora trabalhada (R\$ 50,00/hora), com média de 200 a 250 horas mensais, importando em média de R\$ 5.000,00 a R\$ 7.000,00 por mês;



- Que, a partir de 10/04/2024, foi promovido a gerente de máquinas, para receber R\$ 5.000,00 fixos mais 2% de comissão sobre as horas das máquinas, podendo chegar a R\$ 6.000,00 ou R\$ 7.000,00 mensais em comissão;
- Que os pagamentos se davam via Pix, em contas de sua titularidade (PicPay e Bradesco);
- Que, no período de operador, trabalhava de domingo a domingo, das 06h às 19h; após a promoção, passou a trabalhar de segunda a sábado, no mesmo horário, com 1 hora de intervalo;
- Que realizava, além da operação das máquinas, serviços de mecânica, soldagem, manuseio com gado bovino e abastecimento das máquinas com diesel transportado em tambor de 1.000 litros em caminhonete comum;
- Que nos últimos meses o reclamado não pagou a comissão de produtividade, referindo-se a seis meses de atraso;
- Que ao término do vínculo não recebeu as verbas rescisórias integrais, apenas parte dos salários em aberto.

Estes elementos, conjugados com a confissão ficta decorrente da revelia, permitem o julgamento de procedência dos pedidos, com os ajustes que se seguem à luz das provas orais.

### **DO RECONHECIMENTO DO VÍNCULO EMPREGATÍCIO**

Presentes os requisitos do art. 3º da CLT — pessoalidade, não eventualidade, onerosidade e subordinação —, reconhece-se o **vínculo empregatício** entre as partes no período de **01/08/2022 a 10/04/2025**.

O reclamante confirmou que foi contratado diretamente por Renato Ribeiro de Lima, trabalhava em sua propriedade rural, cumpria jornada fixada pelo empregador, recebia salário mensal e era dispensado e dirigido pelo reclamado. A pessoalidade, a continuidade e a subordinação estão demonstradas.

Determina-se a **anotação do contrato de trabalho na CTPS** do reclamante, na função de **operador de máquinas** (01/08/2022 a 09/04/2024), com salário de R\$ 5.000,00 mensais, e na função de **gerente de máquinas** (10/04/2024 a 10/04/2025), com salário fixo de R\$ 5.000,00 mensais mais comissão de 2% sobre a produtividade das máquinas.

**Em relação ao FGTS, o reclamado deverá proceder como o depósito do valor na conta vinculada em nome do autor, conforme entendimento vinculante do TST proferido nos autos do Processo: RRAg-0000003-65.2023.5.05.0201. Fica vedado o pagamento direto ao reclamante. Após a realização do pagamento, expeça alvará para fins de movimentação específica.**



No caso de não pagamento, deverá ser feita a específica, com a posterior remessa do valor à conta vinculada do tra Somentemente após isso, expeça-se alvará respectivo.

Ante o exposto, condeno o reclamado **em obrigação de fazer, consistente no registro do contrato de trabalho**, no prazo de cinco dias, após o trânsito em julgado e ser intimada para tal, **sob pena de multa de R\$ 3.000,00 (três mil reais), a ser revertida à parte autora.**

Em caso de omissão quanto ao cumprimento da obrigação, sem prejuízo da multa, deverá a Secretaria proceder com a anotação. Em qualquer das hipóteses, vedada a menção ao presente processo.

### **DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

O reclamante confirmou em audiência que era pessoalmente responsável pelo abastecimento das máquinas, transportando diesel em tambor de 1.000 litros acondicionado em caminhonete comum, sem tanque homologado, sem compartimento de segurança e sem EPIs adequados, expondo-se de forma habitual e permanente a risco de incêndio e explosão.

Tal atividade se enquadra no Anexo 2 da NR-16 do MTE, que classifica como perigosas as atividades com inflamáveis líquidos e voláteis. Nos termos do art. 193, II, da CLT, defere-se o **adicional de periculosidade de 30% sobre o salário base**, durante todo o período contratual, com reflexos em aviso prévio, 13º salário, férias acrescidas de 1 / 3, FGTS e multa de 40%.

Prejudicado o pedido alternativo de adicional de insalubridade, considerando a impossibilidade de cumulação dos adicionais.

O adicional de periculosidade deverá integrar a base de cálculo das horas extras, dado seu caráter salarial, conforme entendimento consolidado no TST.

### **DO ACÚMULO DE FUNÇÕES**

O reclamante alegou que, além de operar as máquinas, executava rotineiramente serviços de mecânica, soldagem e manuseio de gado bovino, pleiteando adicional de 30% sobre o salário base a título de acúmulo de funções.

O pedido não comporta acolhimento.

O parágrafo único do art. 456 da CLT é expresso ao dispor que, **na falta de prova ou de cláusula expressa sobre a função contratada, o empregado**



deve ser entendido como obrigado a prestar todo e qualquer serviço compatível com sua condição pessoal. A norma consagra a amplitude natural do contrato de trabalho, reconhecendo que o empregador pode exigir tarefas variadas que não impliquem, necessariamente, desvio funcional indenizável.

No caso concreto, o reclamante exercia suas atividades em propriedade rural de pequeno porte, ambiente em que a multifuncionalidade é característica inerente à própria natureza do trabalho. As tarefas adicionais descritas inserem-se no contexto de uma relação de trabalho rural com estrutura reduzida, não configurando, por si só, acumulação de cargos distintos com atribuições autônomas e remuneração própria.

Ademais, o reclamante não demonstrou que as funções supostamente acumuladas correspondiam a **cargos formalmente existentes e remunerados de forma autônoma** no âmbito da atividade do reclamado, o que seria requisito para o deferimento do plus salarial pretendido.

Julgo improcedente o pedido de condenação do reclamado ao pagamento de plus salarial.

#### DA JORNADA DE TRABALHO E DAS HORAS EXTRAS

O depoimento pessoal do reclamante confirmou a jornada narrada na petição inicial:

- **1º Período (01/08/2022 a 09/04/2024):** segunda a domingo, das 06h às 19h, com 1 hora de intervalo, totalizando 12 horas diárias e 84 horas semanais;
- **2º Período (10/04/2024 a 10/04/2025):** segunda a sábado, das 06h às 19h, com 1 hora de intervalo, totalizando 12 horas diárias e 72 horas semanais.

O reclamado, revel, não apresentou controles de jornada nem impugnou os horários alegados. Aplica-se o art. 74, §2º, da CLT e a Súmula 338 do TST, presumindo-se verdadeiras as jornadas declinadas.

Julgo procedentes os pedidos de horas extras nos seguintes termos:

**1º Período (01/08/2022 a 09/04/2024):** a jornada semanal de 84 horas supera em 40 horas o limite legal de 44 horas semanais. Dessas 40 horas extras semanais, **12 horas correspondem ao trabalho prestado integralmente aos domingos** — dia destinado ao repouso semanal remunerado, nunca compensado —, devendo ser remuneradas com **adicional de 100%**, nos termos do art. 7º, XV, da CF/88 e da Súmula



146 do TST. As **28 horas extras restantes**, laboradas de segunda a sábado, dentro do limite diário de 8 horas, são devidas com **adicional de 50%**, nos termos do art. 414 da CLT.

**2º Período (10/04/2024 a 10/04/2025):** o próprio reclamante confirmou em depoimento que negociou a supressão do trabalho dominical ao assumir a gerência. A jornada semanal de 72 horas supera em 28 horas o limite legal. Todas as horas extras deste período são devidas com **adicional de 50%**, por se tratarem de extrapolação da jornada em dias úteis (segunda a sábado), sem trabalho no dia de repouso.

Em ambos os períodos, incidem reflexos das horas extras em **DSR, férias + 1/3, 13º salário, FGTS + 40% e verbas rescisórias**, devendo a base de cálculo incluir o salário fixo e, no 2º período, a média das comissões de produtividade.

### **DO SALÁRIO RETIDO – PRODUTIVIDADE NÃO PAGA**

O reclamante afirmou em depoimento que a comissão de produtividade estava **com seis meses de atraso** ao tempo da dispensa. A petição inicial narra o não pagamento dos quatro últimos meses (janeiro a abril de 2025), valor médio de R\$ 600,00/mês.

Prevalece, para fins de liquidação, o alegado na inicial (quatro meses = R\$ 2.400,00), tendo em vista que o depoimento do reclamante amplia os limites da lide.

Julgo procedente o pedido de **comissão retida**, com reflexos em férias + 1/3, 13º salário, FGTS + 40%, DSR e verbas rescisórias.

### **DAS VERBAS RESCISÓRIAS**

Reconhecido o vínculo empregatício e confirmada a dispensa imotivada pelo próprio reclamante em depoimento, são devidas todas as verbas rescisórias não pagas:

- Saldo de salário (10 dias de abril/2025);
- Aviso prévio indenizado proporcional (30 + 3 dias por ano = 39 dias);
- Férias vencidas integrais (2022/2023 e 2023/2024) e proporcionais (2024/2025), todas com 1/3 constitucional;
- 13º salário dos anos de 2022, 2023, 2024 e proporcional de 2025;
- Depósitos de FGTS de todo o período contratual (8%);
- Multa de 40% sobre o FGTS, pela dispensa sem justa causa.

### **DO SEGURO-DESEMPREGO INDENIZADO**



A ausência de registro em CTPS e de documentação por parte do reclamado impediu o reclamante de requerer o seguro-desemprego ao qual faz jus nos termos da Lei nº 7.998/90. Julgo procedente a **indenização substitutiva** correspondente às parcelas que seriam devidas, nos termos requeridos na petição inicial e planilha de cálculo juntada.

#### **DAS MULTAS DOS ARTS. 467 E 477 DA CLT**

Não havendo controvérsia, em face da revelia, quanto à existência das verbas rescisórias, incide a **multa do art. 467 da CLT** (50%) sobre as parcelas **rescisórias** incontroversas não pagas na primeira audiência (saldo de salário, aviso prévio, férias proporcionais, 13º salário proporcional e multa do FGTS).

Não cumprido o prazo do §6º do art. 477 da CLT para pagamento e entrega dos documentos rescisórios, defere-se igualmente a **multa do art. 477, §8º**, equivalente a remuneração do empregado.

#### **DO REQUERIMENTO DE JUSTIÇA GRATUITA FORMULADO PELA PARTE AUTORA**

Por verificar o enquadramento das hipóteses legais, entendo pelo deferimento de todos os efeitos da justiça gratuita à(ao) reclamante (art. 5º, LXXIV da CF; art. 790, §§ 3º e 4º da CLT; art. 99, § 3º do CPC e Súmula 463 do TST).

#### **DOS HONORÁRIOS ADVOCATÍCIOS SUCUMBENCIAIS.**

Tendo como parâmetro a teoria do isolamento dos atos processuais, considerando que o presente processo foi ajuizado em data posterior à vigência da Lei 13.467/2017, aplicável o art. 791-A da CLT (Precedente IRDR nº 04 do E. TRT8).

Apreciando as circunstâncias específicas do presente processo, valorando o grau de zelo dos advogados que atuaram no presente processo, bem como a natureza e a importância do presente processo (art. 791-A, § 2º da CLT), condeno a reclamada ao pagamento de honorários advocatícios sucumbenciais ao(à) advogado(a) da parte reclamante um valor correspondente a 5% (cinco por cento) do montante apurado na liquidação da sentença.

A despeito da existência de sucumbência recíproca, deixo de condenar o reclamante em honorários advocatícios sucumbenciais ante a condição de revel do reclamado, já que não houve contratação de advogado para atuação em juízo.

#### **DA NATUREZA JURÍDICA DAS PARCELAS E DOS RECOLHIMENTOS FISCAIS E PREVIDENCIÁRIOS**



Para fins do art. 832, §3º da CLT são consideradas par natureza salarial: **adicional de periculosidade horas extras, com reflexos fundamentação**, nos termos do art. 28 da Lei 8.212/1991.

Deverá, no prazo legal, o reclamado proceder com o devido recolhimento das contribuições previdenciárias incidentes sobre as parcelas de natureza salarial em que fora condenada. A retenção da cota-parte da Reclamante também é permitida, devendo ser observada a redação da Súmula 368 do TST.

O recolhimento do Imposto de Renda Retido na Fonte - IRRF caberá à parte reclamada, consoante tabela progressiva, **observada a faixa de isenção tributária**, nos termos do art. 12-A da Lei nº 7.713/88 (Súmula 368, TST e IN RFB 1.500 /2014), não incidindo sobre as parcelas indenizatórias e juros de mora, na forma da OJ 400 da SDI-1 do C. TST.

Autorizada a retenção de imposto de renda sobre os honorários advocatícios, acaso incidente.

### **DA CORREÇÃO MONETÁRIA E DOS JUROS LEGAIS**

Considerando o entendimento firmado, em caráter vinculante, pelo E. Supremo Tribunal Federal nos julgamentos das ADCs 58 e 59 e das ADIs 5.867 e 6.021, as parcelas deferidas deverão ser atualizadas monetariamente a partir do vencimento da obrigação, nos termos do art. 459 da CLT e da Súmula 381 do TST.

Cumprir destacar, ainda, a superveniência da Lei nº 14.905/2024, que alterou o Código Civil e promoveu a unificação dos critérios de atualização das obrigações. Nesse contexto, a taxa SELIC, por sua natureza composta, já engloba tanto a correção monetária quanto os juros, afastando a incidência cumulativa de outros índices, conforme dispõe o art. 406, §1º, do Código Civil.

Ademais, a matéria foi objeto de análise pelo Colendo Tribunal Superior do Trabalho no julgamento do processo E-ED-RR-713-03.2010.5.04.0029, ocasião em que se consolidou entendimento jurisprudencial compatível com a orientação vinculante do STF e com as recentes alterações legislativas.

Diante disso, no caso concreto, devem ser observados os seguintes critérios:

I) **Fase pré-judicial** (período anterior ao ajuizamento da ação): aplicação do IPCA-E, acrescido de juros na forma do art. 39, caput, da Lei nº 8.177/91;

II) **Fase judicial** (do ajuizamento da ação até 29/08/2024): aplicação da taxa SELIC, nos termos do art. 406 do Código Civil, conforme definido pelo

STF nos embargos de declaração opostos nas ações de controle constitucional das leis supracitadas;



III) **Fase judicial a partir de 30/08/2024:** em razão da vigência da Lei nº 14.905/2024, deve-se observar a correção monetária pelo IPCA-E, conforme art. 389, parágrafo único, do Código Civil, e a incidência de juros na forma do art. 406, §1º, do mesmo diploma legal, mediante utilização da taxa SELIC, deduzido o índice de atualização monetária.

#### DISPOSITIVO

**ISTO POSTO**, nos autos do processo nº 0001062-55.2025.5.08.0130, reconheço a prática de ato atentatório à dignidade da justiça pelas advogadas [REDACTED]

condenando-as, de forma solidária, com fundamento nos arts. 5º e 77, §§ 2º e 3º, do CPC, combinados com o art. 769 da CLT, ao pagamento de multa no percentual de 10% (dez por cento) sobre o valor da causa, a ser revertido em favor da União Federal, com exigibilidade desde logo constituída. Determino, ainda, a expedição de ofício à OAB/PA e à Corregedoria do TRT da 8ª Região, instruídos com cópia desta sentença.

No mérito, julgo **PARCIALMENTE PROCEDENTES** os pedidos formulados por [REDACTED] em face de [REDACTED] LIMA, declarando a existência do vínculo empregatício entre as partes no período de 01/08/2022 a 10/04/2025, na função de operador de máquinas (01/08/2022 a 09/04/2024) e de gerente de máquinas (10/04/2024 a 10/04/2025), e condenando o reclamado ao cumprimento das seguintes obrigações:

- Anotação do contrato de trabalho na CTPS do reclamante, com os seguintes dados: admissão em 01/08/2022; saída em 10/04/2025; função de operador de máquinas no período de 01/08/2022 a 09/04/2024, com salário de R\$ 5.000,00 mensais; e função de gerente de máquinas no período de 10/04/2024 a 10/04/2025, com salário fixo de R\$ 5.000,00 mensais mais comissão de 2% sobre a produtividade das máquinas — após o trânsito em julgado e ser intimada para tal, sob pena de multa de R\$ 3.000,00 (três mil reais) revertida em favor do reclamante; em caso de omissão, a Secretaria deverá efetuar a anotação, sem menção ao presente processo;
- Adicional de periculosidade de 30% sobre o salário base, durante todo o período contratual, com reflexos em aviso prévio, 13º salário, férias acrescidas de 1/3, FGTS e multa de 40%;
- Horas extras, observados os seguintes parâmetros: no 1º período (01/08/2022 a 09/04/2024), 40 horas extras semanais, sendo 12 horas em domingos com adicional de 100% e 28 horas de segunda a sábado com adicional de 50%, com reflexos em



DSR, férias + 1/3, 13º salário, FGTS + 40% e verbas rescisórias; no 2º período (10/04/2024 a 10/04/2025), 28 horas extras semanais com adicional de 50% e os mesmos reflexos, tendo por base de cálculo o salário fixo e a média das comissões;

- Comissões de produtividade retidas referentes aos quatro últimos meses do contrato (janeiro a abril de 2025), no valor de R\$ 2.400,00, com reflexos em férias + 1/3, 13º salário, FGTS + 40%, DSR e verbas rescisórias;
- Saldo de salário (10 dias de abril de 2025);
- Aviso prévio indenizado proporcional de 39 dias;
- Férias vencidas integrais dos períodos aquisitivos de 2022/2023 e 2023/2024, mais 1/3 constitucional;
- Férias proporcionais de 2024/2025 mais 1/3;
- 13º salário dos anos de 2022, 2023 e 2024, e proporcional de 2025;
- FGTS de todo o período contratual (8%), a ser depositado em conta vinculada em nome do reclamante, autorizada a expedição de alvará para saque; em caso de não pagamento, deverá ser feita penhora específica com posterior remessa à conta vinculada;
- Multa de 40% sobre o FGTS, pela dispensa sem justa causa;
- Indenização substitutiva do seguro-desemprego, nos termos da Lei nº 7.998/90 e conforme planilha de cálculo;
- Multa do art. 467 da CLT (50%) sobre as parcelas rescisórias incontroversas não pagas na primeira audiência;
- Multa do art. 477, §8º, da CLT, equivalente a uma remuneração do empregado;
- Honorários advocatícios sucumbenciais ao advogado do reclamante, no percentual de 5% (cinco por cento) sobre o montante apurado na liquidação da sentença;

Tudo nos termos da fundamentação.

Defiro os benefícios da Justiça Gratuita ao reclamante.

Julgo improcedentes os pedidos de adicional de insalubridade e de plus salarial por acúmulo de funções.

Deixo de condenar o reclamante em honorários advocatícios sucumbenciais ante a condição de revel do reclamado, que não contratou advogado para atuar nos autos.

Correção monetária e juros conforme fundamentação acima.

Sentença líquida, conforme planilha de cálculo anexa, que integra a presente sentença para todos os fins de direito.

Custas processuais a cargo do reclamado, no importe sobre o valor da condenação, nos termos do art. 789, caput, da CLT, conforme em anexo.



Notifiquem-se as partes.

Nada mais.

PARAUPEBAS/PA, 12 de maio de 2026.

**LUIZ CARLOS DE ARAUJO SANTOS JUNIOR**  
Juiz do Trabalho Substituto



Documento assinado eletronicamente por LUIZ CARLOS DE ARAUJO SANTOS JUNIOR, em 12/05/2026, às 12:29:03 - 6c1c1af  
<https://pje.trt8.jus.br/pjekz/validacao/26051212272915200000056159542?instancia=1>  
Número do processo: 0001062-55.2025.5.08.0130  
Número do documento: 26051212272915200000056159542