



# El Peruano

FUNDADO EL 22 DE OCTUBRE DE 1825 POR EL LIBERTADOR SIMÓN BOLÍVAR

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

Sábado 31 de diciembre de 2022



## JUNTA NACIONAL DE JUSTICIA

### RESOLUCIÓN Nº 1588-2022-JNJ

**Modifica el Reglamento de Concursos para la Selección y Nombramiento de Jueces y Fiscales – Ascenso, aprueba nuevas tablas de puntaje para la evaluación curricular y aprueba el Texto Único Ordenado del Reglamento de Concursos para la Selección y Nombramiento de Jueces y Fiscales – Ascenso**

### RESOLUCIÓN Nº 1589-2022-JNJ

**Modifica el Reglamento de Concursos para la Selección y Nombramiento de Jueces y Fiscales – Acceso Abierto, aprueba nuevas tablas de puntaje para la evaluación curricular y aprueba el Texto Único Ordenado del Reglamento de Concursos para la Selección y Nombramiento de Jueces y Fiscales – Acceso Abierto**

## **NORMAS LEGALES**

**SEPARATA ESPECIAL**



## JUNTA NACIONAL DE JUSTICIA

## RESOLUCIÓN Nº 1588-2022-JNJ

Lima, 16 de diciembre del 2022

**VISTO:**

El acuerdo adoptado por el Pleno de la Junta Nacional de Justicia en sesión del 14 de diciembre del 2022, relativo a las modificaciones del Reglamento de Concursos para la Selección y Nombramiento de Jueces y Fiscales - Ascenso; y,

**CONSIDERANDO:**

Que, por Resolución Nº 140-2021-JNJ del 26 de febrero del 2021, publicada en el diario oficial El Peruano el 14 de marzo del 2021, la Junta Nacional de Justicia aprobó el vigente Reglamento de Concursos para la Selección y Nombramiento de Jueces y Fiscales – Ascenso, el mismo que fue modificado por la Resolución Nº 524-2021-JNJ del 20 de agosto del 2021, publicada en el diario oficial El Peruano el 31 de agosto del 2021.

Que, el Pleno de la Junta Nacional de Justicia estima pertinente se recojan las disposiciones relativas a los candidatos en reserva de la Ley de la Carrera Judicial en el marco de los concursos de ascenso. Asimismo, se han establecido precisiones para el mejor desarrollo de los concursos de ascenso, así como, nuevas tablas de evaluación curricular, a fin de optimizar los procedimientos para la elección de los mejores jueces y fiscales del país.

Que, de conformidad con lo establecido en el artículo 2, literal i), de la Ley Orgánica de la Junta Nacional de Justicia y el artículo 10, numeral 3, del Reglamento del Pleno aprobado por Resolución Nº 005-2020-JNJ, es competencia de la Junta elaborar y aprobar los reglamentos necesarios relacionados con sus funciones constitucionales.

Por lo que de conformidad con las facultades conferidas por los artículos 2º literal i) y 24 literales b) y e) de la Ley Nº 30916 – Ley Orgánica de la Junta Nacional de Justicia;

**SE RESUELVE:**

**Artículo primero.** Incorporar en el Glosario de Términos del Reglamento de Concursos para la Selección y Nombramiento de Jueces y Fiscales - Ascenso, la definición de “Candidato(a) en Reserva”, en los siguientes términos:

“**Candidato(a) en reserva:** Postulante que no habiendo obtenido una plaza en el concurso de ascenso, opte por inscribirse en el Registro de candidatos(as) en reserva, con el propósito de ser convocado para cubrir una plaza vacante, siempre que se encuentre en el cuadro de aptos elaborado por la Junta.”

**Artículo segundo.** Modificar los artículos III y VIII de las Disposiciones Generales; los artículos 2º, 6º, 8º, 13, 21º, 24º literal c, 28º, 29º, 31º, 34º - Rubro I, numerales 1.2, 1.4, 1.5, 1.6 y 1.7; 38º, 40º, 41º, 43º, 49º, 50º, 51º, 52º, 59º, 68º; y, Segunda Disposición Complementaria Transitoria y Segunda Disposición Complementaria Final, del Reglamento de Concursos para la Selección y Nombramiento de Jueces y Fiscales – Ascenso, en los términos siguientes:

**“DISPOSICIONES GENERALES**  
(...)**“III. Objeto**

El presente reglamento regula el procedimiento del concurso para el ascenso de los/las jueces/juezas y fiscales titulares, que cumplen los requisitos para ascender a una plaza de nivel inmediato superior en el segundo y tercer nivel de la carrera judicial y fiscal, dentro de su misma institución; con excepción de los jueces y fiscales de control, de la Autoridad Nacional de Control del Poder Judicial y Ministerio Público, respectivamente, que se regulan con su propio reglamento.

El procedimiento relacionado a los(as) candidatos(as) en reserva se rige, en lo pertinente, por lo dispuesto en el Título V-A del presente Reglamento.”

**“VIII. Prohibiciones**

Los y las miembros del Pleno, así como los/las funcionarios(as) y servidores(as) de la Junta, están prohibidos(as), bajo responsabilidad, de concertar y/o promover reuniones y/o comunicaciones de cualquier tipo con los/las postulantes o candidatos(as) en reserva durante el procedimiento de selección o dentro del periodo de vigencia del Registro correspondiente, tanto dentro como fuera de la institución.

Cualquier consulta de el/la postulante relativa a su participación en un concurso, o de el/la candidato(a) en reserva, se atiende por escrito, correo electrónico o vía telefónica.”



**“Planificación y programación anual de las convocatorias**

**Artículo 2º.-** La Dirección elabora la propuesta de planificación y programación anual de las convocatorias, de acuerdo con los lineamientos impartidos por la Comisión Permanente.

La Comisión Permanente la eleva al Pleno de la Junta, para su revisión y aprobación. La planificación y programación aprobada se publica en el BOM.

El concurso de ascenso comprende plazas vacantes del segundo y tercer nivel de las carreras judicial y fiscal, considerando la reserva de plazas dispuestas por ley para jueces y fiscales de carrera.”

**“Notificación**

**Artículo 6º.-** Los actos concernientes al procedimiento de selección y nombramiento y al Registro de candidatos(as) en reserva se notifican a través de la casilla electrónica de el/la postulante proporcionada por la Junta, así como en el BOM cuando corresponda.”

**“Requisitos de postulación**

**Artículo 8º.-** El/la postulante, al término del periodo de inscripciones, debe cumplir los requisitos establecidos en la ley para el cargo al que postula, así como los previstos en el presente artículo.

(...)”

**“Facultad de revisión**

**Artículo 13º.-** La declaración de un/una postulante como apto(a) no limita la facultad de la Junta de constatar el cumplimiento de los requisitos establecidos para postular, en el momento que fuere pertinente.

De determinarse que el/la postulante no reúne alguno de los requisitos previstos, es excluido(a) del concurso por el Pleno de la Junta, previo informe de la Comisión. El postulante excluido puede interponer recurso de reconsideración a través de la extranet de la JNJ, en el plazo de tres (03) días hábiles contados a partir del día siguiente de su notificación, el que es resuelto por el Pleno de la Junta previo informe de la Comisión. Lo resuelto por el Pleno se publica en el BOM.”

**“Admisión**

**Artículo 21º.-** La Junta recibe hasta siete (07) días hábiles antes del inicio de la etapa de entrevista personal todo tipo de información u observación que esté destinada a cuestionar la idoneidad, integridad o probidad de el/la postulante. Dicha información u observación debe ser presentada a través de la extranet de la JNJ o por escrito y acompañar la prueba que la sustente.

(...)”

**“Consideraciones generales**

**Artículo 24º.-** Para el desarrollo de las etapas se considera:

(...)

- c. No se admiten pedidos de informe oral durante el procedimiento de selección ni con relación al Registro de candidatos(as) en reserva.

(...)”

**“Elaboración**

**Artículo 28º.-** La elaboración de las pruebas respectivas está a cargo del Pleno de la Junta, pudiendo delegar en la Comisión atribuciones al respecto, quienes pueden solicitar el apoyo técnico de la Academia de la Magistratura, así como de universidades licenciadas, instituciones internacionales y expertos que tengan la condición de profesores universitarios.

(...)”

**“Exclusión de postulante en el acto de la evaluación de conocimientos**

**Artículo 29º.-** Se excluye a el/la postulante -sin perjuicio de las acciones correspondientes, conforme a lo establecido en el artículo 73º del presente reglamento- por:

1. Suplantación, fraude o intento de fraude.
2. Soborno o cualquier otro medio ilegítimo o irregular.”

**“Publicación de resultados**

**Artículo 31º.-** El resultado de la evaluación de conocimientos se notifica a cada postulante a su casilla electrónica y al correo electrónico acreditado.



El resultado obtenido por los postulantes aprobados y la relación de aptos para la siguiente etapa se publica en el BOM.

Concluida esta etapa se publica en el BOM el texto de la evaluación de conocimientos.”

#### “Evaluación

**Artículo 34º.-** Se asigna un puntaje a cada mérito acreditado documentalmente, conforme a las tablas anexas que forman parte del presente reglamento y que han sido elaboradas de acuerdo con el perfil de el/la juez/jueza o fiscal.

Es responsabilidad de el/la postulante acreditar los documentos materia de evaluación, de acuerdo a los requisitos y la forma establecida en el presente reglamento; en caso contrario no se otorga puntaje.

#### I. FORMACIÓN ACADÉMICA

(...)

##### 1.2. Estudios de post grado

Estudios de doctorado o maestría en Derecho u otras disciplinas afines, siempre que no se haya optado el grado académico y que el/la postulante tenga la condición de egresado(a). Se acreditan con copias simples de la constancia de egresado(a) y del certificado de estudios, suscritos por la autoridad académica competente. El certificado de estudios debe indicar:

- Semestres
- Cursos
- Notas
- Total de créditos aprobados
- Total de créditos del programa a fin de poder determinar si los estudios se encuentran culminados

(...)

##### 1.4. Cursos de especialización y diplomados

Se califican cursos de especialización y diplomados en derecho, realizados únicamente por universidades reconocidas conforme a ley, por la Academia de la Magistratura, colegios de abogados, organismos públicos o conjuntamente entre ellos, así como los realizados en el extranjero por instituciones análogas, siempre que cuenten con las certificaciones del consulado peruano del país donde se realizaron dichos estudios y del Ministerio de Relaciones Exteriores del Perú o, cuando se trate de documentos públicos extranjeros, con la apostilla a que se refiere el Convenio de la Haya del 05 de octubre de 1961, que tengan una duración mínima de sesenta (60) horas, nota aprobatoria y una antigüedad no mayor a siete (07) años a la fecha de publicación de la convocatoria.

De haberse desarrollado simultáneamente más de un curso en el mismo periodo, solo se califica uno de ellos. Se entiende por simultaneidad la coincidencia temporal en el dictado del curso en por lo menos tres (03) días.

##### 1.5. Expositor, ponente o panelista

Participación en eventos académicos de carácter jurídico en calidad de expositor, ponente o panelista, con una antigüedad no mayor a siete años a la fecha de publicación de la convocatoria, que hayan sido organizados en universidades reconocidas conforme a ley, colegios profesionales y organismos públicos y se acreditan con la copia del certificado y/o constancia respectivos.

El evento académico debe estar dirigido a estudiantes de derecho, comunidad jurídica o profesionales de diferentes especialidades.

##### 1.6. Pasantías oficiales

Se califican aquellas pasantías presenciales realizadas en instituciones del sistema de justicia nacional e internacional. La asistencia se acredita mediante certificación oficial de la institución que organizó o en la que se realizó la pasantía, la misma que debe tener una duración mínima de cinco (05) días o treinta (30) horas.

(...)”

#### “Objeto

**Artículo 38º.-** Consiste en el análisis y desarrollo de un caso judicial o fiscal real o hipotético, de acuerdo al nivel y especialidad de la plaza de postulación.”

**“Artículo 40º.-** Los evaluadores son profesores(as) universitarios de reconocido prestigio. Son elegidos(as) por la Comisión Permanente en cada convocatoria.”





#### “Calificación

**Artículo 41º.-** Concluida la sustentación del caso, el jurado evaluador la califica en el formato aprobado en las bases. La Comisión Permanente revisa y aprueba la evaluación efectuada y la eleva al Pleno de la Junta para su revisión y su aprobación. Los resultados son publicados en el BOM, así como la relación de postulantes aptos para la siguiente etapa, de conformidad con lo previsto por el artículo 50º del reglamento.

Contra el resultado de la evaluación del caso, no procede la interposición de recurso impugnativo alguno.”

#### “Aspectos generales

**Artículo 43º.-** Las pruebas de confianza permiten evaluar o verificar si el/la postulante se encuentra dentro del marco actitudinal, conductual y de comportamiento que exige el perfil del puesto.

La Junta determina la aplicación de pruebas de confianza para generar una mejor objetividad y certidumbre de la idoneidad de el/la postulante.

Estas pruebas son de carácter obligatorio. Es excluido(a) aquel/aquella que no rinde alguna de ellas o no presenta la documentación requerida para las mismas. No otorgan puntaje y son tomadas en cuenta para la entrevista personal. Los resultados son inimpugnables y son conocidos solamente por los/las miembros de la Junta y por el/la postulante.

La Junta determina la oportunidad de su aplicación.”

“**Artículo 49º.-** La hoja de vida está a disposición de el/la postulante antes de su entrevista personal, debiendo acceder a ella a través de la extranet de la JNJ y realizar las observaciones o proporcionar la información que considere pertinente a través del correo electrónico que señale la Dirección, en el plazo de tres (03) días hábiles contados a partir del día siguiente de su notificación. De no recibirse ninguna observación en dicho plazo, se tiene por válido lo consignado. La Dirección de Selección y Nombramiento no recibe información adicional. Excepcionalmente, la puede presentar en el acto de su entrevista personal ante el Pleno de la JNJ.”

#### “Cronograma de entrevistas

**Artículo 50º.-** El Pleno de la JNJ dispone la publicación del cronograma de entrevistas en el BOM, así como el lugar de su desarrollo.

Únicamente acceden a la entrevista personal los cuatro (04) primeros postulantes aprobados por cada plaza en concurso, de acuerdo al pre orden de mérito, el que se obtiene con las calificaciones de la etapa de evaluación de conocimientos, evaluación curricular y estudio de caso y conforme a la valoración de las etapas establecidas en el artículo 25º del reglamento.

No se considera para efecto del pre orden de mérito la bonificación por discapacidad, la que se aplica sobre el promedio final a que se refiere el artículo 60º del reglamento.”

#### “Desarrollo de la entrevista personal

**Artículo 51º.-** La entrevista personal se desarrolla en sesión pública, de manera presencial o virtual, con el apoyo de aplicativos que el Pleno apruebe, y se transmite en tiempo real a través de los medios de comunicación que la Junta determine.

Corresponde al Pleno de la Junta su realización. Para su desarrollo el Pleno cuenta con la carpeta virtual de el/la postulante, la hoja de vida, los resultados de las pruebas de confianza, así como cualquier otra información que se considere necesaria.”

#### “De los/las asistentes a la entrevista personal

**Artículo 52º.-** Los/las asistentes deben observar conducta adecuada, caso contrario, quien presida este acto dispone su retiro de la sala, de ser el caso. No se permite el ingreso a la sala de entrevistas con celulares, tabletas o similares.”

#### “Calificación

**Artículo 59º.-** Culminada la evaluación, el/la especialista la califica en el formato correspondiente y su resultado es puesto en conocimiento del Pleno de la Junta para su consideración y aprobación, lo que consta en acta del Pleno.

Si el resultado es aprobatorio se otorga la bonificación por idioma nativo en el promedio final, siempre que el postulante hubiese igualmente aprobado la etapa de entrevista personal.”

#### “Formación académica de acuerdo con el Texto Único Ordenado de la Ley 30364

**Artículo 68º.-** Los/las postulantes que tienen acuerdo de nombramiento, previo a la juramentación y entrega de título, deben acreditar obligatoriamente formación académica en materia de violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar, derechos humanos e interculturalidad relacionada con las mujeres e integrantes del grupo familiar, a través de programas, talleres o capacitaciones, con un mínimo de 20 horas de duración, dictados únicamente por



universidades reconocidas conforme a ley, colegios de abogados, Academia de la Magistratura, organismos públicos o conjuntamente entre ellos, en aplicación de lo dispuesto en el artículo 60° numeral 16 del Texto Único Ordenado de la Ley 30364 – Ley para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar.”

#### “DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS TRANSITORIAS

**SEGUNDA.-** Los postulantes que se encontraban participando en la Convocatoria 002-2018-SN/CNM, pendiente de rendir la etapa de entrevista personal, continuarán en el concurso a partir de la etapa de estudio de caso y posterior entrevista personal, de conformidad con lo previsto en el presente reglamento, siempre que el Ministerio Público confirme la disponibilidad de la plaza vacante presupuestada.

De no existir plaza vacante, el postulante podrá concursar en una nueva convocatoria a cargo de la JNJ, sin efectuar el pago por derecho de tramitación, debiendo en tal caso renunciar previamente a la condición de postulante en la indicada Convocatoria. Asimismo, en la etapa de evaluación de conocimientos se validará la calificación obtenida en el examen escrito de la Convocatoria N° 002-2018-SN/CNM.”

#### “DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS FINALES

**SEGUNDA.-** En los concursos convocados por la JNJ, sólo procede la devolución del monto pagado por concepto de inscripción a un concurso, a solicitud de el/la postulante, cuando haya vencido el plazo a que se refiere el artículo 5° sin que el/la postulante hubiere elegido otra plaza o no existieran plazas vacantes para elegir.”

**Artículo tercero.** Incorporar el numeral 8 del artículo 8°, el literal e del artículo 24°, y el numeral 1.7 del Rubro I del artículo 34°, al Reglamento de Concursos para la Selección y Nombramiento de Jueces y Fiscales – Ascenso:

#### “Requisitos de postulación

**Artículo 8°.-**  
(...)”

8. Declaración jurada de intereses de carácter preventivo con firma digital, conforme a la Ley N° 31227 y su Reglamento aprobado por Resolución de Contraloría N° 162-2021-CG y al Reglamento de la Ley de Firmas y Certificados Digitales, la que debe presentarse a través del Sistema de Declaraciones Juradas para la Gestión de Conflicto de Intereses (SIDJI) de la Contraloría General de la República.

#### “Consideraciones generales

**Artículo 24°.-** Para el desarrollo de las etapas se considera:  
(...)

- e. Se excluye al postulante por inasistencia o impuntualidad en cualquiera de las etapas del concurso. No se admite justificación alguna.

#### “Evaluación

**Artículo 34°.-** (...).

**I. FORMACIÓN ACADÉMICA**  
(...)

- 1.7. Cursos dictados por la Academia de la Magistratura, Centro de Investigaciones Judiciales y por la Escuela del Ministerio Público

Se califican los cursos que tengan una duración mínima de cincuenta (50) horas, nota aprobatoria y una antigüedad no mayor a siete (07) años a la fecha de publicación de la convocatoria, siempre que sean distintos al curso de ascenso y Profa.

(...)”

**Artículo cuarto.** Incorporar el TÍTULO V-A DE LOS CANDIDATOS EN RESERVA, del Reglamento de Concursos para la Selección y Nombramiento de Jueces y Fiscales – Ascenso:

### TÍTULO V-A DE LOS CANDIDATOS(AS) EN RESERVA

#### Cuadro de aptos(as)

**Artículo 71°-A.-** Culminado el acto de votación y nombramiento de los/las postulantes, los/las subsiguientes en el orden de méritos que no hayan alcanzado vacante y no hayan sido objeto de votación, pueden optar por incorporarse al Registro de candidatos(as) en reserva.



La Dirección de Selección y Nombramiento propone el Cuadro de Aptos(as) y lo eleva al Pleno de la Junta para su aprobación y publicación en el BOM.

El plazo para optar por la incorporación al Registro de candidatos(as) en reserva es de tres (03) días hábiles, contados a partir del día siguiente de efectuada la publicación del Cuadro de Aptos(as), para lo cual los/las postulantes aptos(as) deben expresar su voluntad por escrito a través de la extranet de la JNJ.

Vencido el plazo, la Dirección de Selección y Nombramiento elabora el Registro de candidatos(as) en reserva y lo eleva a la Presidencia de la Junta para su aprobación y posterior publicación en el BOM.

El nombramiento de el/la postulante en plaza vacante como juez/jueza o fiscal titular, conlleva a la cancelación automática del Registro en el que está inscrito(a).

#### **Registro de candidatos(as) en reserva**

**Artículo 71º-B.-** El/la postulante incorporado(a) en el Registro de candidatos(as) en reserva, puede ser convocado/a para cubrir una plaza vacante en calidad de titular de acuerdo a ley y a lo establecido en el presente reglamento. Dicha condición se mantiene hasta por un año contado a partir de la fecha de publicación del citado registro. Una vez culminado el plazo de un año, vence automáticamente su condición de candidato(a) en reserva.

El/la candidato(a) en reserva debe cumplir con los requisitos legales para ser nombrado juez/jueza o fiscal. Asimismo, debe actualizar la información sobre sanciones disciplinarias, procesos judiciales o procedimientos disciplinarios, remitiendo las resoluciones escaneadas que los sustenten, a través de la Ficha Única en la extranet de la JNJ, cuando se hayan producido cambios en la información contenida en su hoja de vida.

#### **Votación de candidatos en reserva**

**Artículo 71º-C.-** La votación para el nombramiento de el/la candidato(a) en reserva se sujeta al procedimiento contenido en los artículos 64º al 67º del presente Reglamento.

En caso de renunciar al nombramiento o de no obtener los votos requeridos para su nombramiento, es excluido(a) del Registro de candidatos(as) en reserva.

Si existen candidatos en reserva para una misma plaza tanto en el registro del concurso de ascenso como en el de acceso abierto, se vota por el candidato en reserva que tiene mayor puntaje.

#### **Plaza de nombramiento**

**Artículo 71º-D.-** El/la candidato(a) en reserva sólo puede ser nombrado(a) en plaza idéntica a la de su postulación, es decir, del mismo nivel, especialidad o sub especialidad, ubicación geográfica, distrito judicial o fiscal e institución. No procede el nombramiento en plaza distinta.

Las plazas declaradas desiertas no pueden ser cubiertas por candidatos(as) en reserva de acuerdo a ley.

Los/las candidatos(as) en reserva a plazas de fiscal adjunto supremo y fiscal adjunto superior, no pueden cubrir plazas vacantes de fiscal superior o fiscal provincial, respectivamente. La misma regla se aplica para los/las candidatos(as) en reserva a plazas de fiscal superior o fiscal provincial.

#### **Prohibición de participar en otro concurso**

**Artículo 71º-E.-** El/la candidato(a) en reserva no puede postular a otro concurso, salvo renuncia expresa a tal condición; de lo contrario, es excluido(a) del concurso y del Registro de candidatos(as) en reserva.

La renuncia a su condición de candidato(a) en reserva debe formularse antes de su inscripción a otro concurso mediante escrito con firma legalizada notarialmente, el mismo que se presenta en mesa de partes de la Junta, siendo su aprobación automática.

**Artículo Quinto.** Aprobar las nuevas Tablas de Puntaje para la Evaluación Curricular (Anexos 1, 2, 3 y 4), del Reglamento de Concursos para la Selección y Nombramiento de Jueces y Fiscales - Ascenso.

**Artículo Sexto.** Aprobar el Texto Único Ordenado del Reglamento de Concursos para la Selección y Nombramiento de Jueces y Fiscales – Ascenso, el mismo que consta de Glosario de Términos, diez (10) Disposiciones Generales, nueve (9) títulos, trece (13) capítulos, cuatro (4) sub capítulos ochenta y dos (82) artículos, dos (02) Disposiciones Complementarias Transitorias y tres (3) Disposiciones Complementarias Finales; así como Tablas de Puntaje para la Evaluación Curricular (Anexos 1 y 2).

**Artículo Séptimo.** Lo dispuesto en la presente resolución rige desde el día siguiente de su publicación en el diario oficial El Peruano y en el Boletín Oficial de la Magistratura (BOM) y se aplica para los concursos de selección y nombramiento de jueces y fiscales que se convoquen a partir de su vigencia.

Regístrese, comuníquese y publíquese.

**HENRY JOSÉ ÁVILA HERRERA**  
Presidente



## Junta Nacional de Justicia

## REGLAMENTO DE CONCURSOS PARA LA SELECCIÓN Y NOMBRAMIENTO DE JUECES Y FISCALES - ASCENSO

Anexo 1		
Tabla de puntaje para la Evaluación Curricular		
CONCURSO DE ASCENSO		
A JUEZ ESPECIALIZADO, JUEZ MIXTO, FISCAL ADJUNTO SUPERIOR Y FISCAL PROVINCIAL		
Rubro		Puntaje máximo por rubro
<b>I. Formación Académica</b>		
<b>Máximo 40 puntos</b>		
<b>1.1. Grados Académicos en Derecho u otras disciplinas afines</b>		
1.1.1. Grado de Doctor		20 puntos
1.1.2. Grado de Maestro		16 puntos
<b>1.2. Estudios de post grado</b>		
1.2.1. Estudios concluidos de Doctorado		12 puntos
1.2.2. Estudios concluidos de Maestría		08 puntos
<b>1.3. Curso de Ascenso de la Academia de la Magistratura</b>		
	20:	14 puntos
	19:	13 puntos
	18:	12 puntos
	17:	11 puntos
	16:	10 puntos
	15:	09 puntos
	14:	08 puntos
1.4. Cursos de Especialización y diplomados	(2.0 puntos por cada uno)	Hasta 12 puntos
<i>Duración mínima 60 horas, nota aprobatoria, últimos siete (7) años</i>		
1.5. Expositor, ponente o panelista	(1.0 punto cada uno)	Hasta 02 puntos
<i>(últimos siete (7) años)</i>		
1.6. Pasantías oficiales	(2.0 puntos por cada una)	Hasta 04 puntos
1.7. Cursos dictados por la Academia de la Magistratura, Centro de Investigaciones Judiciales y por la Escuela del Ministerio Público	(2.0 puntos por cada una)	Hasta 10 puntos
<i>Duración mínima de 50 horas, nota aprobatoria, últimos siete (7) años</i>		
<b>II. Trayectoria Profesional</b>		
<b>Máximo 54 puntos</b>		
2.1. No registrar medidas disciplinarias	(de los últimos 7 años).	
2.1.1. No registra	(30 puntos por no registrar ninguna medida disciplinaria)	
2.1.2. Amonestación	(Se resta 1 punto por cada amonestación)	
2.1.3. Multa	(más de 6% del Haber Básico Mensual) (1% a 5% del Haber Básico Mensual)	Hasta 30
2.1.4. Suspensión	(Se resta 5 puntos por cada multa) (Se resta 30 puntos por una suspensión)	
2.2. Promoción al despacho del nivel inmediato superior	(2.0 puntos por cada año)	Hasta 12
2.3. Haberse desempeñado como juez/jueza o fiscal en zonas de emergencia	(Terrorismo, TID, Alteración del orden interno)	Hasta 15
<i>(2.5 puntos por cada seis meses)</i>		
2.4. No registrar inasistencias o tardanzas injustificadas	(de los últimos 7 años).	3 puntos
<i>(Se deduce medio punto por cada tardanza o inasistencia injustificada)</i>		
<b>III. Experiencia en Investigación Jurídica</b>		
<b>Máximo 06 puntos</b>		
Investigación jurídica	(2.0 puntos por cada una)	Hasta 06
<i>(Como autor o formando parte de una obra colectiva)</i>		



## REGLAMENTO DE CONCURSOS PARA LA SELECCIÓN Y NOMBRAMIENTO DE JUECES Y FISCALES - ASCENSO

Anexo 2		
Tabla de puntaje para la Evaluación Curricular		
CONCURSO DE ASCENSO		
A JUEZ SUPERIOR, FISCAL ADJUNTO SUPREMO Y FISCAL SUPERIOR		
Rubro		Puntaje máximo por rubro
<b>I. Formación Académica</b>		
<b>Máximo 40 puntos</b>		
<b>1.1. Grados Académicos en Derecho u otras disciplinas afines</b>		
1.1.1. Grado de Doctor		20 puntos
1.1.2. Grado de Maestro		16 puntos
<b>1.2. Estudios de post grado</b>		
1.2.1. Estudios concluidos de Doctorado		12 puntos
1.2.2. Estudios concluidos de Maestría		8 puntos
<b>1.3. Curso de Asenso de la Academia de la Magistratura</b>		
	20:	14 puntos
	19:	13 puntos
	18:	12 puntos
	17:	11 puntos
	16:	10 puntos
	15:	09 puntos
	14:	08 puntos
<b>1.4. Cursos de Especialización y diplomados</b>	(2.0 puntos por cada uno)	Hasta 12 puntos
<i>Duración mínima 60 horas, nota aprobatoria, últimos siete (7) años</i>		
<b>1.5. Expositor, ponente o panelista</b>	(1.0 punto cada uno)	Hasta 02 puntos
<i>(últimos siete (7) años)</i>		
<b>1.6. Pasantías oficiales</b>	(2.0 puntos por cada una)	Hasta 04 puntos
<b>1.7. Cursos dictados por la Academia de la Magistratura, Centro de Investigaciones Judiciales y por la Escuela del Ministerio Público</b>	(2.0 puntos por cada una)	Hasta 10 puntos
<i>Duración mínima de 50 horas, nota aprobatoria, últimos siete (7) años</i>		
<b>II. Trayectoria Profesional</b>		
<b>Máximo 54 puntos</b>		
2.1. No registrar medidas disciplinarias	(de los últimos 7 años)	
2.1.1. No registra	(30 puntos por no registrar ninguna medida disciplinaria)	
2.1.2. Amonestación	(Se resta 1 punto por cada amonestación)	
2.1.3. Multa	(más de 6% del Haber Básico Mensual) (1% a 5% del Haber Básico Mensual)	(Se resta 15 puntos por cada multa) (Se resta 5 puntos por cada multa)
2.1.4. Suspensión		(Se resta 30 puntos por una suspensión)
		Hasta 30
2.2. Promoción al despacho del nivel inmediato superior	(2.0 puntos por cada año)	Hasta 12
2.3. Haberse desempeñado como juez/jueza o fiscal en zonas de emergencia	(Terrorismo, TID, Alteración del orden interno)	Hasta 15
<i>(2.5 puntos por cada seis meses)</i>		
2.4. No registrar inasistencias o tardanzas injustificadas	(Se deduce medio punto por cada tardanza o inasistencia injustificada)	(de los últimos 7 años).
		3 puntos
<b>III. Experiencia en Investigación Jurídica</b>		
<b>Máximo 06 puntos</b>		
Investigación jurídica	(Como autor o formando parte de una obra colectiva)	(2.0 puntos por cada una)
		Hasta 06



**TEXTO ÚNICO ORDENADO DEL  
REGLAMENTO DE CONCURSOS PARA LA SELECCIÓN Y NOMBRAMIENTO  
DE JUECES Y FISCALES - ASCENSO**

**GLOSARIO DE TÉRMINOS**

- **Área de Registro de Información Funcional:** Órgano de apoyo encargado de cumplir las funciones de registro dispuestas por la Ley Orgánica de la Junta Nacional de Justicia – Ley 30916.
- **Autoridad Nacional de Control del Ministerio Público:** Es el órgano del Ministerio Público creado por Ley 30944 que tiene a su cargo el control funcional de los/las fiscales de todos los niveles y del personal de función fiscal, con excepción de los/las fiscales supremos(as) que es competencia exclusiva de la Junta Nacional de Justicia.
- **Autoridad Nacional de Control del Poder Judicial:** Es el órgano del Poder Judicial creado por Ley 30943 que tiene a su cargo el control funcional de los/las jueces/juezas de todas las instancias y del personal auxiliar jurisdiccional, con excepción de los/las jueces/juezas supremos(as) que es competencia exclusiva de la Junta Nacional de Justicia.
- **Bases:** Documento aprobado por el Pleno de la Junta Nacional de Justicia que contiene la información que el postulante debe conocer respecto a las etapas del concurso.
- **BOM:** Boletín Oficial de la Magistratura creado por Ley 30155, que regula la publicación electrónica de las resoluciones, disposiciones y notificaciones de la Junta Nacional de Justicia, y que se encuentra en la página web de la Junta Nacional de Justicia.
- **Candidato(a) en reserva:** Postulante que no habiendo obtenido una plaza en el concurso de ascenso, opte por inscribirse en el Registro de candidatos(as) en reserva, con el propósito de ser convocado para cubrir una plaza vacante, siempre que se encuentre en el cuadro de aptos elaborado por la Junta.  
(Definición incorporada por el Artículo Primero de la Resolución N.º1588-2022-JNJ)
- **Carpeta electrónica:** Conjunto de documentos unificados electrónicamente, correspondientes a un/una postulante en el marco de una convocatoria de selección, que cuentan con índice y foliado igualmente electrónico.
- **Carpeta virtual:** Conjunto de documentos de el/la postulante que se encuentran en los diferentes módulos informáticos a cargo de la Junta Nacional de Justicia.
- **Comisión:** Comisión Permanente de Selección y Nombramiento, órgano de la Junta Nacional de Justicia que tiene a su cargo conducir el procedimiento de selección y nombramiento de jueces y fiscales de todos los niveles.
- **Competencias:** Son conocimientos, habilidades y aptitudes, relacionados con un desempeño exitoso, que agregan valor público a los procesos y resultados.
- **Concurso:** Procedimiento de selección y nombramiento que tiene por objeto determinar la probidad y capacidad de los/las postulantes para el cargo materia de la convocatoria, conforme al perfil de el/la juez/jueza y fiscal.
- **Convocatoria:** Acto formal de invitación pública a postular al concurso de selección y nombramiento de jueces/juezas y fiscales - ascenso.
- **Decodificación:** Aplicación de reglas relacionadas con el sistema de puntajes que reconocen los miembros del Pleno, para convertir caracteres cifrados al sistema numérico decimal en las calificaciones propias de las etapas del concurso.
- **Dirección:** Dirección de Selección y Nombramiento; unidad orgánica de línea encargada de brindar soporte técnico y apoyo administrativo a la Comisión.
- **Extranet:** Red privada que utiliza tecnología de internet, para conectar entre sí a un grupo definido de usuarios externos y otorgarle acceso a la red institucional, para facilitar el intercambio de información más allá de los límites geográficos de la institución.
- **Fiscal Provisional:** Fiscal titular que ejerce un cargo inmediato superior o abogado(a) que ha sido designado(a) Fiscal por el/la Fiscal de la Nación de conformidad con la Ley de la Carrera Fiscal, para ejercer el cargo en forma temporal; en este segundo caso, sin que se le considere dentro de la carrera fiscal.
- **FSCI:** Fiscalía Suprema de Control Interno del Ministerio Público.
- **Juez/jueza Provisional:** Juez/jueza titular que ejerce un cargo inmediato superior en forma temporal, en los casos previstos por ley.
- **Juez/jueza o fiscal titular:** Juez/jueza o fiscal de cualquier nivel con título que acredita su nombramiento en plaza permanente, expedido por la autoridad u organismo competente.
- **Junta o JNJ:** Junta Nacional de Justicia.
- **Ley Orgánica:** Ley 30916 - Ley Orgánica de la Junta Nacional de Justicia.
- **OCMA:** Oficina de Control de la Magistratura.
- **ODCI:** Oficina Desconcentrada de Control Interno.
- **Odecma:** Oficina Desconcentrada de Control de la Magistratura.



- **Pleno o Pleno de la Junta:** Órgano máximo de la Junta Nacional de Justicia.
- **Postulante:** Juez/jueza o fiscal titular que se inscribe para participar en un concurso de ascenso, quedando sometido(a) a las disposiciones del presente reglamento.
- **TUPA:** Texto Único Ordenado de Procedimientos Administrativos de la Junta.
- **Ubicación geográfica:** Sede del órgano jurisdiccional o fiscal, según lo señalado por el Poder Judicial y el Ministerio Público, de acuerdo a la publicación de la Convocatoria.

## **DISPOSICIONES GENERALES**

### **I. Función**

La Junta Nacional de Justicia tiene como función nombrar jueces/juezas y fiscales que cumplan con el perfil elaborado en coordinación con el Poder Judicial, Ministerio Público y Academia de la Magistratura y aprobado por el Pleno de la Junta.

### **II. Marco normativo**

Los concursos para el nombramiento de jueces/juezas y fiscales bajo el sistema de ascenso, se regulan por el presente reglamento de conformidad con lo dispuesto en los artículos 150° y 154° de la Constitución Política del Perú, Ley Orgánica de la Junta Nacional de Justicia – Ley 30916, Ley de la Carrera Judicial - Ley 29277, Ley de la Carrera Fiscal – Ley 30483, Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial – Decreto Supremo 017-93-JUS, Ley Orgánica del Ministerio Público – Decreto Legislativo 052.

Conforme a lo dispuesto en el artículo 158° de la Constitución Política del Perú, el nombramiento de fiscales está sujeto a requisitos y procedimientos idénticos a los de los/las miembros del Poder Judicial en su respectivo nivel.

### **III. Objeto**

El presente reglamento regula el procedimiento del concurso para el ascenso de los/las jueces/juezas y fiscales titulares, que cumplen los requisitos para ascender a una plaza de nivel inmediato superior en el segundo y tercer nivel de la carrera judicial y fiscal, dentro de su misma institución; con excepción de los jueces y fiscales de control, de la Autoridad Nacional de Control del Poder Judicial y Ministerio Público, respectivamente, que se regulan con su propio reglamento.

El procedimiento relacionado a los(as) candidatos(as) en reserva se rige, en lo pertinente, por lo dispuesto en el Título VI del presente Reglamento.

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 1588-2022-JNJ)

### **IV. Principios**

El procedimiento de selección y nombramiento se rige por los siguientes principios previstos en el artículo III del Título Preliminar de la Ley Orgánica de la Junta Nacional de Justicia:

- a. Principio de igualdad y no discriminación. Está proscrita la discriminación por motivo de origen, raza, sexo, idioma, opinión, condición económica o de cualquier otra índole.
- b. Principio de legalidad. Por el cual la JNJ actúa con respeto a la Constitución, a la ley y al derecho.
- c. Principio de mérito. El acceso a los cargos previstos se fundamenta en la aptitud, conocimientos, idoneidad moral, capacidad y desempeño idóneo en el ejercicio de las funciones.
- d. Principio de imparcialidad. El ejercicio de las funciones previstas debe sustentarse en parámetros objetivos, en el marco de la Constitución y las demás normas que integran el ordenamiento jurídico.
- e. Principio de probidad. Supone una actuación prevista de rectitud, honradez y honestidad, procurando satisfacer el interés general y desechando todo provecho o ventaja personal, obtenido por sí o interpósita persona.
- f. Principio de transparencia. Toda información que genere, produzca o custodie la JNJ, la Comisión y la Dirección, tiene carácter público y es accesible al conocimiento de toda persona natural o jurídica, salvo las excepciones establecidas por ley.
- g. Principio de publicidad. Todas las actividades y disposiciones de los órganos comprendidos en este Reglamento se difunden a través de las páginas web institucionales respectivas, así como a través de la utilización de tecnologías de la información con la finalidad de lograr la mayor accesibilidad posible.
- h. Principio de participación ciudadana. Se promueven las diferentes formas de participación de la ciudadanía en todos los procedimientos previstos en este reglamento.
- i. Principio de eficiencia. Las autoridades tenderán al logro de los objetivos para los que han sido creadas, optimizando los recursos que para tal fin se le han asignado.

Además, del reconocimiento de estos principios señalados, la Junta Nacional de Justicia considera en todos su procesos y etapas la perspectiva de igualdad de género y derechos humanos.

### **V. Conducción del concurso**

El órgano responsable del procedimiento de selección y nombramiento de jueces/juezas y fiscales es el Pleno de la Junta. Corresponde a la Comisión dirigir el procedimiento y a la Dirección, como órgano de línea, la ejecución de este.

### **VI. Transparencia**

La información sobre el concurso y de los/las postulantes es de naturaleza pública, salvo las excepciones previstas en la ley, y está a disposición de los ciudadanos y ciudadanas previo cumplimiento de los procedimientos previstos en el TUPA de la Junta.



**VII. Obligación de Informar**

Todo organismo e institución pública o privada, en interés del valor de la justicia, está obligado a proporcionar oportunamente a la Junta la información que se le solicite relacionada con el concurso, bajo responsabilidad.

**VIII. Prohibiciones**

Los y las miembros del Pleno, así como los/las funcionarios(as) y servidores(as) de la Junta, están prohibidos(as), bajo responsabilidad, de concertar y/o promover reuniones y/o comunicaciones de cualquier tipo con los/las postulantes o candidatos(as) en reserva durante el procedimiento de selección o dentro del periodo de vigencia del Registro correspondiente, tanto dentro como fuera de la institución.

Cualquier consulta de el/la postulante relativa a su participación en un concurso, o de el/la candidato(a) en reserva, se atiende por escrito, correo electrónico o vía telefónica.

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 1588-2022-JNJ)

**IX. Situaciones no previstas**

Las situaciones no previstas en este reglamento son resueltas por el Pleno de la Junta, de acuerdo con la Constitución de 1993, la ley y los Principios Generales del Derecho.

**X. Inhibición o abstención de miembros de la Junta**

El/la miembro de la Junta que se encuentre incurso(a) en causal de inhibición de acuerdo con la Ley Orgánica de la Junta Nacional de Justicia, o de abstención de acuerdo con el Texto Único Ordenado de la Ley 27444 - Ley de Procedimiento Administrativo General, debe proceder de acuerdo a ley.

**TÍTULO I  
DE LA CONVOCATORIA A CONCURSO****CAPÍTULO I  
DE LAS PLAZAS Y DE LA CONVOCATORIA A CONCURSO****Plazas**

**Artículo 1º.-** Las plazas vacantes son comunicadas por el/la Presidente del Consejo Ejecutivo del Poder Judicial y por el/la Fiscal de la Nación, bajo responsabilidad, cuando se generen o modifiquen éstas o a solicitud de la JNJ.

La información de plazas, debidamente presupuestadas, debe indicar el nivel, especialidad, subespecialidad, ubicación geográfica y el distrito judicial o fiscal de cada una de ellas. Tratándose de plazas de Jueces Superiores ubicadas en sedes distintas a la de la capital del distrito judicial, deberá consignarse para efectos de la convocatoria a concurso.

**Planificación y programación anual de las convocatorias**

**Artículo 2º.-** La Dirección elabora la propuesta de planificación y programación anual de las convocatorias, de acuerdo con los lineamientos impartidos por la Comisión Permanente.

La Comisión Permanente la eleva al Pleno de la Junta, para su revisión y aprobación. La planificación y programación aprobada se publica en el BOM.

El concurso de ascenso comprende plazas vacantes del segundo y tercer nivel de las carreras judicial y fiscal, considerando la reserva de plazas dispuestas por ley para jueces y fiscales de carrera.

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 1588-2022-JNJ)

**Convocatoria**

**Artículo 3º.-** El Pleno de la Junta Nacional de Justicia aprueba la convocatoria y las bases de los concursos públicos para cubrir las plazas vacantes.

La convocatoria y las bases son publicadas en el BOM y en la página web de la Junta Nacional de Justicia. La convocatoria es publicada, por una sola vez, en el diario oficial El Peruano y en otro de mayor circulación.

**CAPÍTULO II  
DE LA POSTULACIÓN****Inscripción**

**Artículo 4º.-** El/la postulante solicita ser considerado(a) candidato(a) llenando su Ficha de Inscripción a través de la extranet de la JNJ, con la documentación requerida en el presente reglamento.

La información consignada por el/la postulante en la Ficha de Inscripción tiene carácter de declaración jurada, según lo dispuesto por la Ley del Procedimiento Administrativo General, sujetándose a las responsabilidades civiles y penales correspondientes, así como a lo previsto en los artículos 77º y 78º del presente reglamento.

**Plaza de postulación**

**Artículo 5º.-** El/la postulante no puede variar la plaza de postulación una vez concluido el periodo de inscripción, excepto cuando ésta hubiera sido suprimida, modificada o convertida y no quedaran más vacantes, en cuyo caso el/la postulante,





en el plazo de tres (03) días hábiles contados a partir del día siguiente de su notificación, puede variar de plaza a otra en concurso, en el mismo nivel, especialidad o sub especialidad e institución, dentro del mismo distrito judicial o fiscal.

Tratándose de postulante a Juez/jueza o Fiscal Mixto(a), puede variar a otra plaza mixta en concurso en el mismo nivel e institución, dentro del mismo distrito judicial o fiscal.

Se considera como plaza elegible la nueva plaza recién modificada o convertida, siempre que reúna los requisitos mencionados.

Cuando la región en la que se ubica el distrito judicial o fiscal al que postula comprenda más de un distrito judicial o fiscal, puede variar a una plaza ubicada dentro de la misma región.

Vencido el plazo sin que el/la postulante haya elegido otra plaza, culmina automáticamente su participación en el concurso.

Las circunstancias sobrevinientes a la inscripción que puedan generar incompatibilidad, son resueltas por el Pleno teniendo en cuenta el orden de méritos.

### **Notificación**

**Artículo 6º.-** Los actos concernientes al procedimiento de selección y nombramiento y al Registro de candidatos(as) en reserva se notifican a través de la casilla electrónica de el/la postulante proporcionada por la Junta, así como en el BOM cuando corresponda.

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 1588-2022-JNJ)

### **Postulante con discapacidad**

**Artículo 7º.-** La Junta Nacional de Justicia brinda los ajustes razonables a el/la postulante con discapacidad. El/la postulante que requiera de atención preferente para la evaluación de conocimientos, estudio de caso o entrevista personal, debe indicarlo en su Ficha de Inscripción.

El/la postulante con discapacidad que desee acceder a la bonificación a la que se contrae la Ley General de la Persona con Discapacidad - Ley 29973, debe acreditar su condición con el certificado correspondiente expedido por autoridad competente, de conformidad con lo dispuesto en la citada ley y demás disposiciones pertinentes.

El certificado se presenta a través de la extranet de la JNJ, desde la inscripción al concurso hasta tres (03) días después de la publicación de los resultados de los recursos de reconsideración interpuestos contra la evaluación curricular.

### **Requisitos de postulación**

**Artículo 8º.-** El/la postulante, al término del periodo de inscripciones, debe cumplir los requisitos establecidos en la ley para el cargo al que postula, así como los previstos en el presente artículo.

(Párrafo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N.º1588-2022-JNJ)

La discapacidad física, sensorial, mental e intelectual no constituye impedimento, salvo que la persona esté imposibilitada para cumplir con dichas funciones.

Dentro del plazo señalado en las bases del concurso, el/la postulante consigna la información solicitada en la Ficha de Inscripción y presenta los siguientes documentos en formato digital:

1. Constancia de tiempo de servicios precisando los cargos desempeñados, así como fecha de inicio y finalización en cada cargo. Asimismo, debe precisar las licencias sin goce de haber con fecha de inicio y finalización, periodos que no son computables para el tiempo de servicios.
2. Certificación expedida por la Academia de la Magistratura, con la cual acredite haber aprobado el Curso de Ascenso para el nivel de la plaza a la que postula.
3. Constancia expedida por el Colegio de Abogados que acredite su fecha de incorporación y que se encuentra hábil para el ejercicio de la profesión, salvo que dicha información se pueda verificar a través del portal institucional del Colegio de Abogados respectivo.
4. Declaraciones juradas:
  - a. De no encontrarse sancionado(a) con suspensión por falta grave, separado(a) definitivamente o expulsado(a) de un colegio profesional de abogados.
  - b. De no haber sido condenado(a) ni de haber sido declarada su culpabilidad con reserva de fallo condenatorio por delito doloso. La rehabilitación luego de cumplida una sentencia condenatoria por delito doloso o vencido el plazo de la reserva del fallo condenatorio, no lo habilita para postular.
  - c. De no encontrarse declarado(a) judicialmente en estado de quiebra culposa, fraudulenta o en estado de insolvencia.
  - d. De no ser deudor(a) alimentario(a) moroso(a).
  - e. De no adolecer de enfermedad que lo/la imposibilite para ejercer funciones en el lugar al cual postula.
  - f. De no encontrarse afiliado(a) a una organización política.
  - g. De no encontrarse en el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles (REDERECL), previsto en la Ley 30353.



- h. De no estar incurso(a) en los impedimentos a que se refiere el artículo 41° de la Ley de la Carrera Judicial - Ley 29277, artículo 40° de la Ley de la Carrera Fiscal – Ley 30483 u otros de acuerdo a ley, al momento de su inscripción.
- i. De no tener incompatibilidad por unión de hecho, por matrimonio o por razón de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, al momento de su inscripción, conforme al artículo 158° de la Constitución y a los artículos 42° de la Ley de la Carrera Judicial - Ley 29277 y 41° de la Ley de la Carrera Fiscal – Ley N° 30483.
- j. De no encontrarse postulando simultáneamente en otro concurso convocado por la Junta o en otra plaza del mismo concurso.

Las declaraciones juradas a que se contraen los literales antes señalados, están contenidas en la Ficha de Inscripción.

5. Autorización del levantamiento de su secreto bancario, en caso de ser nombrado(a) como juez/jueza o fiscal, previa a la juramentación y entrega del título de nombramiento.
6. Si el/la postulante tiene parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad, con miembros, funcionarios(as), trabajadores(as), integrantes de comisiones consultivas o asesores externos de la JNJ, aun cuando no fueran remunerados; debe precisar sus nombres y demás información requerida.
7. Si el/la postulante se encuentra procesado(a) en el ámbito penal, administrativo, disciplinario o ha sido suspendido(a) preventivamente del cargo o demandado(a) en un proceso civil, o denunciado por violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar, debe presentar copia de los principales actuados de cada expediente. Asimismo, debe señalar el número de expediente, el Juzgado, Sala u órgano administrativo correspondiente, la materia, las partes involucradas y el estado actual del proceso.

La constancia expedida por el Colegio de Abogados, así como las de tiempo de servicios, deben encontrarse vigentes a la fecha de publicación de la convocatoria a concurso. Si el documento no indica expresamente el periodo de vigencia, se admiten aquellos cuya emisión no tenga una antigüedad mayor de 90 días a la fecha de su presentación.

8. Declaración jurada de intereses de carácter preventivo con firma digital, conforme a la Ley N° 31227 y su Reglamento aprobado por Resolución de Contraloría N° 162-2021-CG y al Reglamento de la Ley de Firmas y Certificados Digitales, la que debe presentarse a través del Sistema de Declaraciones Juradas para la Gestión de Conflicto de Intereses (SIDJI) de la Contraloría General de la República.

(Numeral incorporado por el Artículo Tercero de la Resolución N° 1588-2022-JNJ)

#### Reglas para el cómputo del tiempo de servicios

**Artículo 9°.-** El/la postulante debe acreditar haber ejercido la función de juez/jueza o fiscal por el tiempo de servicios exigido por la ley:

- a. Para postular al tercer nivel (Juez/Jueza Superior, Fiscal Adjunto(a) Supremo(a) y Fiscal Superior) se considera únicamente el tiempo de ejercicio en su condición de juez/jueza o fiscal titular.
- b. El/la postulante al segundo nivel (Juez/Jueza Especializado o Mixto, Fiscal Adjunto Superior y Fiscal Provincial) puede acumular los servicios prestados en condición de titular, provisional o supernumerario(a).

No se pueden acumular los periodos de provisionalidad o supernumerario(a) en el mismo nivel al que postula.

No procede la acumulación de servicios prestados como juez y fiscal; solo se computa el tiempo de servicios prestados dentro de la misma institución en la que se encuentra laborando el/la postulante.

### CAPÍTULO III DE LA APTITUD

#### Calificación de aptitud

**Artículo 10°.-** Concluido el plazo de inscripción, la Dirección califica el cumplimiento de los requisitos de aptitud de el/la postulante. De observar alguna omisión en la documentación presentada a que se refiere el artículo 8°, se notifica al postulante a fin de que subsane la misma en el plazo de dos (02) días hábiles perentorios, a través de la extranet de la JNJ.

Si el/la postulante no cumple los requisitos establecidos en la ley o no subsana la documentación requerida y/u observada en el plazo establecido, es considerado(a) no apto(a).

Concluida la calificación, la Dirección informa a la Comisión Permanente la propuesta de la relación de postulantes aptos(as) y no aptos(as), para su revisión y aprobación.

#### Aprobación de la nómina de postulantes aptos(as) y no aptos(as)

**Artículo 11°.-** La Comisión propone al Pleno de la Junta la nómina de postulantes aptos(as) y no aptos(as) para el procedimiento de selección de acuerdo con lo previsto en la ley y el presente reglamento, para su revisión, aprobación y publicación en el BOM.

#### Recurso de reconsideración de postulante no apto(a)

**Artículo 12°.-** El/la postulante declarado(a) no apto(a) puede interponer recurso de reconsideración a través de la extranet de la JNJ, en el plazo de tres (03) días hábiles contados a partir del día siguiente de su notificación, el que es resuelto por el Pleno de la Junta previo informe de la Comisión.



### **Facultad de revisión**

**Artículo 13º.-** La declaración de un/una postulante como apto(a) no limita la facultad de la Junta de constatar el cumplimiento de los requisitos establecidos para postular, en el momento que fuere pertinente.

De determinarse que el/la postulante no reúne alguno de los requisitos previstos, es excluido(a) del concurso por el Pleno de la Junta, previo informe de la Comisión. El postulante excluido puede interponer recurso de reconsideración a través de la extranet de la JNJ, en el plazo de tres (03) días hábiles contados a partir del día siguiente de su notificación, el que es resuelto por el Pleno de la Junta previo informe de la Comisión. Lo resuelto por el Pleno se publica en el BOM.

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 1588-2022-JNJ)

## **TÍTULO II DE LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA**

### **CAPÍTULO I DE LAS TACHAS**

#### **Finalidad**

**Artículo 14º.-** La tacha está referida a cuestionar el cumplimiento de los requisitos previstos en las normas legales vigentes y en el presente reglamento.

#### **Plazo de interposición**

**Artículo 15º.-** El plazo de interposición de la tacha es de ocho (08) días hábiles contados a partir del día siguiente de la publicación en el BOM y en la página web de la Junta, de los resultados de la evaluación curricular.

#### **Requisitos**

**Artículo 16º.-** La tacha se formula a través de la extranet de la JNJ o por escrito presentado en la sede de la Junta y debe cumplir los siguientes requisitos:

1. Nombres y apellidos completos, número del Documento Nacional de Identidad y domicilio de cada persona que la presenta. Si se trata de una persona jurídica se hará a través de su representante legal debidamente acreditado, cumpliendo los demás requisitos establecidos.
2. Correo electrónico para realizar las respectivas notificaciones.
3. Nombres y apellidos de el/la postulante tachado(a).
4. Descripción de los hechos y fundamentos en que se sustenta la tacha.
5. Los medios probatorios. De no tenerlos en su poder, debe precisar los datos que los identifiquen y la dependencia donde se encuentren.
6. Lugar, fecha, firma y huella digital. De no saber firmar o tener impedimento físico, imprimirá su huella digital. La Junta se reserva el derecho de verificar la autenticidad de la firma y huella digital.

La tacha presentada por más de una persona, debe consignar los datos de cada una de ellas y señalar un domicilio y un correo electrónico en común en el que se efectúan las notificaciones.

No se exige firma de abogado(a) ni pago de tasa.

#### **Subsanación**

**Artículo 17º.-** La tacha que no reúna los requisitos señalados en el artículo 16º se declara inadmisibles por la Dirección y se notifica a el/la tachante para que en el plazo de tres (03) días hábiles subsane la omisión.

De no subsanar la omisión en el plazo señalado, la tacha se tiene por no presentada, con conocimiento de la Comisión.

#### **Descargo**

**Artículo 18º.-** Admitida la tacha, se notifica a el/la postulante para que presente su descargo a través de la extranet de la JNJ, dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes, acompañando los medios probatorios pertinentes. La JNJ garantiza la reserva de los datos de contacto de la persona que formula la tacha.

#### **Resolución de la tacha**

**Artículo 19º.-** El Pleno de la Junta, con el descargo de el/la postulante o sin él, previo informe de la Comisión, resuelve la tacha dentro de un plazo máximo de siete (07) días hábiles antes de la entrevista personal de el/la postulante.

#### **Recurso de reconsideración**

**Artículo 20º.-** Contra la resolución que declara fundada la tacha procede la interposición de recurso de reconsideración a través de la extranet de la JNJ, en el plazo de tres (03) días hábiles contados a partir del día siguiente de su notificación, el que es resuelto por el Pleno de la Junta previo informe de la Comisión.

Con la resolución firme que declara fundada la tacha, el/la postulante queda excluido(a) del concurso.



## CAPÍTULO II DE LAS DENUNCIAS

### Admisión

**Artículo 21º.**- La Junta recibe hasta siete (07) días hábiles antes del inicio de la etapa de entrevista personal todo tipo de información u observación que esté destinada a cuestionar la idoneidad, integridad o probidad de el/la postulante. Dicha información u observación debe ser presentada a través de la extranet de la JNJ o por escrito y acompañar la prueba que la sustente.

La Junta se reserva el derecho de verificar la autenticidad de la firma.

Admitida la denuncia se pone en conocimiento de el/la postulante a fin de que presente su descargo en el plazo de tres (03) días hábiles de recibida la notificación. La JNJ garantiza la reserva de los datos de contacto de la persona que formula la denuncia.

La denuncia, así como el descargo correspondiente, son registrados en la hoja de vida de el/la postulante y puestas en conocimiento de los miembros de la Junta para su inclusión como parte de la etapa de entrevista a que se refieren los artículos 42º y siguientes del presente reglamento.

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 1588-2022-JNJ)

### Archivo

**Artículo 22º.**- La denuncia que no cumpla con los requisitos establecidos en el artículo 21º, es archivada por la Dirección, salvo que la Comisión, en base a criterios de objetividad y razonabilidad, disponga lo contrario.

## TÍTULO III DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

### CAPÍTULO I DE LAS ETAPAS DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

#### Etapas

**Artículo 23º.**- Las etapas son:

1. Evaluación de conocimientos.
2. Evaluación curricular.
3. Estudio de caso.
4. Entrevista personal.

#### Consideraciones generales

**Artículo 24º.**- Para el desarrollo de las etapas se considera:

- a. La calificación en cada una de las etapas tiene un máximo de 100.00 puntos. Sólo se consideran hasta dos decimales en las calificaciones, sin redondeo en el entero superior o inferior.
- b. Todas las etapas son eliminatorias. El/la postulante debe obtener puntaje mínimo aprobatorio en cada una de 66.66 sobre un máximo de 100 puntos.  
(Literal modificado por el artículo primero de la Resolución N° 524-2021-JNJ)
- c. No se admiten pedidos de informe oral durante el procedimiento de selección ni con relación al Registro de candidatos(as) en reserva.  
(Literal modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 1588-2022-JNJ)
- d. Las etapas del concurso se desarrollan de manera presencial o virtual, conforme se especifique en las bases de la convocatoria.
- e. Se excluye al postulante por inasistencia o impuntualidad en cualquiera de las etapas del concurso. No se admite justificación alguna.  
(Literal incorporado por el Artículo Tercero de la Resolución N° 1588-2022-JNJ)

#### Valoración de las etapas

**Artículo 25º.**- Para la obtención del promedio final se aplican valores diferenciados para cada etapa del procedimiento, conforme a los siguientes porcentajes:

- Evaluación de conocimientos – 25% del total de la calificación
- Evaluación curricular – 20% del total de la calificación
- Estudio de caso – 25% del total de la calificación
- Entrevista personal – 30% del total de la calificación

## CAPÍTULO II DE LA EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS

#### Finalidad

**Artículo 26º.**- Esta etapa tiene por finalidad evaluar los conocimientos jurídicos del el/la postulante que acrediten su solvencia académica y profesional para desempeñar el cargo.



## Contenido

**Artículo 27º.-** La evaluación de conocimientos se diferencia según la institución, el nivel y la especialidad o subespecialidad de la plaza.

Son materias comunes para las distintas especialidades de la carrera judicial y fiscal:

1. Derecho Constitucional
2. Derecho internacional de los derechos humanos,
3. Teoría General del Derecho
4. Teoría General del Proceso
5. Interpretación y argumentación jurídica
6. Derecho Civil
7. Derecho Penal
8. Derecho Administrativo

## Elaboración

**Artículo 28º.-** La elaboración de las pruebas respectivas está a cargo del Pleno de la Junta, pudiendo delegar en la Comisión atribuciones al respecto, quienes pueden solicitar el apoyo técnico de la Academia de la Magistratura, así como de universidades licenciadas, instituciones internacionales y expertos que tengan la condición de profesores universitarios.

Las pruebas tienen carácter reservado. De producirse una transgresión a la reserva antes de la evaluación de conocimientos, esta se suspende. Si se advierte dicha infracción durante su ejecución o con posterioridad, la evaluación es anulada. En tales casos lo resuelto por el Pleno de la Junta es inimpugnable, sin perjuicio de las responsabilidades administrativas, civiles y penales que puedan ser atribuidas al infractor.

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 1588-2022-JNJ)

## Exclusión de postulante en el acto de la evaluación de conocimientos

**Artículo 29º.-** Se excluye a el/la postulante -sin perjuicio de las acciones correspondientes, conforme a lo establecido en el artículo 78º del presente reglamento- por:

1. Suplantación, fraude o intento de fraude.
2. Soborno o cualquier otro medio ilegítimo o irregular.

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 1588-2022-JNJ)

## Aprobación de resultados

**Artículo 30º.-** La Comisión eleva al Pleno de la Junta los resultados de la evaluación de conocimientos para su revisión, aprobación y publicación en el BOM. La calificación es inimpugnable.

## Publicación de resultados

**Artículo 31º.-** El resultado de la evaluación de conocimientos se notifica a cada postulante a su casilla electrónica y al correo electrónico acreditado.

El resultado obtenido por los postulantes aprobados y la relación de aptos para la siguiente etapa se publica en el BOM.

Concluida esta etapa se publica en el BOM el texto de la evaluación de conocimientos.

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 1588-2022-JNJ)

## CAPÍTULO III DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR

### Finalidad

**Artículo 32º.-** La evaluación curricular tiene por finalidad calificar la formación académica, experiencia y trayectoria profesional, así como la experiencia en investigación jurídica de el/la postulante.

### Presentación de documentos

**Artículo 33º.-** Los/las postulantes aptos(as) para la etapa de evaluación curricular, deben presentar su currículum vitae con carácter de declaración jurada y documentación sustentatoria, a través de la extranet de la JNJ, en el plazo establecido en las bases del concurso.

Toda documentación remitida con posterioridad al plazo establecido se considera no presentada. No se admite la subsanación de documentos en esta etapa.

Los documentos emitidos en lengua distinta al castellano deben presentarse traducidos conforme a ley.

### Evaluación

**Artículo 34º.-** Se asigna un puntaje a cada mérito acreditado documentalmente, conforme a las tablas anexas que forman parte del presente reglamento y que han sido elaboradas de acuerdo con el perfil de el/la juez/jueza o fiscal.

Es responsabilidad de el/la postulante acreditar los documentos materia de evaluación, de acuerdo a los requisitos y la forma establecida en el presente reglamento; en caso contrario no se otorga puntaje.



(Párrafo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 1588-2022-JNJ)

## I. FORMACIÓN ACADÉMICA

### 1.1. Grados académicos en Derecho u otras disciplinas afines

Grado de doctor(a) o maestro(a) expedido por universidad del Perú o del extranjero reconocida conforme a ley.

### 1.2. Estudios de post grado

Estudios de doctorado o maestría en Derecho u otras disciplinas afines, siempre que no se haya optado el grado académico y que el/la postulante tenga la condición de egresado(a). Se acreditan con copias simples de la constancia de egresado(a) y del certificado de estudios, suscritos por la autoridad académica competente. El certificado de estudios debe indicar:

- Semestres
- Cursos
- Notas
- Total de créditos aprobados
- Total de créditos del programa a fin de poder determinar si los estudios se encuentran culminados

(Numeral modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 1588-2022-JNJ)

#### Formalidades de la presentación de documentos

- Los grados se sustentan únicamente con copia del diploma, los mismos que deben estar inscritos en Sunedu.
- Tratándose de los grados obtenidos en el extranjero se califican además con la presentación de la Constancia de Inscripción de Resolución de Reconocimiento de Grados y Títulos Profesionales otorgados en el extranjero expedida por la Sunedu, o de ser el caso, deben encontrarse revalidados conforme a ley.
- Si los estudios fueron realizados en el extranjero deben contar con las certificaciones del Consulado Peruano del país donde se realizaron dichos estudios y del Ministerio de Relaciones Exteriores del Perú o cuando se trate de documentos públicos extranjeros, contener la apostilla a que se refiere el Convenio de la Apostilla de La Haya del 5 de octubre de 1961.

#### Especificaciones de la calificación

- Califica un grado de doctor(a) o un grado de maestro(a) o los estudios concluidos de un doctorado o de una maestría.
- En cualquiera de los supuestos anteriores, se califica el grado o estudio que otorgue mayor puntaje.
- De tener grado de doctor(a) o grado de maestro(a), no se otorga puntaje a los estudios concluidos de doctorado o de maestría.

### 1.3. Curso de Ascenso de la Academia de la Magistratura

Se califica el curso de ascenso. El puntaje se asigna conforme a la nota obtenida. No se consideran decimales.

### 1.4. Cursos de especialización y diplomados

Se califican cursos de especialización y diplomados en derecho, realizados únicamente por universidades reconocidas conforme a ley, por la Academia de la Magistratura, colegios de abogados, organismos públicos o conjuntamente entre ellos, así como los realizados en el extranjero por instituciones análogas, siempre que cuenten con las certificaciones del consulado peruano del país donde se realizaron dichos estudios y del Ministerio de Relaciones Exteriores del Perú o, cuando se trate de documentos públicos extranjeros, con la apostilla a que se refiere el Convenio de la Haya del 05 de octubre de 1961, que tengan una duración mínima de sesenta (60) horas, nota aprobatoria y una antigüedad no mayor a siete (07) años a la fecha de publicación de la convocatoria.

De haberse desarrollado simultáneamente más de un curso en el mismo periodo, solo se califica uno de ellos. Se entiende por simultaneidad la coincidencia temporal en el dictado del curso en por lo menos tres (03) días.

(Numeral modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 524-2021-JNJ)

(Numeral modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N.º1588-2022-JNJ)

### 1.5. Expositor, ponente o panelista

Participación en eventos académicos de carácter jurídico en calidad de expositor, ponente o panelista, con una antigüedad no mayor a siete años a la fecha de publicación de la convocatoria, que hayan sido organizados en universidades reconocidas conforme a ley, colegios profesionales y organismos públicos y se acreditan con la copia del certificado y/o constancia respectivos.

El evento académico debe estar dirigido a estudiantes de derecho, comunidad jurídica o profesionales de diferentes especialidades.

(Numeral modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 1588-2022-JNJ)

### 1.6. Pasantías oficiales

Se califican aquellas pasantías presenciales realizadas en instituciones del sistema de justicia nacional e internacional. La asistencia se acredita mediante certificación oficial de la institución que organizó o en la que se realizó la pasantía, la misma que debe tener una duración mínima de cinco (05) días o treinta (30) horas.

(Numeral modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 1588-2022-JNJ)





- 1.7. Cursos dictados por la Academia de la Magistratura, Centro de Investigaciones Judiciales y por la Escuela del Ministerio Público

Se califican los cursos que tengan una duración mínima de cincuenta (50) horas, nota aprobatoria y una antigüedad no mayor a siete (07) años a la fecha de publicación de la convocatoria, siempre que sean distintos al curso de ascenso y Profa.

(Numeral incorporado por el Artículo Tercero de la Resolución N° 1588-2022-JNJ)

## II. TRAYECTORIA PROFESIONAL

### 2.1 No registrar medidas disciplinarias

No registrar medidas disciplinarias en los últimos siete (07) años.

El/la postulante debe presentar la constancia emitida por la Autoridad Nacional de Control del Poder Judicial o la Autoridad Nacional de Control del Ministerio Público.

De registrar medidas disciplinarias, el puntaje del ítem irá disminuyendo, conforme a lo señalado en las tablas de calificación respectivas.

### 2.2 Promoción al despacho del nivel inmediato superior

Haber sido promovido al despacho del nivel inmediato superior al de su cargo de juez/jueza o fiscal titular. La calificación se realiza por cada año efectivo de ejercicio en el cargo superior.

### 2.3 Haberse desempeñado como juez/jueza o fiscal en zonas de emergencia

Se otorga puntaje adicional a el/la juez/jueza o fiscal que se haya desempeñado en zona de emergencia declarada por el gobierno central mediante Decreto Supremo, por causal de terrorismo, tráfico ilícito de drogas o alteración del orden interno. Se requiere que el/la postulante lo acredite con la presentación de los Decretos Supremos correspondientes. Este puntaje se otorga por cada seis meses de servicios, siempre que el/la postulante lo solicite expresamente.

### 2.4 No registrar inasistencias o tardanzas injustificadas

No registrar inasistencias o tardanzas injustificadas en los últimos siete (07) años.

El/la postulante debe presentar la constancia emitida por la autoridad administrativa competente.

De registrar inasistencias o tardanzas injustificadas, el puntaje del ítem se irá disminuyendo, conforme a lo señalado en las tablas de calificación respectivas.

## III. EXPERIENCIA EN INVESTIGACIÓN JURÍDICA

Se califica la investigación jurídica realizada por el postulante en calidad de autor o formando parte de una obra colectiva, y publicada en libros o revistas indexadas especializadas en Derecho o en otras disciplinas de las ciencias sociales, que cuenten con un Comité Editorial.

Se acredita con la presentación de los trabajos en archivo digital, en formato Word; así como del contenido del ejemplar físico escaneado y de las partes pertinentes que permitan determinar que se trata de una revista indexada especializada y que cuenta con un comité editorial, o de un libro. De no cumplir con lo establecido, no es objeto de calificación.

El ejemplar del libro debe contar con: cubierta, depósito legal, número de edición, editorial, introducción, índice y documentación que sustente un tiraje no menor de 500 ejemplares. Se admiten también libros virtuales con las mismas exigencias y que tengan un reconocimiento institucional y que estén bajo un *en/ace* de dominio público.

Solo se califica una investigación por cada edición de la publicación respectiva.

No se otorga puntaje a los empastados, copias empastadas, machotes, anillados o ediciones posteriores de una misma publicación.

### Verificación de la autoría

Se verifica la autoría de la investigación jurídica presentada. De encontrarse copia total o parcial en alguna de las publicaciones, sin citar la fuente bibliográfica, se excluye al/a la postulante y se procede de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 78°.

### Acta de evaluación curricular

**Artículo 35°.-** La evaluación por rubros consta en el Formulario Individual de cada postulante y es propuesta por la Dirección a la Comisión.

### Aprobación de la evaluación curricular

**Artículo 36°.-** La Comisión aprueba el acta única de evaluación curricular de los/las postulantes de conformidad con los formularios individuales y la eleva al Pleno para su revisión y aprobación. Los formularios individuales se publican en el BOM.

### Recurso de reconsideración

**Artículo 37°.-** Contra el puntaje obtenido en la evaluación curricular, procede recurso de reconsideración en el plazo de tres (03) días hábiles contados a partir del día siguiente de su notificación y se interpone a través de la extranet de la JNJ.



Sólo se puede interponer recurso de reconsideración cuando no se haya alcanzado el puntaje máximo establecido en el ítem o rubro respectivo.

El Pleno de la Junta, previo informe de la Comisión, resuelve el recurso. La decisión es inimpugnable; se notifica a cada postulante y se publica en el BOM.

#### CAPÍTULO IV ESTUDIO DE CASO

##### Objeto

**Artículo 38º.-** Consiste en el análisis y desarrollo de un caso judicial o fiscal real o hipotético, de acuerdo al nivel y especialidad de la plaza de postulación.

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 1588-2022-JNJ)

##### Asignación y sustentación

**Artículo 39º.-** El/la postulante elegirá en acto público y al azar un caso, el que debe analizar y resolver oralmente, de acuerdo con las especificaciones que imparta la Junta.

El/la postulante contará con un tiempo prudencial para efectuar el análisis del caso; acto seguido debe sustentarlo ante el jurado evaluador y absolver las preguntas que le sean formuladas.

##### Evaluadores

**Artículo 40º.-** Los evaluadores son profesores(as) universitarios de reconocido prestigio. Son elegidos(as) por la Comisión Permanente en cada convocatoria.

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 1588-2022-JNJ)

##### Calificación

**Artículo 41º.-** Concluida la sustentación del caso, el jurado evaluador la califica en el formato aprobado en las bases. La Comisión Permanente revisa y aprueba la evaluación efectuada y la eleva al Pleno de la Junta para su revisión y su aprobación. Los resultados son publicados en el BOM, así como la relación de postulantes aptos para la siguiente etapa, de conformidad con lo previsto por el artículo 50º del reglamento.

Contra el resultado de la evaluación del caso, no procede la interposición de recurso impugnativo alguno.

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 1588-2022-JNJ)

#### CAPÍTULO V DE LA ENTREVISTA PERSONAL

##### SUB CAPÍTULO 1 Aspectos Generales

##### Finalidad

**Artículo 42º.-** La entrevista personal está orientada a una evaluación por competencias y tiene por finalidad analizar y explorar las características personales de el/la postulante, su trayectoria académica y profesional y sus perspectivas y conocimiento de la realidad nacional, para determinar su vocación e idoneidad para el desempeño del cargo al que postula, sobre la base de las pruebas de confianza y de acuerdo al perfil establecido.

Para efectos de la entrevista personal, está a disposición de los miembros de la JNJ la información relacionada a sanciones o procesos en trámite que registre el/la postulante.

Las preguntas sobre aspectos relativos a la vida privada de el/la postulante pueden realizarse en sesión reservada, grabada y clasificada como confidencial, en cuyo caso no se hace entrega de la copia, salvo solicitud de el/la postulante o de la autoridad competente.

En ningún caso están permitidas las preguntas que promuevan estereotipos de género o con sesgo sexista y discriminatorio en general.

##### SUB CAPÍTULO 2 De las pruebas de confianza

##### Aspectos generales

**Artículo 43º.-** Las pruebas de confianza permiten evaluar o verificar si el/la postulante se encuentra dentro del marco actitudinal, conductual y de comportamiento que exige el perfil del puesto.

La Junta determina la aplicación de pruebas de confianza para generar una mejor objetividad y certidumbre de la idoneidad de el/la postulante.

Estas pruebas son de carácter obligatorio. Es excluido(a) aquel/aquella que no rinde alguna de ellas o no presenta la documentación requerida para las mismas. No otorgan puntaje y son tomadas en cuenta para la entrevista personal. Los resultados son inimpugnables y son conocidos solamente por los/las miembros de la Junta y por el/la postulante.





La Junta determina la oportunidad de su aplicación.

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 1588-2022-JNJ)

#### **Prueba psicológica y psicométrica**

**Artículo 44º.-** La prueba psicológica y psicométrica tiene como objeto evaluar las competencias de acuerdo al perfil del cargo al cual se postula y las condiciones psicológicas requeridas para el ejercicio de la función.

El/la postulante se somete a una evaluación de aptitud psicológica y psicométrica de acuerdo a las especificaciones que la Junta disponga.

El postulante puede acceder a los resultados de las pruebas aplicadas una vez concluida su entrevista personal

#### **Prueba patrimonial**

**Artículo 45º.-** La prueba patrimonial está destinada a verificar la situación patrimonial y la veracidad de la información consignada por el/la postulante en la declaración jurada de ingresos y de bienes y rentas, presentada para estos efectos.

#### **Prueba socioeconómica**

**Artículo 46º.-** La prueba socioeconómica está destinada a identificar el entorno social y económico que rodea a el/la postulante con el fin de detectar presuntos conflictos de intereses personales, laborales, económicos y/o financieros.

### **SUB CAPÍTULO 3 De la hoja de vida de el/la postulante**

#### **Contenido**

**Artículo 47º.-** El formato de la hoja de vida es el documento elaborado por la Dirección de Selección y Nombramiento, que consolida toda la información proporcionada por el/la postulante, la recibida de organismos públicos y privados y la obtenida a través de las redes sociales y buscadores de datos.

#### **Actualización de información por el postulante**

**Artículo 48º.-** El/la postulante que en la ficha de inscripción consigne procesos penales, administrativos, disciplinarios o civiles, está obligado(a) a remitir información actualizada de los mismos y las resoluciones escaneadas que los sustenten, a través de la extranet de la JNJ, dentro de los tres (03) días de publicados en el BOM los resultados de la evaluación del caso. Asimismo, de registrar procesos posteriores a los antes señalados, debe remitir la información correspondiente.

#### **Acceso a la hoja de vida por el/la postulante**

**Artículo 49º.-** La hoja de vida está a disposición de el/la postulante antes de su entrevista personal, debiendo acceder a ella a través de la extranet de la JNJ y realizar las observaciones o proporcionar la información que considere pertinente a través del correo electrónico que señale la Dirección, en el plazo de tres (03) días hábiles contados a partir del día siguiente de su notificación. De no recibirse ninguna observación en dicho plazo, se tiene por válido lo consignado. La Dirección de Selección y Nombramiento no recibe información adicional. Excepcionalmente, la puede presentar en el acto de su entrevista personal ante el Pleno de la JNJ.

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 1588-2022-JNJ)

### **SUB CAPÍTULO 4 Del desarrollo de la entrevista personal**

#### **Cronograma de entrevistas**

**Artículo 50º.-** El Pleno de la JNJ dispone la publicación del cronograma de entrevistas en el BOM, así como el lugar de su desarrollo.

Únicamente acceden a la entrevista personal los cuatro (04) primeros postulantes aprobados por cada plaza en concurso, de acuerdo al pre orden de mérito, el que se obtiene con las calificaciones de la etapa de evaluación de conocimientos, evaluación curricular y estudio de caso y conforme a la valoración de las etapas establecidas en el artículo 25º del reglamento.

No se considera para efecto del pre orden de mérito la bonificación por discapacidad, la que se aplica sobre el promedio final a que se refiere el artículo 60º del reglamento.

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 1588-2022-JNJ)

#### **Desarrollo de la entrevista personal**

**Artículo 51º.-** La entrevista personal se desarrolla en sesión pública, de manera presencial o virtual, con el apoyo de aplicativos que el Pleno apruebe, y se transmite en tiempo real a través de los medios de comunicación que la Junta determine.

Corresponde al Pleno de la Junta su realización. Para su desarrollo el Pleno cuenta con la carpeta virtual de el/la postulante, la hoja de vida, los resultados de las pruebas de confianza, así como cualquier otra información que se considere necesaria.

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 1588-2022-JNJ)

**De los/las asistentes a la entrevista personal**

**Artículo 52º.-** Los/las asistentes deben observar conducta adecuada, caso contrario, quien presida este acto dispone su retiro de la sala, de ser el caso. No se permite el ingreso a la sala de entrevistas con celulares, tabletas o similares.

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 1588-2022-JNJ)

**Grabación de la entrevista**

**Artículo 53º.-** La entrevista personal es grabada. Cualquier ciudadano(a) puede solicitar una copia de la grabación, previo abono de los derechos establecidos en el TUPA.

**Calificación nominal y fundamentación**

**Artículo 54º.-** Finalizada la entrevista personal los/las miembros de la JNJ la califican nominalmente a través de un módulo informático, quedando las notas cifradas hasta su apertura por el Pleno de la Junta. Este módulo también contiene la fundamentación de la calificación otorgada.

**Aprobación de notas**

**Artículo 55º.-** Culminadas las entrevistas personales de los/las postulantes a una plaza, el Pleno de la Junta autoriza a el/la Secretario(a) General o quien haga sus veces para que proceda a realizar la decodificación de las calificaciones para la constatación de las notas respectivas.

El programa informático muestra las notas en orden secuencial de mayor a menor. De comprobar que entre la nota extrema mayor y la que le sigue o entre la nota extrema menor y la que le antecede, existe una diferencia mayor a veinte puntos, el Pleno de la Junta dispone la anulación de las notas extremas alta y baja, según corresponda. La nota final de la entrevista personal se obtiene con las demás, dejando constancia en el acta de aprobación de notas de entrevista, la que es firmada por el Pleno de la Junta.

**Publicación de las calificaciones**

**Artículo 56º.-** Concluidas las entrevistas personales de cada plaza, se publican en el BOM las calificaciones obtenidas por el/la postulante, con la identificación de cada integrante de la Junta y con la fundamentación correspondiente.

No procede la interposición de recurso impugnativo alguno sobre la calificación de la entrevista personal.

**CAPÍTULO VI  
DE LA EVALUACIÓN DE IDIOMA NATIVO****Idioma nativo**

**Artículo 57º.-** Los/las postulantes a plazas en las que el idioma predominante es el quechua o aymara u otros dialectos, de acuerdo con el último censo de población realizado por el INEI, pueden solicitar someterse a una evaluación para acreditar su conocimiento del idioma a nivel avanzado a fin de acceder a la bonificación a que se contrae el artículo 62º.

**Procedimiento**

**Artículo 58º.-** La evaluación está a cargo de un/una especialista en el idioma predominante, acreditado(a) por el Ministerio de Cultura; se desarrolla oralmente en acto público una vez finalizada la entrevista personal, ante el Pleno de la Junta.

**Calificación**

**Artículo 59º.-** Culminada la evaluación, el/la especialista la califica en el formato correspondiente y su resultado es puesto en conocimiento del Pleno de la Junta para su consideración y aprobación, lo que consta en acta del Pleno.

Si el resultado es aprobatorio se otorga la bonificación por idioma nativo en el promedio final, siempre que el postulante hubiese igualmente aprobado la etapa de entrevista personal.

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 1588-2022-JNJ)

**TÍTULO IV  
DE LA VOTACIÓN Y NOMBRAMIENTO****CAPÍTULO I  
PROMEDIO FINAL, BONIFICACIÓN Y CUADRO DE MÉRITOS****Promedio final**

**Artículo 60º.-** El promedio final se obtiene a través del sistema informático, con las calificaciones de cada una de las etapas, aplicando los valores establecidos en el artículo 25º del presente reglamento, así como las bonificaciones que correspondan, las que son incorporadas por la Dirección de Selección y Nombramiento.

En caso de empate en el promedio final, se considera al que tenga mayor antigüedad en la función.

**Bonificación por discapacidad**

**Artículo 61º.-** La bonificación dispuesta en la Ley General de la Persona con Discapacidad – Ley 29973, se aplica sobre el promedio final a el/la postulante que acredite su discapacidad, conforme a lo previsto en el artículo 7º del presente reglamento.



### Bonificación por idioma nativo

**Artículo 62º.-** Se otorga una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el promedio final a el/la postulante que obtiene calificación aprobatoria en la evaluación de idioma nativo.

### Cuadro de méritos

**Artículo 63º.-** La Dirección eleva el cuadro de méritos para conocimiento, revisión y aprobación del Pleno de la Junta, el que queda bajo custodia de el/la Secretario(a) General.

El cuadro de méritos se publica en el BOM después de efectuado el nombramiento de el/la postulante.

## CAPÍTULO II DE LA VOTACIÓN NOMINAL Y NOMBRAMIENTO

### Acto de votación

**Artículo 64º.-** El Pleno de la JNJ procede al acto de votación nominal en estricto orden de méritos, dejando constancia del sentido del voto y su justificación.

No procede la interposición de recurso impugnativo alguno sobre la votación efectuada por el Pleno de la Junta.

### Nombramiento

**Artículo 65º.-** Se nombra a el/la postulante que obtiene el voto de por lo menos los dos tercios del número legal de sus miembros.

Si el/la postulante sobre el/la cual se debe votar primero según el orden de méritos, no obtiene el número de votos requeridos, se procede al acto de votación de el/la que obtuvo el segundo puesto. Si no alcanzara la votación requerida se pasará a la votación de el/la que obtuvo el tercer puesto. Si ninguno de éstos(as) alcanza el número de votos requeridos, la plaza se declara desierta.

### No nombramiento

**Artículo 66º.-** En caso de que el Pleno encuentre razones objetivas para no nombrar a un/una postulante siguiendo el orden del cuadro de méritos, se deja constancia de su decisión en el acta respectiva, debiendo fundamentar las razones de su voto en pliego aparte, el que forma parte integrante del acto de no nombramiento.

Cuando el no nombramiento se sustente en las pruebas de confianza de el/la postulante, el acuerdo del Pleno y los votos fundamentados son reservados y sólo son de conocimiento de el/la postulante no nombrado(a).

### Publicación de nombramientos

**Artículo 67º.-** El Pleno de la Junta dispone que el/la Secretario(a) General publique en el BOM la relación de los/las postulantes que tienen acuerdo de nombramiento, así como de los/las postulantes que no alcanzaron los votos requeridos para el mismo.

## TÍTULO V DE LA JURAMENTACIÓN Y ENTREGA DE TÍTULO

### Formación académica de acuerdo con el Texto Único Ordenado de la Ley 30364

**Artículo 68º.-** Los/las postulantes que tienen acuerdo de nombramiento, previo a la juramentación y entrega de título, deben acreditar obligatoriamente formación académica en materia de violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar, derechos humanos e interculturalidad relacionada con las mujeres e integrantes del grupo familiar, a través de programas, talleres o capacitaciones, con un mínimo de 20 horas de duración, dictados únicamente por universidades reconocidas conforme a ley, colegios de abogados, Academia de la Magistratura, organismos públicos o conjuntamente entre ellos, en aplicación de lo dispuesto en el artículo 60º numeral 16 del Texto Único Ordenado de la Ley 30364 – Ley para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar.

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 1588-2022-JNJ)

### Expedición de la resolución y título de nombramiento

**Artículo 69º.-** El/la Presidente de la Junta expide la resolución de nombramiento y en consecuencia el título correspondiente. Dicha resolución es motivada e inimpugnable.

### Título de nombramiento

**Artículo 70º.-** El título es el documento oficial que acredita el nombramiento de el/la juez/jueza o fiscal. Es firmado por el/la Presidente de la Junta, refrendado y sellado por el/la Secretario(a) General.

### Entrega de título y juramento o promesa de honor

**Artículo 71º.-** En acto público, el/la Presidente de la Junta proclama y entrega el título a el/la juez/jueza o fiscal nombrado(a) y toma juramento.

El juramento o promesa de honor de los/las jueces/juezas y fiscales de todos los niveles se realiza con la fórmula siguiente: "Juro por Dios (o prometo por mi honor), desempeñar fielmente los deberes del cargo que se me ha conferido".



## TÍTULO VI DE LOS CANDIDATOS(AS) EN RESERVA

### Cuadro de aptos(as)

**Artículo 72º.-** Culminado el acto de votación y nombramiento de los/las postulantes, los/las subsiguientes en el orden de méritos que no hayan alcanzado vacante y no hayan sido objeto de votación, pueden optar por incorporarse al Registro de candidatos(as) en reserva.

La Dirección de Selección y Nombramiento propone el Cuadro de Aptos(as) y lo eleva al Pleno de la Junta para su aprobación y publicación en el BOM.

El plazo para optar por la incorporación al Registro de candidatos(as) en reserva es de tres (03) días hábiles, contados a partir del día siguiente de efectuada la publicación del Cuadro de Aptos(as), para lo cual los/las postulantes aptos(as) deben expresar su voluntad por escrito a través de la extranet de la JNJ.

Vencido el plazo, la Dirección de Selección y Nombramiento elabora el Registro de candidatos(as) en reserva y lo eleva a la Presidencia de la Junta para su aprobación y posterior publicación en el BOM.

El nombramiento de el/la postulante en plaza vacante como juez/jueza o fiscal titular, conlleva a la cancelación automática del Registro en el que está inscrito(a).

### Registro de candidatos(as) en reserva

**Artículo 73º.-** El/la postulante incorporado(a) en el Registro de candidatos(as) en reserva, puede ser convocado/a para cubrir una plaza vacante en calidad de titular de acuerdo a ley y a lo establecido en el presente reglamento. Dicha condición se mantiene hasta por un año contado a partir de la fecha de publicación del citado registro. Una vez culminado el plazo de un año, vence automáticamente su condición de candidato(a) en reserva.

El/la candidato(a) en reserva debe cumplir con los requisitos legales para ser nombrado juez/jueza o fiscal. Asimismo, debe actualizar la información sobre sanciones disciplinarias, procesos judiciales o procedimientos disciplinarios, remitiendo las resoluciones escaneadas que los sustenten, a través de la Ficha Única en la extranet de la JNJ, cuando se hayan producido cambios en la información contenida en su hoja de vida.

### Votación de candidatos en reserva

**Artículo 74º.-** La votación para el nombramiento de el/la candidato(a) en reserva se sujeta al procedimiento contenido en los artículos 64º al 67º del presente Reglamento.

En caso de renunciar al nombramiento o de no obtener los votos requeridos para su nombramiento, es excluido(a) del Registro de candidatos(as) en reserva.

Si existen candidatos en reserva para una misma plaza tanto en el registro del concurso de ascenso como en el de acceso abierto, se vota por el candidato en reserva que tiene mayor puntaje.

### Plaza de nombramiento

**Artículo 75º.-** El/la candidato(a) en reserva sólo puede ser nombrado(a) en plaza idéntica a la de su postulación, es decir, del mismo nivel, especialidad o sub especialidad, ubicación geográfica, distrito judicial o fiscal e institución. No procede el nombramiento en plaza distinta.

Las plazas declaradas desiertas no pueden ser cubiertas por candidatos(as) en reserva de acuerdo a ley.

Los/las candidatos(as) en reserva a plazas de fiscal adjunto supremo y fiscal adjunto superior, no pueden cubrir plazas vacantes de fiscal superior o fiscal provincial, respectivamente. La misma regla se aplica para los/las candidatos(as) en reserva a plazas de fiscal superior o fiscal provincial.

### Prohibición de participar en otro concurso

**Artículo 76º.-** El/la candidato(a) en reserva no puede postular a otro concurso, salvo renuncia expresa a tal condición; de lo contrario, es excluido(a) del concurso y del Registro de candidatos(as) en reserva.

La renuncia a su condición de candidato(a) en reserva debe formularse antes de su inscripción a otro concurso mediante escrito con firma legalizada notarialmente, el mismo que se presenta en mesa de partes de la Junta, siendo su aprobación automática.

(Título incorporado por el Artículo Cuarto de la Resolución N° 1588-2022-JNJ)

## TÍTULO VII DE LA FISCALIZACIÓN DE DOCUMENTOS

### Oportunidad

**Artículo 77º.-** La documentación presentada por el/la postulante es sometida a un estricto control de fiscalización, en cualquier momento del procedimiento de selección.

### Exclusión de postulante

**Artículo 78º.-** El/la postulante que altere su identidad personal, presente documentos o declaraciones total o parcialmente falsas, o realice actos irregulares que contravengan o afecten la legalidad o igualdad del concurso, o presente investigación jurídica en la que se detecte copia total o parcial sin citar a la fuente, es inmediatamente excluido(a) del concurso, poniéndose en conocimiento los hechos al Ministerio Público para los fines de ley, a través de la Procuraduría de la JNJ.

La exclusión se produce también por omitir u ocultar información relevante que el/la postulante debió poner en conocimiento de la Junta y que determine su falta de probidad o idoneidad para su nombramiento.



Se considera de especial relevancia la información sobre su conducta ética, resoluciones de no ratificación, sanciones disciplinarias, investigaciones disciplinarias por faltas graves o muy graves, propuestas de suspensión o destitución, investigaciones o procesos penales en trámite, sentencias condenatorias, de reserva del fallo condenatorio, aplicación de principio de oportunidad y/o acuerdos reparatorios, procesos y sentencias por violencia familiar y omisión a la asistencia familiar.

La exclusión de un/una postulante puede ser realizada hasta antes de emitirse la resolución de nombramiento. En caso ésta ya se hubiese emitido, el Pleno de la Junta da inicio al proceso de declaración de nulidad del nombramiento y, en su caso, ejercita la acción de nulidad de resolución ante el Poder Judicial, según los plazos previstos en el Texto Único Ordenado de la Ley 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General.

## TÍTULO VIII DE LA CARPETA DE EL/LA POSTULANTE

### Contenido

**Artículo 79º.-** La carpeta virtual contiene toda la información del concurso relativa a el/la postulante: Ficha de Inscripción, documentos de aptitud, *curriculum vitae* documentado, resultados de las etapas del concurso, tachas y denuncias, información que sustenta su hoja de vida, recursos de reconsideración y acuerdos del Pleno que los resuelve, resoluciones de recursos de reconsideración interpuestos contra la declaración de postulante no apto(a), excluido(a) y tacha fundada, resolución y título de nombramiento, y demás actuaciones pertinentes.

Las pruebas psicológicas y psicométricas no forman parte de la carpeta virtual a fin de resguardar la intimidad de el/la postulante. Se archivan en un módulo informático bajo custodia de la Dirección de Selección y Nombramiento.

### Carga de documentación

**Artículo 80º.-** La carga de la documentación a la carpeta virtual es responsabilidad de:

1. Dirección de Selección y Nombramiento: hasta la aprobación del cuadro de méritos, finalizando su actuación mediante acta de cierre virtual.
2. Secretaría General: Desde la votación hasta la juramentación y entrega de título, finalizando su actuación mediante acta de cierre virtual.

### Generación de la carpeta electrónica

**Artículo 81º.-** Concluida la participación de un/una postulante en el concurso y realizados los actos a que se refiere el artículo 80º del reglamento, la Dirección genera la carpeta electrónica de el/la postulante nombrado(a).

### Remisión de la carpeta electrónica al Área de Registro de Información Funcional

**Artículo 82º.-** La Dirección remite al Área de Registro de Información Funcional la carpeta electrónica de el/la juez/jueza o fiscal nombrado(a).

## DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS TRANSITORIAS

**PRIMERA.-** Para acreditar la calificación a que se refiere el artículo 34º, acápite II, numeral 2.1. del presente reglamento, el/la postulante puede presentar la constancia emitida por la OCMA, Odecma, FSCI u ODCI, hasta que entre en funciones la Autoridad Nacional de Control del Poder Judicial o la Autoridad Nacional de Control del Ministerio Público, según corresponda.

**SEGUNDA.-** Los postulantes que se encontraban participando en la Convocatoria 002-2018-SN/CNM, pendiente de rendir la etapa de entrevista personal, continuarán en el concurso a partir de la etapa de estudio de caso y posterior entrevista personal, de conformidad con lo previsto en el presente reglamento, siempre que el Ministerio Público confirme la disponibilidad de la plaza vacante presupuestada.

De no existir plaza vacante, el postulante podrá concursar en una nueva convocatoria a cargo de la JNJ, sin efectuar el pago por derecho de tramitación, debiendo en tal caso renunciar previamente a la condición de postulante en la indicada Convocatoria. Asimismo, en la etapa de evaluación de conocimientos se validará la calificación obtenida en el examen escrito de la Convocatoria N° 002-2018-SN/CNM.

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 1588-2022-JNJ)

## DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS FINALES

**PRIMERA.-** Publicado el resultado de cada etapa del concurso y a solicitud de el/la interesado(a), se expide la constancia correspondiente, previo abono de los derechos establecidos en el TUPA de la Junta.

**SEGUNDA.-** En los concursos convocados por la JNJ, sólo procede la devolución del monto pagado por concepto de inscripción a un concurso, a solicitud de el/la postulante, cuando haya vencido el plazo a que se refiere el artículo 5º sin que el/la postulante hubiere elegido otra plaza o no existieran plazas vacantes para elegir.

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 1588-2022-JNJ)

**TERCERA.-** El presente reglamento rige desde el día siguiente de la publicación de la Resolución que lo aprueba en el diario oficial El Peruano y es de aplicación para los concursos que se convoquen a partir de su vigencia.

**HENRY JOSÉ ÁVILA HERRERA**  
Presidente  
Junta Nacional de Justicia



## REGLAMENTO DE CONCURSOS PARA LA SELECCIÓN Y NOMBRAMIENTO DE JUECES Y FISCALES - ASCENSO

Anexo 1	
Tabla de puntaje para la Evaluación Curricular	
CONCURSO DE ASCENSO	
A JUEZ ESPECIALIZADO, JUEZ MIXTO, FISCAL ADJUNTO SUPERIOR Y FISCAL PROVINCIAL	
Rubro	Puntaje máximo por rubro
<b>I. Formación Académica</b>	
<b>Máximo 40 puntos</b>	
<b>1.1. Grados Académicos en Derecho u otras disciplinas afines</b>	
1.1.1. Grado de Doctor	20 puntos
1.1.2. Grado de Maestro	16 puntos
<b>1.2. Estudios de post grado</b>	
1.2.1. Estudios concluidos de Doctorado	12 puntos
1.2.2. Estudios concluidos de Maestría	08 puntos
<b>1.3. Curso de Ascenso de la Academia de la Magistratura</b>	
20:	14 puntos
19:	13 puntos
18:	12 puntos
17:	11 puntos
16:	10 puntos
15:	09 puntos
14:	08 puntos
1.4. Cursos de Especialización y diplomados (2.0 puntos por cada uno) <i>Duración mínima 60 horas, nota aprobatoria, últimos siete (7) años</i>	Hasta 12 puntos
1.5. Expositor, ponente o panelista (1.0 punto cada uno) <i>(últimos siete (7) años)</i>	Hasta 02 puntos
1.6. Pasantías oficiales (2.0 puntos por cada una)	Hasta 04 puntos
1.7. Cursos dictados por la Academia de la Magistratura, Centro de Investigaciones Judiciales y por la Escuela del Ministerio Público <i>Duración mínima de 50 horas, nota aprobatoria, últimos siete (7) años</i> (2.0 puntos por cada una)	Hasta 10 puntos
<b>II. Trayectoria Profesional</b>	
<b>Máximo 54 puntos</b>	
2.1. No registrar medidas disciplinarias (de los últimos 7 años).	Hasta 30
2.1.1. No registra (30 puntos por no registrar ninguna medida disciplinaria)	
2.1.2. Amonestación (Se resta 1 punto por cada amonestación)	
2.1.3. Multa (más de 6% del Haber Básico Mensual) (Se resta 15 puntos por cada multa)	
2.1.4. Suspensión (1% a 5% del Haber Básico Mensual) (Se resta 5 puntos por cada multa) (Se resta 30 puntos por una suspensión)	
2.2. Promoción al despacho del nivel inmediato superior (2.0 puntos por cada año)	Hasta 12
2.3. Haber desempeñado como juez/jueza o fiscal en zonas de emergencia (Terrorismo, TID, Alteración del orden interno) (2.5 puntos por cada seis meses)	Hasta 15
2.4. No registrar inasistencias o tardanzas injustificadas (Se deduce medio punto por cada tardanza o inasistencia injustificada) (de los últimos 7 años).	3 puntos
<b>III. Experiencia en Investigación Jurídica</b>	
<b>Máximo 06 puntos</b>	
Investigación jurídica (Como autor o formando parte de una obra colectiva) (2.0 puntos por cada una)	Hasta 06



REGlamento DE CONCURSOS PARA LA SELECCIÓN Y NOMBRAMIENTO DE JUECES Y FISCALES - ASCENSO

Anexo 2		
Tabla de puntaje para la Evaluación Curricular		
CONCURSO DE ASCENSO		
A JUEZ SUPERIOR, FISCAL ADJUNTO SUPREMO Y FISCAL SUPERIOR		
Rubro	Puntaje máximo por rubro	
<b>I. Formación Académica</b>		
<b>Máximo 40 puntos</b>		
<b>1.1. Grados Académicos en Derecho u otras disciplinas afines</b>		
1.1.1. Grado de Doctor		20 puntos
1.1.2. Grado de Maestro		16 puntos
<b>1.2. Estudios de post grado</b>		
1.2.1. Estudios concluidos de Doctorado		12 puntos
1.2.2. Estudios concluidos de Maestría		8 puntos
<b>1.3. Curso de Ascenso de la Academia de la Magistratura</b>		
	20:	14 puntos
	19:	13 puntos
	18:	12 puntos
	17:	11 puntos
	16:	10 puntos
	15:	09 puntos
	14:	08 puntos
1.4. Cursos de Especialización y diplomados	(2.0 puntos por cada uno)	Hasta 12 puntos
<i>Duración mínima 60 horas, nota aprobatoria, últimos siete (7) años</i>		
1.5. Expositor, ponente o panelista	(1.0 punto cada uno)	Hasta 02 puntos
<i>(últimos siete (7) años)</i>		
1.6. Pasantías oficiales	(2.0 puntos por cada una)	Hasta 04 puntos
1.7. Cursos dictados por la Academia de la Magistratura, Centro de Investigaciones Judiciales y por la Escuela del Ministerio Público	(2.0 puntos por cada una)	Hasta 10 puntos
<i>Duración mínima de 50 horas, nota aprobatoria, últimos siete (7) años</i>		
<b>II. Trayectoria Profesional</b>		
<b>Máximo 54 puntos</b>		
2.1. No registrar medidas disciplinarias	(de los últimos 7 años)	
2.1.1. No registra	(30 puntos por no registrar ninguna medida disciplinaria)	
2.1.2. Amonestación	(Se resta 1 punto por cada amonestación)	
2.1.3. Multa	(más de 6% del Haber Básico Mensual) (1% a 5% del Haber Básico Mensual)	Hasta 30
2.1.4. Suspensión	(Se resta 5 puntos por cada multa) (Se resta 30 puntos por una suspensión)	
2.2. Promoción al despacho del nivel inmediato superior	(2.0 puntos por cada año)	Hasta 12
2.3. Haberse desempeñado como juez/jueza o fiscal en zonas de emergencia (Terrorismo, TID, Alteración del orden interno)	(2.5 puntos por cada seis meses)	Hasta 15
2.4. No registrar inasistencias o tardanzas injustificadas	(de los últimos 7 años). (Se deduce medio punto por cada tardanza o inasistencia injustificada)	3 puntos
<b>III. Experiencia en Investigación Jurídica</b>		
<b>Máximo 06 puntos</b>		
Investigación jurídica	(2.0 puntos por cada una)	Hasta 06
<i>(Como autor o formando parte de una obra colectiva)</i>		



**RESOLUCIÓN Nº 1589-2022-JNJ**

Lima, 16 de diciembre del 2022

**VISTOS:**

El acuerdo adoptado por el Pleno de la Junta Nacional de Justicia en sesión del 14 de diciembre del 2022, relativo a la modificación del Texto Único Ordenado del Reglamento de Concursos para la Selección y Nombramiento de Jueces y Fiscales – Acceso Abierto; y,

**CONSIDERANDO:**

Que, por Resolución Nº 047-2021-JNJ del 28 de enero del 2021, publicada en el diario oficial El Peruano el 04 de febrero del 2021, la Junta Nacional de Justicia aprobó el Reglamento de Concursos para la Selección y Nombramiento de Jueces y Fiscales - Acceso Abierto.

Que, por Resolución Nº 525-2021-JNJ del 20 de agosto del 2021, publicada en el diario oficial El Peruano el 31 de agosto del 2021, la Junta Nacional de Justicia aprobó el Texto Único Ordenado de Reglamento de Concursos para la Selección y Nombramiento de Jueces y Fiscales - Acceso Abierto.

Que, el Pleno de la Junta Nacional de Justicia a fin de optimizar los procedimientos de selección y nombramiento, ha establecido precisiones para el mejor desarrollo de los concursos de Acceso Abierto así como nuevas tablas de evaluación curricular.

Que, de conformidad con lo establecido en el artículo 2, literal i), de la Ley Orgánica de la Junta Nacional de Justicia y el artículo 10, numeral 3 del Reglamento del Pleno aprobado por Resolución Nº 005-2020-JNJ, es competencia de la Junta elaborar y aprobar los reglamentos necesarios relacionados con sus funciones constitucionales.

Por lo que de conformidad con las facultades conferidas por los artículos 2º literal i) y 24º literales b) y e) de la Ley Nº 30916 – Ley Orgánica de la Junta Nacional de Justicia;

**SE RESUELVE:**

**Artículo Primero.-** Modificar el artículo VIII de las Disposiciones Generales y los artículos 1º, 4º, 8º numeral 6, literal b.ii; 13º, 21º, 27º, 28º, 29º, 31º, 34º -Rubro I. Formación académica, numerales 1.2, 1.3, 1.5, 1.6, 1.7, 1.8, 1.9 y Rubro II. Experiencia y trayectoria profesional, numeral 2.2; 38º, 40º, 41º, 43º, 49º, 50º, 51º, 52º, 59º, 69º, 73º, 77º; y, Disposición Complementaria Transitoria Única y Segunda Disposición Complementaria Final del TUO del Reglamento de Concursos para la Selección y Nombramiento de Jueces y Fiscales – Acceso Abierto, en los términos siguientes:

**“VIII. Prohibiciones**

Los y las miembros del Pleno, así como los/las funcionarios(as) y servidores(as) de la Junta, están prohibidos(as), bajo responsabilidad, de concertar y/o promover reuniones y/o comunicaciones de cualquier tipo con los/las postulantes o candidatos(as) en reserva durante el procedimiento de selección o dentro del periodo de vigencia del Registro correspondiente, tanto dentro como fuera de la institución.

(...)”

**“Plazas vacantes**

**Artículo 1º.-** Las plazas vacantes que se someten a concurso son las del primer y cuarto nivel del Poder Judicial y Ministerio Público, así como las del segundo y tercer nivel que no estuvieran comprometidas en la reserva de plazas dispuestas por ley para jueces y fiscales de carrera.”

“Condición de postulación

**Artículo 4º.-** El postulante, de acuerdo con su condición, se inscribe al concurso como juez, jueza o fiscal titular, abogado(a) o docente universitario(a). Vencido el plazo de inscripción, el/la postulante no puede variar la condición en la que se presentó. En caso se inscriba en una condición que no le corresponda, es excluido del concurso.

El/la postulante en condición de juez, jueza o fiscal titular puede postular a una plaza de su mismo nivel o a una del nivel inmediato superior, tanto del Poder Judicial o del Ministerio Público.

Los jueces, juezas y fiscales titulares deben presentarse únicamente en dicha condición. Los jueces y juezas supernumerarios(as) y fiscales provisionales que no pertenecen a la carrera fiscal, deben presentarse en condición de abogado(a).”

**“Requisitos de postulación**

**Artículo 8º.-** El/la postulante, al término del periodo de inscripciones, debe cumplir los requisitos establecidos en la ley para el cargo al que postula, así como los previstos en el presente artículo.

(...)





6. Requisitos por condición de postulación:  
(...)
- b. Abogado (a)  
(...)
- ii. En el ejercicio libre de la abogacía: La declaración jurada anual presentada ante la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria – Sunat y documentos de naturaleza tributaria que acrediten el ejercicio efectivo mensual de la profesión.

Se consideran en este ítem a los servicios prestados en la modalidad de locación de servicios.  
(...)”

#### “Facultad de revisión

**Artículo 13º.-** La declaración de un/una postulante como apto(a) no limita la facultad de la Junta de constatar el cumplimiento de los requisitos establecidos para postular, en el momento que fuere pertinente.

De determinarse que el/la postulante no reúne alguno de los requisitos previstos, es excluido(a) del concurso por el Pleno de la Junta, previo informe de la Comisión. El postulante excluido puede interponer recurso de reconsideración a través de la extranet de la JNJ, en el plazo de tres (03) días hábiles contados a partir del día siguiente de su notificación, el que es resuelto por el Pleno de la Junta previo informe de la Comisión. Lo resuelto por el Pleno se publica en el BOM.”

#### “Admisión

**Artículo 21º.-** La Junta recibe hasta siete (07) días hábiles antes del inicio de la etapa de entrevista personal todo tipo de información u observación que esté destinada a cuestionar la idoneidad, integridad o probidad de el/la postulante. Dicha información u observación debe ser presentada a través de la extranet de la JNJ o por escrito y acompañar la prueba que la sustente.

(...)”

#### “Contenido

**Artículo 27º.-** La evaluación de conocimientos se diferencia según la institución, el nivel y la especialidad o subespecialidad de la plaza. En las bases de cada convocatoria se precisará el porcentaje de preguntas de materias básicas y de aquellas específicas a la especialidad a la que se postula.

Son materias básicas para las distintas especialidades de los tres primeros niveles de la carrera judicial y fiscal:

1. Derecho Constitucional
2. Derecho Internacional de los Derechos Humanos
3. Teoría General del Derecho
4. Teoría General del Proceso
5. Interpretación y Argumentación jurídica
6. Derecho Civil
7. Derecho Penal
8. Derecho Administrativo

La evaluación de conocimientos para el cuarto nivel de la carrera judicial y fiscal consiste en preparar un trabajo sobre un aspecto de la temática judicial o fiscal, según corresponda, y su reforma, de acuerdo a las especificaciones que señale la Junta en su oportunidad. Aborda las disciplinas y materias que permiten acreditar la solvencia académica y profesional del candidato(a) para poder desempeñar el cargo al que postula.”

#### “Elaboración de la evaluación

**Artículo 28º.-** La elaboración y gestión de la evaluación de conocimientos está a cargo del Pleno de la Junta, pudiendo delegar en la Comisión atribuciones al respecto, quienes pueden solicitar el apoyo técnico de la Academia de la Magistratura, así como de Universidades licenciadas, instituciones internacionales y expertos que tengan la condición de profesores universitarios.

(...)”

#### “Exclusión de postulante en el acto de la evaluación de conocimientos

**Artículo 29º.-** Se excluye al postulante –sin perjuicio de las acciones correspondientes, conforme a lo establecido en el artículo 81º del presente reglamento– por:

1. Suplantación, fraude o intento de fraude
2. Soborno o cualquier otro medio ilegítimo o irregular”

#### “Publicación de resultados

**Artículo 31º.-** El resultado de la evaluación de conocimientos se notifica a cada postulante al correo electrónico acreditado.

El resultado obtenido por los postulantes aprobados y la relación de aptos para la siguiente etapa se publica en el BOM.

Concluida esta etapa se publica en el BOM el texto de la evaluación de conocimientos.”

**“Evaluación**

**Artículo 34º.-** Se asigna un puntaje a cada mérito acreditado documentalmente, conforme a las tablas anexas que forman parte del presente reglamento y que han sido elaboradas de acuerdo con el perfil del juez, jueza o fiscal.

Es responsabilidad de el/la postulante acreditar los documentos materia de evaluación, de acuerdo a los requisitos y la forma establecida en el presente reglamento, caso contrario no se otorga puntaje.

(...)

**I. FORMACIÓN ACADÉMICA****I.2 Estudios de post grado en Derecho u otras disciplinas**

Estudios de doctorado o maestría en Derecho u otras disciplinas, siempre que no se haya optado el grado académico y que el/la postulante tenga la condición de egresado. Se acreditan con copias simples de la constancia de egresado y del certificado de estudios, suscritos por la autoridad académica competente. El certificado de estudios debe indicar:

- Semestres
- Cursos
- Notas
- Total de créditos aprobados
- Total de créditos del programa a fin de poder determinar si los estudios se encuentran culminados

(Numeral modificado por el artículo Segundo de la Resolución N° 525-2021-JNJ)

**I.3 Otros títulos universitarios**

- Título profesional en otra disciplina distinta al Derecho
- Título de segunda especialidad profesional

Se acredita con la copia simple del título suscrito por la autoridad competente.

(Numeral incorporado por el Artículo Tercero de la Resolución N° 525-2021-JNJ)

**Formalidades en la presentación de documentos relativos a grados académicos, estudios de post grado y título profesional**

- Los grados y otros títulos universitarios, se sustentan únicamente con copia del diploma, los mismos que deben estar inscritos en la Sunedu.

(...)

**1.5 Cursos de especialización y diplomados**

Se califican cursos de especialización y diplomados en derecho, realizados únicamente por universidades reconocidas conforme a ley, por la Academia de la Magistratura, colegios de abogados, organismos públicos o conjuntamente entre ellos y, los realizados en el extranjero por instituciones análogas, siempre que cuenten con las certificaciones del consulado peruano del país donde se realizaron dichos estudios y del Ministerio de Relaciones Exteriores del Perú o, cuando se trate de documentos públicos extranjeros, con la apostilla a que se refiere el Convenio de la Haya del 05 de octubre de 1961, que tengan una duración mínima de sesenta (60) horas, nota aprobatoria y una antigüedad no mayor a siete (07) años a la fecha de publicación de la convocatoria.

(...)

**1.6 Expositor, ponente o panelista**

Se califica la participación en eventos académicos de carácter jurídico nacionales o internacionales en calidad de expositor, ponente o panelista, con una antigüedad no mayor de siete (07) años a la fecha de publicación de la convocatoria, que hayan sido organizados por universidades reconocidas conforme a ley, colegios profesionales y organismos públicos y se acreditan con la copia del certificado respectivo.

El evento académico debe estar dirigido a estudiantes de derecho, comunidad jurídica o profesionales de diferentes especialidades.

(Numeral modificado por el artículo Segundo de la Resolución N° 525-2021-JNJ)

**1.7 Pasantías oficiales**

Se califican aquellas pasantías presenciales realizadas en instituciones del sistema de justicia nacional e internacional. La asistencia se acredita mediante certificación oficial de la institución que organizó o en la que se realizó la pasantía, la misma que debe tener una duración mínima de 5 días o 30 horas.

**1.8 Eventos académicos de carácter jurídico**

Se califica la participación como asistente en seminarios, talleres, fórums, mesas redondas, ciclos de conferencia y otros análogos, nacionales o internaciones, con una antigüedad no mayor de siete (07) años a la fecha de publicación de la convocatoria. Se acreditan con la copia del certificado respectivo.



(...)

### 1.9 Idioma nativo o extranjero

Se califican los conocimientos en idiomas acreditados con los certificados expedidos por instituciones especializadas debidamente reconocidas por el Ministerio de Educación, así como los de centros de idiomas de las universidades del país licenciadas por la Sunedu y de aquellos avalados por su respectiva embajada. Igualmente se califican los estudios realizados en el extranjero en instituciones análogas, siempre que cuenten con las certificaciones del consulado peruano del país donde se realizaron y del Ministerio de Relaciones Exteriores del Perú o, cuando se trate de documentos públicos extranjeros, con la apostilla a que se refiere el Convenio de la Haya del 05 de octubre de 1961.

Asimismo, puede certificarse el dominio del idioma nativo o extranjero con la constancia de haber aprobado los exámenes de suficiencia nacional o internacionales pertinentes.

El certificado debe precisar el nivel alcanzado (intermedio o avanzado) en el conocimiento del idioma respectivo; en caso contrario no es calificado. Se asigna puntaje a los estudios de nivel intermedio o avanzado concluidos y a los certificados de suficiencia que acrediten el nivel respectivo.

Es responsabilidad del postulante acreditar la equivalencia del nivel de estudios en el certificado presentado, en caso que este consigne una escala de evaluación distinta a la referida en el párrafo anterior.

(Numeral incorporado por el Artículo Tercero de la Resolución N° 525-2021-JNJ)

## ii. EXPERIENCIA Y TRAYECTORIA PROFESIONAL

(...)

### 2.2 Abogado(a)

(...)

- ii. En el ejercicio libre de la abogacía: La declaración jurada anual presentada ante la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria – Sunat, y documentos de naturaleza tributaria que acrediten el ejercicio efectivo mensual de la profesión.

Se consideran en este ítem a los servicios prestados en la modalidad de locación de servicios.

### “Objeto

**Artículo 38º.-** Consiste en el análisis y resolución de un caso judicial o fiscal real o hipotético, de acuerdo al nivel y especialidad de la plaza de postulación.”

### “Evaluadores

**Artículo 40º.-** Los evaluadores son profesores(as) universitarios de reconocido prestigio. Son elegidos(as) por la Comisión Permanente en cada convocatoria.”

### “Calificación

**Artículo 41º.-** Concluida la sustentación del caso, el jurado evaluador la califica en el formato aprobado en las bases. La Comisión Permanente revisa y aprueba la evaluación efectuada y la eleva al Pleno de la Junta para su revisión, aprobación y publicación en el BOM de los resultados, así como la relación de postulantes aptos para la siguiente etapa, de conformidad con lo previsto por el artículo 50º del reglamento.

(...)”

### “Aspectos generales

**Artículo 43º.-** Las pruebas de confianza son medios que permiten evaluar o verificar si el/la postulante se encuentra dentro del marco actitudinal, conductual y de comportamiento que exige el perfil del puesto.

La Junta determina la aplicación de pruebas de confianza, para generar una mejor objetividad y certidumbre de la idoneidad del postulante.

Estas pruebas son de carácter obligatorio. Es excluido(a) el/la postulante que no rinde alguna de ellas o no presenta la documentación requerida para las mismas. Estas pruebas no otorgan puntaje y son tomadas en cuenta para la entrevista personal. Los resultados son inimpugnables y son conocidos solamente por los/las miembros de la Junta y por el/la postulante.

(...)”

**“Acceso de la hoja de vida por el/la postulante**

**Artículo 49º.-** La hoja de vida está a disposición de el/la postulante antes de su entrevista personal, debiendo acceder a ella a través de la extranet de la JNJ y realizar las observaciones o proporcionar la información que considere pertinente a través del correo electrónico que señale la Dirección, en el plazo de tres (03) días hábiles contados a partir del día siguiente de su notificación. De no recibirse ninguna observación en dicho plazo, se tiene por válido lo consignado. La Dirección de Selección y Nombramiento no recibe información adicional. Excepcionalmente, la puede presentar en el acto de su entrevista personal ante el Pleno de la JNJ.”

**“Cronograma de entrevistas**

**Artículo 50º.-** El Pleno de la JNJ dispone la publicación del cronograma de entrevistas en el BOM, así como el lugar de su desarrollo.

Únicamente acceden a la entrevista personal los cuatro (04) primeros postulantes aprobados de cada plaza en concurso, de acuerdo al pre orden de mérito, el que se obtiene con las calificaciones de la etapa de evaluación de conocimientos, evaluación curricular y estudio de caso y conforme a la valoración de las etapas establecida en el artículo 25º del reglamento.

No se considera para efecto del pre orden de mérito la bonificación por discapacidad, la que se aplica sobre el promedio final a que se refiere el artículo 60º del reglamento.”

**“Desarrollo de la entrevista personal**

**Artículo 51º.-** La entrevista personal se desarrolla en sesión pública, de manera presencial o virtual, con el apoyo de aplicativos que el Pleno apruebe, y se transmite en tiempo real a través de los medios de comunicación que la Junta determine.

Corresponde al Pleno de la Junta su realización. Para su desarrollo el Pleno cuenta con la carpeta virtual del postulante, la Hoja de Vida, los resultados de las pruebas de confianza, así como cualquier otra información que se considere necesaria.”

**“De los/las asistentes a la entrevista personal**

**Artículo 52º.-** Los/las asistentes deben observar conducta adecuada, caso contrario, quien presida este acto dispone su retiro de la sala, de ser el caso. No se permite el ingreso a la sala de entrevistas con celulares, tabletas o similares.”

**“Calificación**

**Artículo 59º.-** Culminada la evaluación, el/la especialista la califica en el formato correspondiente y su resultado es puesto en conocimiento del Pleno de la Junta para su consideración y aprobación, lo que consta en acta del Pleno.

Si el resultado es aprobatorio, se otorga la bonificación por idioma nativo en el promedio final, siempre que el postulante hubiese igualmente aprobado la etapa de entrevista personal.”

**“Formación académica de acuerdo al Texto Único Ordenado de la Ley 30364 para los/las postulantes que provienen de la carrera judicial o fiscal**

**Artículo 69º.-** Los/las postulantes que tienen acuerdo de nombramiento y que provienen de la carrera judicial o fiscal, deben acreditar obligatoriamente una formación académica en materia de violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar, derechos humanos e interculturalidad relacionada con las mujeres e integrantes del grupo familiar, a través de programas, talleres o capacitaciones, con un mínimo de 20 horas de duración, dictados únicamente por universidades reconocidas conforme a ley, colegios de abogados, Academia de la Magistratura, organismos públicos o conjuntamente entre ellos, en aplicación de lo dispuesto en el artículo 60º numeral 16 del Texto Único Ordenado de la Ley 30364.

(Artículo incorporado por el Artículo Tercero de la Resolución N° 525-2021-JNJ)”

**“Renuncia a cargo anterior**

**Artículo 73º.-** El/la postulante que ha sido nombrado(a) y no proviene de la carrera judicial o fiscal, en caso ostente un cargo público o privado, debe presentar ante la Secretaría General de la JNJ la resolución o documento que acepte su renuncia hasta cinco (05) días antes de su juramentación, caso contrario el Pleno de la JNJ deja sin efecto el nombramiento y la plaza es convocada en un nuevo concurso público.”

**“Votación de candidatos en reserva**

**Artículo 77º.-** La votación para el nombramiento de el/la candidato(a) en reserva se sujeta al procedimiento contenido en los artículos 64º al 67º del presente Reglamento.

En caso de renunciar al nombramiento o de no obtener los votos requeridos para su nombramiento, es excluido(a) del Registro de Candidatos(as) en Reserva.



Si existen candidatos en reserva para una misma plaza tanto en el registro del concurso de acceso abierto como en el de ascenso, se vota por el candidato en reserva que tiene mayor puntaje.”

**“DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA TRANSITORIA ÚNICA**

**ÚNICA.-** Los postulantes que participaron en las Convocatorias 003-2018-SN/CNM, 004-2018-SN/CNM, 005-2018-SN/CNM y 006-2018-SN/CNM y, que aprobaron la etapa del examen escrito, continuarán en tales concursos a partir de la revisión de aptitud y la etapa de evaluación curricular, de conformidad con lo previsto en el presente reglamento, siempre que el Poder Judicial y Ministerio Público confirmen la disponibilidad de la plaza vacante y presupuestada.

En estos casos, los postulantes deben presentar nueva documentación que acredite el cumplimiento de requisitos de aptitud así como su *curriculum vitae*, en la forma y modo que se establezca en las bases que serán publicadas oportunamente.

De no existir plaza vacante, el postulante podrá concursar en una nueva convocatoria a cargo de la JNJ, sin efectuar el pago por derecho de tramitación, debiendo en tal caso renunciar previamente a la condición de postulante en las indicadas Convocatorias.”

**“DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS FINALES**

(...)

**SEGUNDA.-** En los concursos convocados por la JNJ, sólo procede la devolución del monto pagado por concepto de inscripción a un concurso, a solicitud de el/la postulante cuando haya vencido el plazo a que se refiere el artículo 5º sin que el/la postulante hubiere elegido otra plaza o no existieran plazas vacantes para elegir.”

**Artículo Segundo.-** Incorporar el numeral 7 del artículo 8º y literal e del artículo 24º, al Reglamento de Concursos para la Selección y Nombramiento de Jueces y Fiscales – Acceso Abierto:

**“Requisitos de postulación**

**Artículo 8º.-**

(...)

7. Declaración jurada de intereses de carácter preventivo con firma digital, conforme a la Ley N° 31227 y su Reglamento aprobado por Resolución de Contraloría N° 162-2021-CG y al Reglamento de la Ley de Firmas y Certificados Digitales, la que debe presentarse a través del Sistema de Declaraciones Juradas para la Gestión de Conflicto de Intereses (SIDJI) de la Contraloría General de la República.”

**“Consideraciones generales**

**Artículo 24º.-**

(...)

- e. Se excluye al postulante por inasistencia o impuntualidad en cualquiera de las etapas del concurso. No se admite justificación alguna.

**Artículo Tercero.** Aprobar las nuevas Tablas de Puntaje para la Evaluación Curricular (Anexos 1, 2, 3 y 4), del Reglamento de Concursos para la Selección y Nombramiento de Jueces y Fiscales - Acceso Abierto.

**Artículo Cuarto.** Aprobar el Texto Único Ordenado del Reglamento de Concursos para la Selección y Nombramiento de Jueces y Fiscales – Acceso Abierto, el mismo que consta de Glosario de Términos, diez (10) Disposiciones Generales, nueve (9) títulos, quince (15) capítulos, cuatro (4) sub capítulos ochenta y cinco (85) artículos, una (01) Disposición Complementaria Transitoria Única y tres (3) Disposiciones Complementarias Finales; así como Tablas de Puntaje para la Evaluación Curricular (Anexos 1, 2, 3 y 4).

**Artículo Quinto.** Lo dispuesto en la presente resolución rige desde el día siguiente de su publicación en el diario oficial El Peruano y en el Boletín Oficial de la Magistratura (BOM) y se aplica para los concursos de selección y nombramiento de jueces y fiscales – Acceso Abierto, que se convoquen a partir de su vigencia.

Regístrese, comuníquese y publíquese.

**HENRY JOSÉ ÁVILA HERRERA**

Presidente

Junta Nacional de Justicia



## REGLAMENTO DE CONCURSOS PARA LA SELECCIÓN Y NOMBRAMIENTO DE JUECES Y FISCALES - ACCESO ABIERTO

Anexo 1		
Tabla de puntaje para la Evaluación Curricular		
JUEZ DE PAZ DE LETRADO - FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL		
Rubro		Puntaje máximo por rubro
<b>I. Formación Académica</b>		<b>Maximo 58 puntos</b>
<b>1.1. Grados académicos en Derecho u otras disciplinas</b>		
1.1.1. Grado de Maestro		18 puntos
<b>1.2. Estudios de post grado en Derecho u otras disciplinas</b>		
1.2.1. Estudios concluidos de Maestría		08 puntos
<b>1.3. Otros títulos universitarios</b>		
1.3.1. Título profesional en otra disciplina distinta al Derecho (4.0 puntos)		08 puntos
1.3.2. Título de segunda especialidad profesional (4.0 puntos)		
<b>1.4. Cursos de la Academia de la Magistratura - AMAG: PROFA</b>		<b>Hasta 14 puntos</b>
	20:	14 puntos
	19:	13 puntos
	18:	12 puntos
	17:	11 puntos
	16:	10 puntos
	15:	09 puntos
	14:	08 puntos
<b>1.5. Cursos de especialización y diplomados</b>	(4.0 puntos por cada uno)	Hasta 12 puntos
<i>Duración mínima 60 horas, nota aprobatoria, últimos siete (7) años</i>		
<b>1.6. Expositor, ponente o panelista</b>	(1.0 punto por cada uno)	Hasta 02 puntos
<i>(últimos siete (7) años)</i>		
<b>1.7. Pasantías oficiales</b>	(2.0 puntos por cada una)	Hasta 04 puntos
<b>1.8. Eventos académicos de carácter jurídico</b>	(0.5 puntos por cada uno)	Hasta 02 puntos
<i>(nacional o internacional, últimos siete (7) años)</i>		
<b>1.9. Idioma nativo o extranjero</b>		Hasta 06 puntos
1. Nivel avanzado	(4.0 puntos)	
2. Nivel intermedio	(2.0 puntos)	
<b>II. Experiencia y Trayectoria Profesional</b>		<b>Maximo 36 puntos</b>
2.1. <b>Juez/jueza o fiscal</b> (titular, provisional o supernumerario) <i>de todos los niveles</i>	( 6.0 puntos por año)	Hasta 36 puntos
2.2. <b>Abogado(a): Ejercicio profesional acreditado</b>	( 6.0 puntos por año)	
2.3. <b>Docente universitario</b> (2 semestres/año)	( 6.0 puntos por año)	
2.4. <b>Acciones de voluntariado en beneficio de la comunidad</b>	(2.0 puntos por año. Máximo 4.0 puntos)	
<b>III. Experiencia en Investigación Jurídica</b>		<b>Máximo 06 puntos</b>
Investigación jurídica <i>(Como autor o formando parte de una obra colectiva)</i>	(2.0 puntos por cada una)	Hasta 06



REGlamento DE CONCURSOS PARA LA SELECCIÓN Y NOMBRAMIENTO DE JUECES Y FISCALES - ACCESO ABIERTO

Anexo 2

Tabla de puntaje para la Evaluación Curricular

**JUEZ ESPECIALIZADO, JUEZ MIXTO, FISCAL ADJUNTO SUPERIOR Y FISCAL PROVINCIAL**

Rubro	Puntaje máximo por rubro
<b>I. Formación Académica</b>	<b>Máximo 54 puntos</b>
<b>1.1. Grados académicos en Derecho u otras disciplinas</b>	
1.1.1. Grado de Doctor	20 puntos
1.1.2. Grado de Maestro	16 puntos
<b>1.2. Estudios de post grado en Derecho u otras disciplinas</b>	
1.2.1. Estudios concluidos de Doctorado	12 puntos
1.2.2. Estudios concluidos de Maestría	08 puntos
<b>1.3. Otros títulos universitarios</b>	
1.3.1. Título profesional en otra disciplina distinta al Derecho (4.0 puntos)	08 puntos
1.3.2. Título de segunda especialidad profesional (4.0 puntos)	
<b>1.4. Cursos de la Academia de la Magistratura - AMAG: Ascenso o PROFA</b>	<b>Hasta 14 puntos</b>
20:	14 puntos
19:	13 puntos
18:	12 puntos
17:	11 puntos
16:	10 puntos
15:	09 puntos
14:	08 puntos
<b>1.5. Cursos de especialización y diplomados</b> (3.0 puntos por cada uno) <i>Duración mínima 60 horas, nota aprobatoria, últimos siete (7) años</i>	Hasta 12 puntos
<b>1.6. Expositor, ponente o panelista</b> (1.0 punto por cada uno) <i>(últimos siete (7) años)</i>	Hasta 02 puntos
<b>1.7. Pasantías oficiales</b> (2.0 puntos por cada una)	Hasta 04 puntos
<b>1.8. Eventos académicos de carácter jurídico</b> (0.5 puntos por cada uno) <i>(nacional o internacional, últimos siete (7) años)</i>	Hasta 02 puntos
<b>1.9. Idioma nativo o extranjero</b>	Hasta 06 puntos
1. Nivel avanzado (4.0 puntos)	
2. Nivel intermedio (2.0 puntos)	
<b>II. Experiencia y Trayectoria Profesional</b>	<b>Máximo 40 puntos</b>
<b>2.1. Juez/jueza o fiscal</b> (titular, provisional o supernumerario) <i>de todos los niveles</i> (5.0 puntos por año)	Hasta 40 puntos
<b>2.2. Abogado(a): Ejercicio profesional acreditado</b> (5.0 puntos por año)	
<b>2.3. Docente universitario</b> (2 semestres/año) (5.0 puntos por año)	
<b>2.4. Acciones de voluntariado en beneficio de la comunidad</b> (2.0 puntos por año. Máximo 4.0 puntos)	
<b>III. Experiencia en Investigación Jurídica</b>	<b>Máximo 06 puntos</b>
Investigación jurídica <i>(Como autor o formando parte de una obra colectiva)</i> (2.0 puntos por cada una)	Hasta 06



## REGLAMENTO DE CONCURSOS PARA LA SELECCIÓN Y NOMBRAMIENTO DE JUECES Y FISCALES - ACCESO ABIERTO

Anexo 3		
Tabla de puntaje para la Evaluación Curricular		
JUEZ SUPERIOR, FISCAL ADJUNTO SUPREMO Y FISCAL SUPERIOR		
Rubro		Puntaje máximo por rubro
<b>I. Formación Académica</b>		<b>Máximo 46 puntos</b>
<b>1.1. Grados académicos en Derecho u otras disciplinas</b>		
1.1.1. Grado de Doctor		20 puntos
1.1.2. Grado de Maestro		14 puntos
<b>1.2. Estudios de post grado en Derecho u otras disciplinas</b>		
1.2.1. Estudios concluidos de Doctorado		10 puntos
1.2.2. Estudios concluidos de Maestría		06 puntos
<b>1.3. Otros títulos universitarios</b>		
1.3.1. Título profesional en otra disciplina distinta al Derecho (3.0 puntos)		06 puntos
1.3.2. Título de segunda especialidad profesional (3.0 puntos)		
<b>1.4. Cursos de la Academia de la Magistratura - AMAG: Ascenso o PROFA</b>		<b>Hasta 14 puntos</b>
	20:	14 puntos
	19:	13 puntos
	18:	12 puntos
	17:	11 puntos
	16:	10 puntos
	15:	09 puntos
	14:	08 puntos
<b>1.5. Cursos de especialización y diplomados</b>	(1.5 puntos por cada uno) <i>Duración mínima 60 horas, nota aprobatoria, últimos siete (7) años</i>	Hasta 7.5 puntos
<b>1.6. Expositor, ponente o panelista</b>	(1.0 punto por cada uno) <i>(últimos siete (7) años)</i>	Hasta 04 puntos
<b>1.7. Pasantías oficiales</b>	(2.0 puntos por cada una)	Hasta 04 puntos
<b>1.8. Eventos académicos de carácter jurídico</b>	(0.5 puntos por cada uno) <i>(nacional o internacional, últimos siete (7) años)</i>	Hasta 02 puntos
<b>1.9. Idioma nativo o extranjero</b>		Hasta 06 puntos
1. Nivel avanzado	(4.0 puntos)	
2. Nivel intermedio	(2.0 puntos)	
<b>II. Experiencia y Trayectoria Profesional</b>		<b>Máximo 48 puntos</b>
2.1. <b>Juez/Jueza o fiscal</b> (titular, provisional o supernumerario) <i>de todos los niveles</i>	(3.0 puntos por año)	Hasta 48 puntos
2.2. <b>Abogado(a): Ejercicio profesional acreditado</b>	(3.0 puntos por año)	
2.3. <b>Docente universitario</b> (2 semestres/año)	(3.0 puntos por año)	
2.4. <b>Acciones de voluntariado en beneficio de la comunidad</b>	(1.0 puntos por año. Máximo 4.0 puntos)	
<b>III. Experiencia en Investigación Jurídica</b>		<b>Máximo 06 puntos</b>
	Investigación jurídica <i>(Como autor o formando parte de una obra colectiva)</i>	(2.0 puntos por cada una) Hasta 08





## REGLAMENTO DE CONCURSOS PARA LA SELECCIÓN Y NOMBRAMIENTO DE JUECES Y FISCALES - ACCESO ABIERTO

## Anexo 4

## Tabla de puntaje para la Evaluación Curricular

## JUEZ Y FISCAL SUPREMO

Rubro	Puntaje máximo por rubro
<b>I. Formación Académica</b>	
<b>Maximo 42 puntos</b>	
<b>1.1. Grados académicos en Derecho u otras disciplinas</b>	
1.1.1. Grado de Doctor	20 puntos
1.1.2. Grado de Maestro	12 puntos
<b>1.2. Estudios de post grado en Derecho u otras disciplinas</b>	
1.2.1. Estudios concluidos de Doctorado	08 puntos
1.2.2. Estudios concluidos de Maestría	06 puntos
<b>1.3. Otros títulos universitarios</b>	
1.3.1. Título profesional en otra disciplina distinta al Derecho (3.0 puntos)	06 puntos
1.3.2. Título de segunda especialidad profesional (3.0 puntos)	
<b>1.4. Cursos de la Academia de la Magistratura - AMAG: Ascenso o PROFA</b>	<b>Hasta 14 puntos</b>
20:	14 puntos
19:	13 puntos
18:	12 puntos
17:	11 puntos
16:	10 puntos
15:	09 puntos
14:	08 puntos
<b>1.5. Cursos de especialización y diplomados</b> <i>Duración mínima 60 horas, nota aprobatoria, últimos siete (7) años</i>	(1.5 puntos por cada uno) Hasta 7.5 puntos
<b>1.6. Expositor, ponente o panelista</b> <i>(últimos siete (7) años)</i>	(0.5 punto por cada uno) Hasta 02 puntos
<b>1.7. Pasantías oficiales</b>	(2.0 puntos por cada una) Hasta 04 puntos
<b>1.8. Eventos académicos de carácter jurídico</b> <i>(nacional o internacional, últimos siete (7) años)</i>	(0.25 puntos por cada uno) Hasta 02 puntos
<b>1.9. Idioma nativo o extranjero</b>	
1. Nivel avanzado	4.0 puntos
2. Nivel intermedio	2.0 puntos
	Hasta 06 puntos
<b>II. Experiencia y Trayectoria Profesional</b>	
<b>Máximo 50 puntos</b>	
<b>2.1. Juez/jueza o fiscal</b> (titular, provisional o supernumerario) <i>de todos los niveles</i>	(2.5 puntos por año)
<b>2.2. Abogado(a): Ejercicio profesional acreditado</b>	(2.5 puntos por año)
<b>2.3. Docente universitario</b> (2 semestres/año)	(2.5 puntos por año)
<b>2.4. Acciones de voluntariado en beneficio de la comunidad</b>	(1.0 puntos por año. Máximo 4.0 puntos)
<b>III. Experiencia en Investigación Jurídica</b>	
<b>Máximo 08 puntos</b>	
Investigación jurídica <i>(Como autor o formando parte de una obra colectiva)</i>	(2.0 puntos por cada una) Hasta 08

**TEXTO ÚNICO ORDENADO DEL REGLAMENTO DE CONCURSOS PARA LA SELECCIÓN Y NOMBRAMIENTO DE JUECES Y FISCALES - ACCESO ABIERTO****GLOSARIO DE TÉRMINOS**

- **Abogado(a):** Profesional en Derecho que se encuentra hábil para el ejercicio de la abogacía.
- **Área de Registro de Información Funcional:** Órgano de apoyo dependiente de la Dirección General de la Junta, encargado de cumplir las funciones dispuestas por la Ley Orgánica de la Junta Nacional de Justicia - Ley 30916.
- **Autoridad Nacional de Control del Ministerio Público:** Es el órgano del Ministerio Público creado por Ley 30944, que tiene a su cargo el control funcional de los/las fiscales de todos los niveles y del personal de función fiscal, con excepción de los/las fiscales supremos(as) que es competencia exclusiva de la Junta Nacional de Justicia.
- **Autoridad Nacional de Control del Poder Judicial:** Es el órgano del Poder Judicial creado por Ley 30943, que tiene a su cargo el control funcional de los/las jueces/juezas de todas las instancias y del personal auxiliar jurisdiccional, con excepción de los/las jueces/juezas supremos(as) que es competencia exclusiva de la Junta Nacional de Justicia.
- **Bases:** Documento aprobado por el Pleno de la Junta Nacional de Justicia, que contiene la información que el postulante debe conocer respecto a las etapas del concurso.
- **BOM:** Boletín Oficial de la Magistratura creado por Ley 30155 que regula la publicación electrónica de las resoluciones, disposiciones y notificaciones de la Junta Nacional de Justicia, y que se encuentra en la página web de la Junta Nacional de Justicia.
- **Candidato(a) en reserva:** Postulante que no habiendo obtenido un cargo como juez/jueza o fiscal titular en el concurso de acceso abierto, opte por inscribirse en el Registro de Candidatos(as) en Reserva, con el propósito de esperar la existencia de una plaza vacante, siempre que se encuentre en el cuadro de aptos elaborado por la Junta.

(Definición incorporada por el Artículo Primero de la Resolución N°525 -2021-JNJ)

- **Carpeta electrónica:** Conjunto de documentos unificados electrónicamente, correspondientes a un/una postulante en el marco de una convocatoria de selección, que cuentan con índice y foliado igualmente electrónico.
- **Carpeta virtual:** Conjunto de documentos de el/la postulante que se encuentran en los diferentes módulos informáticos a cargo de la Junta Nacional de Justicia.
- **Comisión:** Comisión Permanente de Selección y Nombramiento, órgano de la Junta Nacional de Justicia que tiene a su cargo conducir el procedimiento de selección y nombramiento de jueces y fiscales de todos los niveles.
- **Competencias:** Son conocimientos, habilidades y aptitudes, relacionados con un desempeño exitoso, que agregan valor público a los procesos y resultados.
- **Concurso:** Procedimiento de selección y nombramiento que tiene por objeto determinar la probidad y capacidad de los/las postulantes para los cargos materia de la convocatoria, conforme a los perfiles del juez/jueza y fiscal.
- **Convocatoria:** Acto formal de invitación pública a postular al concurso de selección y nombramiento de jueces/juezas y fiscales – acceso abierto.
- **Decodificación:** Aplicación de reglas relacionadas con el sistema de puntajes que reconocen los miembros del Pleno, para convertir caracteres cifrados al sistema numérico decimal en las calificaciones propias de las etapas del concurso.
- **Dirección:** Dirección de Selección y Nombramiento; unidad orgánica de línea encargada de brindar soporte técnico y apoyo administrativo a la Comisión.
- **Extranet:** Red privada que utiliza tecnología de internet, para conectar entre sí a un grupo definido de usuarios externos y otorgarles acceso a la red institucional, para facilitar el intercambio de información más allá de los límites geográficos de la institución.
- **Docente:** Abogado(a) que ejerce la enseñanza en disciplina jurídica, en una Universidad debidamente reconocida conforme a ley.
- **Fiscal Provisional:** Fiscal titular que ejerce un cargo inmediato superior o abogado(a) que ha sido designado(a) Fiscal por el/la Fiscal de la Nación de conformidad con la Ley de la Carrera Fiscal, para ejercer el cargo en forma temporal; en este segundo caso, sin que se le considere dentro de la carrera fiscal.
- **Juez/jueza Provisional:** Juez/jueza titular que ejerce un cargo inmediato superior en forma temporal, en los casos previstos por ley.
- **Juez/jueza Suplementario(a):** Abogado(a) que ha sido designado juez/jueza de conformidad con la Ley de la Carrera Judicial, para ejercer el cargo en forma temporal, sin que se le considere dentro de la carrera judicial.
- **Junta o JNJ:** Junta Nacional de Justicia.
- **Ley Orgánica:** Ley 30916- Ley Orgánica de la Junta Nacional de Justicia.



- **Juez/jueza o fiscal titular:** Juez/jueza o fiscal de cualquier nivel con título que acredita su nombramiento en plaza permanente, expedido por la autoridad u organismo competente.
- **Pleno o Pleno de la Junta:** Órgano máximo de gobierno de la Junta Nacional de Justicia.
- **Postulante:** Aspirante a juez/jueza o fiscal que se inscribe en la condición de Abogado(a), Docente Universitario o juez/jueza o fiscal titular, para participar en un concurso de selección y nombramiento, quedando sometido a las disposiciones del presente reglamento.
- **TUPA:** Texto Único Ordenado de Procedimientos Administrativos de la Junta.

## DISPOSICIONES GENERALES

### I. Función

La Junta Nacional de Justicia (JNJ) tiene como función constitucional nombrar jueces/juezas y fiscales que cumplan con el perfil elaborado en coordinación con el Poder Judicial, Ministerio Público y Academia de la Magistratura y aprobado por el Pleno de la Junta.

### II. Marco normativo

Los concursos para el nombramiento de jueces/juezas y fiscales bajo el sistema de acceso abierto, se regulan por el presente reglamento de conformidad con lo dispuesto por los artículos 150° y 154° de la Constitución Política del Perú, Ley Orgánica de la Junta Nacional de Justicia – Ley 30916, Ley de la Carrera Judicial - Ley 29277, Ley de la Carrera Fiscal - Ley 30483, Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial – Decreto Supremo 017-93-JUS, Ley Orgánica del Ministerio Público – Decreto Legislativo 052.

Conforme a lo dispuesto en el artículo 158° de la Constitución Política del Perú, el nombramiento de fiscales está sujeto a requisitos y procedimientos idénticos a los de los miembros del Poder Judicial en su respectivo nivel.

### III. Objeto

El presente reglamento regula el procedimiento del concurso de acceso abierto dirigido a jueces, juezas y fiscales titulares, abogados(as) y docentes universitarios que deseen acceder a la carrera judicial y fiscal, cumpliendo los requisitos establecidos en la normatividad vigente, de acuerdo al nivel de la plaza y a la condición de postulación, con excepción de los/las jueces/juezas y fiscales de control de la Autoridad Nacional de Control del Poder Judicial y Ministerio Público, respectivamente, que se regulan con su propio reglamento.

El procedimiento relacionado a los(as) candidatos(as) en reserva se rige, en lo pertinente, por lo dispuesto en el Capítulo II del Título VII del presente Reglamento.

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 525-2021-JNJ)

### IV. Principios

El procedimiento de selección y nombramiento se rige por los siguientes principios previstos en el artículo III del Título Preliminar de la Ley Orgánica de la Junta Nacional de Justicia:

- a. Principio de igualdad y no discriminación. Está proscrita la discriminación por motivo de origen, raza, sexo, idioma, opinión, condición económica o de cualquier otra índole.
- b. Principio de legalidad. Por el cual la JNJ actúa con respeto a la Constitución, a la ley y al Derecho.
- c. Principio de mérito. El acceso a los cargos previstos se fundamenta en la aptitud, conocimientos, idoneidad moral, capacidad y desempeño idóneo en el ejercicio de las funciones.
- d. Principio de imparcialidad. El ejercicio de las funciones previstas debe sustentarse en parámetros objetivos, en el marco de la Constitución y las demás normas que integran el ordenamiento jurídico.
- e. Principio de probidad. Supone una actuación prevista de rectitud, honradez y honestidad, procurando satisfacer el interés general y desechando todo provecho o ventaja personal, obtenido por sí o interpósita persona.
- f. Principio de transparencia. Toda información que genere, produzca o custodie la JNJ, la Comisión y la Dirección tiene carácter público y es accesible al conocimiento de toda persona natural o jurídica, salvo las excepciones establecidas por ley.
- g. Principio de publicidad. Todas las actividades y disposiciones de los órganos comprendidos en la presente ley se difunden a través de las páginas web institucionales respectivas, así como a través de la utilización de tecnologías de la información con la finalidad de lograr la mayor accesibilidad posible.
- h. Principio de participación ciudadana. Se promueven las diferentes formas de participación responsable de la ciudadanía en todos los procedimientos previstos en este Reglamento.
- i. Principio de eficiencia. Las autoridades tenderán al logro de los objetivos para los que han sido creadas, optimizando los recursos que para tal fin se le han asignado.

Además, del reconocimiento de estos principios, la Junta Nacional de Justicia considera en todos su procesos y etapas la perspectiva de igualdad de género y derechos humanos.

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 525-2021-JNJ)

### V. Conducción del concurso

El órgano responsable del procedimiento de selección y nombramiento de jueces, juezas y fiscales es el Pleno de la Junta. Corresponde a la Comisión dirigir el procedimiento y a la Dirección, como órgano de línea, la ejecución de este.

**VI. Transparencia**

La información sobre el concurso de los/las postulantes es de naturaleza pública, salvo las excepciones previstas en la ley y está a disposición de los ciudadanos y ciudadanas, previo cumplimiento de los procedimientos previstos en el TUPA de la Junta.

**VII. Obligación de Informar**

Todo organismo e institución pública o privada, en interés del valor de la justicia, está obligado a proporcionar oportunamente a la Junta la información que se le solicite relacionada con el concurso, bajo responsabilidad.

**VIII. Prohibiciones**

Los y las miembros del Pleno, así como los/las funcionarios(as) y servidores(as) de la Junta, están prohibidos(as), bajo responsabilidad, de concertar y/o promover reuniones y/o comunicaciones de cualquier tipo con los/las postulantes o candidatos(as) en reserva durante el procedimiento de selección o dentro del periodo de vigencia del Registro correspondiente, tanto dentro como fuera de la institución.

Cualquier consulta de el/la postulante, relativa a su participación en un concurso, o de el/la candidato(a) en reserva, se atiende por escrito, correo electrónico y vía telefónica.

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 525-2021-JNJ)

(Artículo modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

**IX. Situaciones no previstas**

Las situaciones no previstas en este reglamento son resueltas por el Pleno de la Junta, de acuerdo con la Constitución de 1993, la ley y los Principios Generales del Derecho.

**X. Inhibición o abstención de miembros de la Junta**

El/la miembro de la Junta que se encuentre incurso(a) en causal de inhibición de acuerdo con la Ley Orgánica de la Junta Nacional de Justicia, o de abstención de acuerdo con las normas previstas en el Texto Único Ordenado de la Ley 27444 - Ley de Procedimiento Administrativo General, debe proceder de acuerdo a ley.

**TÍTULO I  
DE LA CONVOCATORIA A CONCURSO****CAPÍTULO I  
DE LAS PLAZAS Y DE LA CONVOCATORIA A CONCURSO****Plazas vacantes**

**Artículo 1º.-** Las plazas vacantes que se someten a concurso son las del primer y cuarto nivel del Poder Judicial y Ministerio Público, así como las del segundo y tercer nivel que no estuvieran comprometidas en la reserva de plazas dispuestas por ley para jueces y fiscales de carrera.

(Artículo modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

**Convocatoria**

**Artículo 2º.-** El Pleno de la Junta Nacional de Justicia aprueba la convocatoria y las bases de los concursos públicos para cubrir las plazas vacantes.

La convocatoria y las bases son publicadas en el BOM y en la página web de la Junta Nacional de Justicia. La convocatoria es publicada, por una sola vez, en el diario oficial El Peruano y en otro de mayor circulación.

**CAPÍTULO II  
DE LA POSTULACIÓN****Inscripción**

**Artículo 3º.-** El/la postulante solicita ser considerado candidato llenando su Ficha de Inscripción a través de la extranet de la JNJ, con la documentación requerida en el presente reglamento.

La información consignada por el/la postulante en la Ficha de Inscripción tiene carácter y naturaleza de declaración jurada según lo dispuesto por la Ley del Procedimiento Administrativo General, sujetándose a las responsabilidades civiles y penales correspondientes, así como a lo previsto en los artículos 80º y 81º del presente reglamento.

**Condición de postulación**

**Artículo 4º.-** El postulante, de acuerdo con su condición, se inscribe al concurso como juez, jueza o fiscal titular, abogado(a) o docente universitario(a). Vencido el plazo de inscripción, el/la postulante no puede variar la condición en la que se presentó. En caso se inscriba en una condición que no le corresponda, es excluido del concurso.

El/la postulante en condición de juez, jueza o fiscal titular puede postular a una plaza de su mismo nivel o a una del nivel inmediato superior, tanto del Poder Judicial o del Ministerio Público.

Los jueces, juezas y fiscales titulares deben presentarse únicamente en dicha condición. Los jueces y juezas supernumerarios(as) y fiscales provisionales que no pertenecen a la carrera fiscal, deben presentarse en condición de abogado(a).

(Artículo modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)



### **Plaza de postulación**

**Artículo 5º.-** El/la postulante no puede variar la plaza de postulación una vez concluido el periodo de inscripción, excepto cuando esta hubiera sido suprimida, modificada o convertida y no quedaran más vacantes, en cuyo caso el/la postulante, en el plazo de tres (03) días hábiles contados a partir del día siguiente de su notificación, puede variar de plaza a otra en concurso, en el mismo nivel, especialidad o subespecialidad de la institución, dentro del mismo distrito judicial o fiscal.

Tratándose de postulante a Juez, Jueza o Fiscal Mixto, puede variar a otra plaza mixta en concurso en el mismo nivel e institución, dentro del mismo distrito judicial o fiscal.

Se considera como plaza elegible la nueva plaza recién modificada o convertida, siempre que reúna los requisitos mencionados.

Cuando la región en la que se ubica el distrito judicial o fiscal al que postula comprenda más de un distrito judicial o fiscal, puede variar a una plaza ubicada dentro de la misma región.

Vencido el plazo sin que el/la postulante haya elegido otra plaza, culmina automáticamente su participación en el concurso.

Las circunstancias sobrevinientes a la inscripción que puedan generar incompatibilidad, son resueltas por el Pleno teniendo en cuenta el orden de méritos.

### **Notificaciones**

**Artículo 6º.-** Los actos concernientes al procedimiento de selección y nombramiento y al Registro de Candidatos(as) en Reserva, se notifican a través de los correos electrónicos consignados en la ficha de inscripción, así como en el BOM cuando corresponda.

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 525-2021-JNJ)

### **Postulante con discapacidad**

**Artículo 7º.-** La JNJ brinda los ajustes razonables a el/la postulante con discapacidad. El/la postulante que requiera de atención preferente para la evaluación de conocimientos, estudio de caso o entrevista personal, debe indicarlo en su Ficha de Inscripción.

El/la postulante con discapacidad que desee acceder a la bonificación a que se contrae la Ley General de la Persona con Discapacidad - Ley 29973, debe acreditar su condición con el certificado correspondiente expedido por autoridad competente, de conformidad con lo dispuesto en la citada ley y demás disposiciones pertinentes.

El certificado se presenta a través de la extranet de la JNJ desde la inscripción al concurso, hasta tres (03) días después de la publicación de los resultados de los recursos de reconsideración interpuestos contra la evaluación curricular.

### **Requisitos de postulación**

**Artículo 8º.-** El/la postulante, al término del periodo de inscripciones, debe cumplir los requisitos establecidos en la ley para el cargo al que postula, así como los previstos en el presente artículo.

(Párrafo modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

La discapacidad física, sensorial, mental e intelectual no constituye impedimento, salvo que la persona esté imposibilitada para cumplir con dichas funciones.

Dentro del plazo señalado en las bases del concurso, el/la postulante consigna la información solicitada en la Ficha de Inscripción y presenta los siguientes documentos en formato digital:

8. Constancia expedida por el Colegio de Abogados que acredite su fecha de incorporación y que se encuentra hábil para el ejercicio de la profesión, salvo que dicha información se pueda verificar a través del portal institucional del Colegio de Abogados respectivo.
9. Declaraciones juradas:
  - a. De ser peruano(a) de nacimiento.
  - b. De no haber sido declarado no ratificado(a) en cargo judicial o fiscal.
  - c. De no haber sido destituido(a) en cargo judicial o fiscal.
  - d. De no encontrarse sancionado(a) con suspensión por falta grave, separado(a) definitivamente o expulsado(a) de un colegio profesional de abogados.
  - e. De no haber sido condenado(a) ni de haber sido declarada su culpabilidad con reserva de fallo condenatorio por delito doloso. La rehabilitación luego de cumplida una sentencia condenatoria por delito doloso o vencido el plazo de la reserva del fallo condenatorio no lo habilita para postular.
  - f. De no haber sido despedido(a) de la administración pública, empresas estatales o de la actividad privada por falta grave declarada mediante resolución firme.
  - g. De no encontrarse declarado(a) judicialmente en estado de quiebra culposa, fraudulenta o en estado de insolvencia.
  - h. De no ser deudor(a) alimentario(a) moroso(a).

- i. De no adolecer de enfermedad que lo/la imposibilite para ejercer funciones en el lugar al cual postula.
  - j. De no encontrarse afiliado(a) a una organización política, un (01) año antes de la convocatoria a concurso.
  - k. De no encontrarse en el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles (REDERECEI), previsto en la Ley 30353.
  - l. De no estar incurso en los impedimentos a que se refiere el artículo 41° de la Ley de la Carrera Judicial - Ley 29277, artículo 40° de la Ley de la Carrera Fiscal – Ley 30483 u otros de acuerdo a ley, al momento de su inscripción.
  - m. De no tener incompatibilidad por unión de hecho, por matrimonio o por razón de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, al momento de su inscripción, conforme al artículo 158° de la Constitución y artículos 42° de la Ley de la Carrera Judicial - Ley 29277 y 41° de la Ley de la Carrera Fiscal – Ley 30483.
  - n. De no encontrarse postulando simultáneamente en otro concurso convocado por la Junta o en otra plaza del mismo concurso.
  - o. De la fecha de renuncia al Ministerio Público o Poder Judicial, con indicación de la resolución administrativa que la acepte, sólo cuando el/la postulante se presente en condición de abogado(a) o docente, habiendo sido juez, jueza o fiscal titular.
- Las declaraciones juradas a que se contraen los literales antes señalados, están contenidas en la Ficha de Inscripción.
10. Autorización del levantamiento de su secreto bancario, en caso de ser nombrado(a) como juez/jueza o fiscal, previa a la juramentación y entrega del título de nombramiento.
  11. Si el/la postulante tiene parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad, con miembros, funcionarios(as), trabajadores(as), integrantes de comisiones consultivas o asesores de la JNJ, aun cuando no fueran remunerados; debe precisar sus nombres y demás información requerida.
  12. Si el/la postulante se encuentra procesado(a) en el ámbito penal, administrativo, disciplinario o ha sido suspendido(a) preventivamente del cargo o demandado(a) en un proceso civil, o denunciado por violencia familiar o doméstica, debe presentar copia de los principales actuados de cada expediente. Asimismo, debe señalar el número de expediente, el Juzgado, Sala u órgano administrativo correspondiente, la materia, las partes involucradas y el estado actual del proceso.
  13. Requisitos por condición de postulación:
    - a. Juez, jueza o fiscal:
      - i. Constancia de tiempo de servicios precisando los cargos desempeñados, así como fecha de inicio y finalización en cada cargo. Asimismo, debe precisar las licencias sin goce de haber con fecha de inicio y finalización, periodos que no son computables para el tiempo de servicios.
      - ii. Certificación expedida por la Academia de la Magistratura de haber aprobado el Curso de Ascenso, en caso de postular en condición de magistrado titular a una plaza del nivel inmediato superior.
    - b. Abogado (a)  
Constancias y/o documentos que acrediten su experiencia profesional:
      - i. En entidades públicas y no públicas, bajo relación de dependencia: Constancia expedida por el jefe del área de recursos humanos o el que haga sus veces, que certifique el periodo laborado.
      - ii. En el ejercicio libre de la abogacía: La declaración jurada anual presentada ante la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria – Sunat y documentos de naturaleza tributaria que acrediten el ejercicio efectivo mensual de la profesión.  
  
Se consideran en este ítem a los servicios prestados en la modalidad de locación de servicios.  
  
(Literal modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)
    - c. Docente universitario (a):  
Constancia de tiempo de servicios expedida por el funcionario competente de la universidad. Asimismo, debe precisar las licencias sin goce de haber con fecha de inicio y finalización, periodos que no son computables para el tiempo de servicios.
- La constancia expedida por el Colegio de Abogados, así como las de tiempo de servicios (para los postulantes en condición de juez, jueza, fiscal o docente universitario), deben encontrarse vigentes a la fecha de publicación de la convocatoria a concurso. Si el documento no indica expresamente el periodo de vigencia, se admiten aquellos cuya emisión no tenga una antigüedad mayor de 90 días a la fecha de su presentación.
14. Declaración jurada de intereses de carácter preventivo con firma digital, conforme a la Ley N° 31227 y su Reglamento aprobado por Resolución de Contraloría N° 162-2021-CG y al Reglamento de la Ley de Firmas y Certificados Digitales, la que debe presentarse a través del Sistema de Declaraciones Juradas para la Gestión de Conflicto de Intereses (SIDJI) de la Contraloría General de la República.





### **Reglas para el cómputo del tiempo de servicios**

**Artículo 9º.-** Para el cómputo del tiempo de servicios se aplican las siguientes reglas:

1. Para el/la postulante en condición de juez, jueza o fiscal titular:

Debe acreditar haber ejercido dicha función por el tiempo de servicios exigido por la ley:

- a. Para postular a los niveles tercero (Juez, jueza superior, fiscal adjunto supremo y fiscal superior) y cuarto (Juez, jueza y fiscal supremos) se considera únicamente el tiempo de ejercicio en condición de juez/jueza o fiscal titular.
- b. El/la postulante al segundo nivel (Juez, jueza especializado o mixto, fiscal adjunto superior y fiscal provincial) puede acumular los servicios prestados en calidad de titular, provisional o supernumerario.

Procede la acumulación de servicios prestados como juez y fiscal.

No se pueden acumular los periodos de provisionalidad o supernumerario en el mismo nivel al que postula.

2. El/la postulante en condición de abogado(a) o docente universitario(a) puede acumular los periodos ejercidos como abogado(a) o docente, siempre que no sean simultáneos. No se considera en este periodo el tiempo ejercido en calidad de juez, jueza o fiscal titular.

## **CAPÍTULO III DE LA APTITUD**

### **Calificación de aptitud**

**Artículo 10º.-** Concluido el plazo de inscripción, la Dirección califica el cumplimiento de los requisitos de aptitud del postulante. De observar alguna omisión en la documentación presentada a que se refiere el artículo 8º, se notifica al postulante a fin que subsane la misma en el plazo de dos (02) días hábiles perentorios, a través de la extranet de la JNJ.

Si el/la postulante no cumple los requisitos establecidos en la ley, o se inscribe en una condición que no le corresponde o no subsana la documentación requerida y observada en el plazo establecido, es considerado(a) no apto(a).

Concluida la calificación, la Dirección informa a la Comisión Permanente la propuesta de la relación de postulantes aptos(as) y no aptos(as) para su revisión y aprobación.

### **Aprobación de la nómina de postulantes aptos(as) y no aptos(as)**

**Artículo 11º.-** La Comisión propone al Pleno de la Junta la relación de postulantes aptos(as) y no aptos(as) para el procedimiento de selección de acuerdo con lo previsto en la ley y el del presente reglamento, para su revisión, aprobación y publicación en el BOM.

### **Recurso de reconsideración de postulante no apto(a)**

**Artículo 12º.-** El/la postulante declarado(a) no apto(a) puede interponer recurso de reconsideración a través de la extranet de la JNJ, en el plazo de tres (03) días hábiles contados a partir del día siguiente de su notificación, el que es resuelto por el Pleno de la Junta previo informe de la Comisión.

### **Facultad de revisión**

**Artículo 13º.-** La declaración de un/una postulante como apto(a) no limita la facultad de la Junta de constatar el cumplimiento de los requisitos establecidos para postular, en el momento que fuere pertinente.

De determinarse que el/la postulante no reúne alguno de los requisitos previstos, es excluido(a) del concurso por el Pleno de la Junta, previo informe de la Comisión. El postulante excluido puede interponer recurso de reconsideración a través de la extranet de la JNJ, en el plazo de tres (03) días hábiles contados a partir del día siguiente de su notificación, el que es resuelto por el Pleno de la Junta previo informe de la Comisión. Lo resuelto por el Pleno se publica en el BOM.

(Artículo modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

## **TÍTULO II DE LA PARTICIPACIÓN RESPONSABLE DE LA CIUDADANÍA**

### **CAPÍTULO I DE LAS TACHAS**

#### **Finalidad**

**Artículo 14º.-** La tacha está referida a cuestionar el cumplimiento de los requisitos previstos en las normas legales vigentes y en el presente reglamento.

#### **Plazo de interposición**

**Artículo 15º.-** El plazo de interposición de la tacha es de ocho (08) días hábiles contados a partir del día siguiente de la publicación en el BOM y en la página web de la Junta, de los resultados de la evaluación curricular.

#### **Requisitos**

**Artículo 16º.-** La tacha se formula a través de la extranet de la JNJ o por escrito presentado en la sede de la Junta y debe cumplir los siguientes requisitos:





1. Nombres y apellidos completos, número del Documento Nacional de Identidad y domicilio de cada persona que la presenta. Si se trata de una persona jurídica se hará a través de su representante legal debidamente acreditado, cumpliendo los demás requisitos establecidos.
2. Correo electrónico para realizar las respectivas notificaciones.
3. Nombres y apellidos de el/la postulante tachado/a.
4. Descripción de los hechos y fundamentos en que se sustenta la tacha.
5. Los medios probatorios. De no tenerlos en su poder, debe precisar los datos que los identifiquen y la dependencia donde se encuentren.
6. Lugar, fecha, firma y huella digital. De no saber firmar o tener impedimento físico, imprimirá su huella digital. La Junta se reserva el derecho de verificar la autenticidad de la firma y huella digital.

La tacha presentada por más de una persona debe consignar los datos de cada una de ellas y señalar un domicilio y un correo electrónico en común en el que se efectúan las notificaciones.

No se exige firma de abogado(a) ni pago de tasa.

#### Subsanación

**Artículo 17º.-** La tacha que no reúna los requisitos señalados en el artículo 16º se declara inadmisibles por la Dirección y se notifica al tachante para que en el plazo de tres (03) días hábiles subsane la omisión.

De no subsanar la omisión en el plazo señalado, la tacha se tiene por no presentada, con conocimiento de la Comisión.

#### Descargo

**Artículo 18º.-** Admitida la tacha, se notifica al postulante para que presente su descargo a través de la extranet de la JNJ, dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes, acompañando los medios probatorios pertinentes. La JNJ garantiza la reserva de los datos de contacto de la persona que formula la tacha.

#### Resolución de la tacha

**Artículo 19º.-** El Pleno de la Junta, con el descargo de el/la postulante o sin él, previo informe de la Comisión resuelve la tacha dentro de un plazo máximo de siete (07) días hábiles antes de la entrevista personal del/la postulante.

#### Recurso de reconsideración

**Artículo 20º.-** Contra la resolución que declara fundada la tacha procede la interposición de recurso de reconsideración a través de la extranet de la JNJ, en el plazo de tres (03) días hábiles contados a partir del día siguiente de su notificación, el que es resuelto por el Pleno de la Junta previo informe de la Comisión.

Con la resolución firme que declara fundada la tacha, el/la postulante queda excluido(a) del concurso.

## CAPÍTULO II DE LAS DENUNCIAS

#### Admisión

**Artículo 21º.-** La Junta recibe hasta siete (07) días hábiles antes del inicio de la etapa de entrevista personal todo tipo de información u observación que esté destinada a cuestionar la idoneidad, integridad o probidad de el/la postulante. Dicha información u observación debe ser presentada a través de la extranet de la JNJ o por escrito y acompañar la prueba que la sustente.

La Junta se reserva el derecho de verificar la autenticidad de la firma.

Admitida la denuncia se pone en conocimiento de el/la postulante a fin que presente su descargo en el plazo de tres (03) días hábiles de recibida la notificación. La JNJ garantiza la reserva de los datos de contacto de la persona que formula la denuncia.

La denuncia, así como el descargo correspondiente, son registrados en la hoja de vida de el/la postulante y puestas en conocimiento de los miembros de la Junta para su inclusión como parte de la etapa de entrevista a que se refieren los artículos 42º y siguientes del presente reglamento.

(Artículo modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

#### Archivo

**Artículo 22º.-** La denuncia que no cumpla con los requisitos establecidos en el artículo 21º, es archivada por la Dirección, salvo que la Comisión, en base a criterios de legalidad, objetividad y razonabilidad, disponga lo contrario.

## TÍTULO III DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

### CAPÍTULO I DE LAS ETAPAS DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

#### Etapas

**Artículo 23º.-** Las etapas son:

1. Evaluación de conocimientos.



2. Evaluación curricular.
3. Estudio de caso.
4. Entrevista personal.

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 525-2021-JNJ)

#### **Consideraciones generales**

**Artículo 24º.-** Para el desarrollo de las etapas se considera:

- a. La calificación en cada una de las etapas tiene un máximo de 100 puntos. Sólo se consideran hasta dos decimales en las calificaciones, sin redondeo en el entero superior o inferior.
- b. Todas las etapas son eliminatorias. El/la postulante debe obtener puntaje mínimo aprobatorio en cada una de 66.66 sobre un máximo de 100 puntos.
- c. No se admiten pedidos de informe oral durante el procedimiento de selección ni con relación al Registro de Candidatos(as) en Reserva.
- d. Las etapas del concurso se desarrollan de manera presencial o virtual, conforme se especifique oportunamente en las bases de la convocatoria.

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 525-2021-JNJ)

- e. Se excluye al postulante por inasistencia o impuntualidad en cualquiera de las etapas del concurso. No se admite justificación alguna.

(Literal incorporado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

#### **Valoración de las etapas**

**Artículo 25º.-** Para la obtención del promedio final se aplican valores diferenciados para cada etapa del procedimiento, conforme a los siguientes porcentajes:

- Evaluación de conocimientos – 25% del total de la calificación
- Evaluación curricular – 20% del total de la calificación
- Estudio de caso – 25% del total de la calificación
- Entrevista personal – 30% del total de la calificación

## **CAPÍTULO II DE LA EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS**

#### **Finalidad**

**Artículo 26º.-** Esta etapa tiene por finalidad evaluar la capacidad de los conocimientos jurídicos del el/la postulante que acrediten su solvencia académica y profesional para desempeñar el cargo.

#### **Contenido**

**Artículo 27º.-** La evaluación de conocimientos se diferencia según la institución, el nivel y la especialidad o subespecialidad de la plaza. En las bases de cada convocatoria se precisará el porcentaje de preguntas de materias básicas y de aquellas específicas a la especialidad a la que se postula.

Son materias básicas para las distintas especialidades de los tres primeros niveles de la carrera judicial y fiscal:

9. Derecho Constitucional
10. Derecho Internacional de los Derechos Humanos
11. Teoría General del Derecho
12. Teoría General del Proceso
13. Interpretación y Argumentación jurídica
14. Derecho Civil
15. Derecho Penal
16. Derecho Administrativo

La evaluación de conocimientos para el cuarto nivel de la carrera judicial y fiscal consiste en preparar un trabajo sobre un aspecto de la temática judicial o fiscal, según corresponda, y su reforma, de acuerdo a las especificaciones que señale la Junta en su oportunidad. Aborda las disciplinas y materias que permiten acreditar la solvencia académica y profesional del candidato(a) para poder desempeñar el cargo al que postula.

(Artículo modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

#### **Elaboración de la evaluación**

**Artículo 28º.-** La elaboración y gestión de la evaluación de conocimientos está a cargo del Pleno de la Junta, pudiendo delegar en la Comisión atribuciones al respecto, quienes pueden solicitar el apoyo técnico de la Academia de la Magistratura, así como de Universidades licenciadas, instituciones internacionales y expertos que tengan la condición de profesores universitarios.

Es reservada y de producirse una transgresión a la reserva antes de la evaluación de conocimientos, esta se suspende. Si se advierte dicha infracción durante su ejecución o con posterioridad, es anulada. En tales casos, lo resuelto por el



Pleno de la Junta es inimpugnable, sin perjuicio de las responsabilidades administrativas, civiles y penales que puedan ser atribuidas a los responsables.

(Artículo modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

#### **Exclusión de postulante en el acto de la evaluación de conocimientos**

**Artículo 29º.-** Se excluye al postulante –sin perjuicio de las acciones correspondientes, conforme a lo establecido en el artículo 81º del presente reglamento– por:

3. Suplantación, fraude o intento de fraude.
4. Soborno o cualquier otro medio ilegítimo o irregular.

(Artículo modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

#### **Aprobación de resultados**

**Artículo 30º.-** La Comisión eleva al Pleno de la Junta los resultados de la evaluación de conocimientos para su revisión, aprobación y publicación en el BOM. La calificación es inimpugnable.

#### **Publicación de resultados**

**Artículo 31º.-** El resultado de la evaluación de conocimientos se notifica a cada postulante al correo electrónico acreditado.

El resultado obtenido por los postulantes aprobados y la relación de aptos para la siguiente etapa se publica en el BOM.

Concluida esta etapa se publica en el BOM el texto de la evaluación de conocimientos.

(Artículo modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

### **CAPÍTULO III DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR**

#### **Finalidad**

**Artículo 32º.-** La evaluación curricular tiene por finalidad calificar la formación académica, antecedentes personales y trayectoria profesional, así como la experiencia en investigación jurídica de el/la postulante.

#### **Presentación de documentos**

**Artículo 33º.-** Los/las postulantes aptos(as) para la etapa de evaluación curricular, deben presentar su *currículum vitae* con carácter de declaración jurada y documentación sustentatoria, a través de la extranet de la JNJ, en el plazo establecido en las bases del concurso.

Toda documentación remitida con posterioridad al plazo establecido, se considera no presentada. No se admite la subsanación de documentos en esta etapa.

Los documentos emitidos en idioma distinto al castellano deben presentarse traducidos conforme a ley.

#### **Evaluación**

**Artículo 34º.-** Se asigna un puntaje a cada mérito acreditado documentalmente, conforme a las tablas anexas que forman parte del presente reglamento y que han sido elaboradas de acuerdo con el perfil del juez, jueza o fiscal.

Es responsabilidad de el/la postulante acreditar los documentos materia de evaluación, de acuerdo a los requisitos y la forma establecida en el presente reglamento, caso contrario no se otorga puntaje.

(Párrafo modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

## **II. FORMACIÓN ACADÉMICA**

### **2.2 Grados académicos en Derecho u otras disciplinas**

Grado académico de doctor(a) o maestro(a) expedido por universidad del país o del extranjero reconocida conforme a ley.

(Numeral modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 525-2021-JNJ)

### **2.3 Estudios de post grado en Derecho u otras disciplinas**

Estudios de doctorado o maestría en Derecho u otras disciplinas, siempre que no se haya optado el grado académico y que el/la postulante tenga la condición de egresado. Se acreditan con copias simples de la constancia de egresado y del certificado de estudios, suscritos por la autoridad académica competente. El certificado de estudios debe indicar:

- Semestres
- Cursos
- Notas
- Total de créditos aprobados
- Total de créditos del programa a fin de poder determinar si los estudios se encuentran culminados

(Numeral modificado por el artículo Segundo de la Resolución N° 525-2021-JNJ)  
(Numeral modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

#### **2.4 Otros títulos universitarios**

- Título profesional en otra disciplina distinta al Derecho
- Título de segunda especialidad profesional

Se acredita con la copia simple del título suscrito por la autoridad competente.

(Numeral incorporado por el Artículo Tercero de la Resolución N° 525-2021-JNJ)  
(Numeral modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

#### **Formalidades en la presentación de documentos relativos a grados académicos, estudios de post grado y título profesional**

- Los grados y otros títulos universitarios, se sustentan únicamente con copia del diploma, los mismos que deben estar inscritos en la Sunedu.  
(Texto modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)
- Tratándose de grados y título profesional en otras disciplinas, obtenidos en el extranjero, se califican además con la presentación de la Constancia de Inscripción de Resolución de Reconocimiento de Grados y Títulos Profesionales otorgados en el extranjero expedida por la Sunedu, o de ser el caso, deben encontrarse revalidados conforme a ley.
- Si los estudios de post grado fueron realizados en el extranjero, deben contar con las certificaciones del Consulado Peruano del país donde se realizaron dichos estudios y del Ministerio de Relaciones Exteriores de Perú o, cuando se trate de documentos públicos extranjeros, contener la apostilla a que se refiere el Convenio de la Apostilla de La Haya del 5 de octubre de 1961.

(Texto modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 525-2021-JNJ)

#### **Especificaciones de la calificación**

- Para el segundo, tercer y cuarto nivel de la carrera judicial y fiscal, califica un grado de doctor(a) o un grado de maestro(a) o los estudios concluidos de un doctorado o de una maestría.
- Para el primer nivel de la carrera judicial o fiscal, califica un grado de maestro(a) o los estudios concluidos de una maestría.
- En cualquiera de los supuestos anteriores, se califica al grado o estudio que otorgue mayor puntaje.
- De tener grado de doctor(a) o grado de maestro(a), no se otorga puntaje a los estudios concluidos de doctorado o de maestría.

#### **2.5 Cursos de la Academia de la Magistratura - Cursos de Ascenso o de Formación de Aspirantes**

Se califica si el/la postulante ha obtenido nota igual o mayor a 14 y corresponde al nivel al que postula.

- Ascenso: Para aquellos jueces, juezas o fiscales titulares postulantes al cargo inmediato superior.
- Programa de Formación de Aspirantes: Para aquellos postulantes que se presenten en condición de abogado(a) y docente universitario(a).

Tratándose de jueces, juezas o fiscales titulares que postulen a una plaza de su mismo nivel en el mismo u otro distrito judicial o fiscal, pueden presentar para su calificación respectiva el Curso de Ascenso o Programa de Formación de Aspirantes.

En todos los supuestos antes mencionados, el puntaje se asigna conforme a la nota obtenida. No se consideran decimales.

#### **2.6 Cursos de especialización y diplomados**

Se califican cursos de especialización y diplomados en derecho, realizados únicamente por universidades reconocidas conforme a ley, por la Academia de la Magistratura, colegios de abogados, organismos públicos o conjuntamente entre ellos y, los realizados en el extranjero por instituciones análogas, siempre que cuenten con las certificaciones del consulado peruano del país donde se realizaron dichos estudios y del Ministerio de Relaciones Exteriores del Perú o, cuando se trate de documentos públicos extranjeros, con la apostilla a que se refiere el Convenio de la Haya del 05 de octubre de 1961, que tengan una duración mínima de sesenta (60) horas, nota aprobatoria y una antigüedad no mayor a siete (07) años a la fecha de publicación de la convocatoria.

De haberse desarrollado simultáneamente más de un curso en el mismo periodo, solo se califica uno de ellos. Se entiende por simultaneidad la coincidencia temporal en el dictado del curso en por lo menos tres (03) días.

(Numeral modificado por el artículo Segundo de la Resolución N° 525-2021-JNJ)  
(Numeral modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

#### **2.7 Expositor, ponente o panelista**

Se califica la participación en eventos académicos de carácter jurídico nacionales o internacionales en calidad de expositor, ponente o panelista, con una antigüedad no mayor de siete (07) años a la fecha de

publicación de la convocatoria, que hayan sido organizados por universidades reconocidas conforme a ley, colegios profesionales y organismos públicos y se acreditan con la copia del certificado respectivo.

El evento académico debe estar dirigido a estudiantes de derecho, comunidad jurídica o profesionales de diferentes especialidades.

(Numeral modificado por el artículo Segundo de la Resolución N° 525-2021-JNJ)

(Numeral modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

## 2.8 Pasantías oficiales

Se califican aquellas pasantías presenciales realizadas en instituciones del sistema de justicia nacional e internacional. La asistencia se acredita mediante certificación oficial de la institución que organizó o en la que se realizó la pasantía, la misma que debe tener una duración mínima de 5 días o 30 horas.

(Numeral modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

## 2.9 Eventos académicos de carácter jurídico

Se califica la participación como asistente en seminarios, talleres, foros, mesas redondas, ciclos de conferencia y otros análogos, nacionales o internacionales, con una antigüedad no mayor de siete (07) años a la fecha de publicación de la convocatoria. Se acreditan con la copia del certificado respectivo.

No se califica la participación como observador, colaborador, organizador, delegado o similares.

De concurrir a un mismo certamen bajo diversas condiciones de participación, señaladas en los numerales 1.6 y 1.8, sólo se califica la de mayor puntaje.

(Numeral incorporado por el Artículo Tercero de la Resolución N° 525-2021-JNJ)

(Numeral modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

## 2.10 Idioma nativo o extranjero

Se califican los conocimientos en idiomas acreditados con los certificados expedidos por instituciones especializadas debidamente reconocidas por el Ministerio de Educación, así como los de centros de idiomas de las universidades del país licenciadas por la Sunedu y de aquellos avalados por su respectiva embajada. Igualmente se califican los estudios realizados en el extranjero en instituciones análogas, siempre que cuenten con las certificaciones del consulado peruano del país donde se realizaron y del Ministerio de Relaciones Exteriores del Perú o, cuando se trate de documentos públicos extranjeros, con la apostilla a que se refiere el Convenio de la Haya del 05 de octubre de 1961.

Asimismo, puede certificarse el dominio del idioma nativo o extranjero con la constancia de haber aprobado los exámenes de suficiencia nacional o internacionales pertinentes.

El certificado debe precisar el nivel alcanzado (intermedio o avanzado) en el conocimiento del idioma respectivo; en caso contrario no es calificado. Se asigna puntaje a los estudios de nivel intermedio o avanzado concluidos y a los certificados de suficiencia que acrediten el nivel respectivo.

Es responsabilidad del postulante acreditar la equivalencia del nivel de estudios en el certificado presentado, en caso que este consigne una escala de evaluación distinta a la referida en el párrafo anterior.

(Numeral incorporado por el Artículo Tercero de la Resolución N° 525-2021-JNJ)

(Numeral modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

## III. EXPERIENCIA Y TRAYECTORIA PROFESIONAL

Se considera ejercicio profesional a partir de la fecha de colegiatura y se califica teniendo en cuenta la fecha de la constancia de tiempo de servicios y la fecha del cierre de las inscripciones al concurso. Se otorga puntaje por cada año completo de ejercicio en la función en el cargo que fue designado.

### 2.3 Juez/jueza o fiscal

Se acredita con la constancia de tiempo de servicios, la que debe indicar los cargos desempeñados, así como el periodo ejercido. El tiempo de servicios se contabiliza a partir de la asignación del despacho.

### 2.4 Abogado(a)

Constancias y/o documentos que acrediten su experiencia profesional:

- i. En entidades públicas y no públicas, bajo relación de dependencia: Constancia expedida por el jefe del área de recursos humanos o el que haga sus veces, que certifique el periodo laborado; o las boletas de pago correspondientes.
- ii. En el ejercicio libre de la abogacía: La declaración jurada anual presentada ante la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria – Sunat, y documentos de naturaleza tributaria que acrediten el ejercicio efectivo mensual de la profesión.

Se consideran en este ítem a los servicios prestados en la modalidad de locación de servicios.

(Literal modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)



### **2.5 Docente universitario**

Se acredita con la constancia de tiempo de servicios expedida por la autoridad académica competente de la facultad en la que imparte cátedra, precisando la materia, categoría y modalidad, así como los semestres o años académicos dictados.

Tratándose de jueces, juezas o fiscales titulares que realicen labor docente, la constancia debe precisar el número de horas dictadas semanalmente.

De presentar experiencia como docente universitario, juez, jueza o fiscal o abogado(a) desarrollada en el mismo período o tiempo, sólo se acumula la experiencia de docente con la de juez, jueza o fiscal o la experiencia de docente con la de abogado(a).

### **2.6 Acciones de voluntariado en beneficio de la comunidad**

Se otorga puntaje por haber desempeñado labores de voluntariado en beneficio de la comunidad, en los términos señalados en la Ley 28238 – Ley General del Voluntariado. Se acredita con la constancia de servicios desempeñados en instituciones que cumplan tal fin.

## **III. EXPERIENCIA EN INVESTIGACIÓN JURÍDICA**

Se califica la investigación jurídica realizada por el/la postulante en calidad de autor o formando parte de una obra colectiva, y publicada en libros o revistas indexadas especializadas en Derecho o en otras disciplinas de las ciencias sociales, que cuenten con un Comité Editorial.

Se acredita con la presentación de los trabajos en archivo digital, en formato Word; así como del contenido del ejemplar físico escaneado y de las partes pertinentes que permitan determinar que se trata de una revista indexada especializada y que cuenta con un comité editorial, o de un libro. De no cumplir con lo establecido, no es objeto de calificación.

El ejemplar del libro debe contar con: cubierta, depósito legal, número de edición, editorial, introducción, índice y documentación que sustente un tiraje no menor de 500 ejemplares. Se admiten también libros virtuales con las mismas exigencias y que tengan un reconocimiento institucional y que estén bajo un enlace de dominio público.

Solo se califica una publicación de la investigación respectiva

No se otorga puntaje a los empastados, copias empastadas, machotes, anillados o ediciones posteriores de una misma publicación.

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 525-2021-JNJ)

### **Verificación de la autoría**

Se verifica la autoría de la investigación jurídica presentada. De encontrarse copia total o parcial en alguna de las publicaciones, sin citar la fuente bibliográfica, se excluye al postulante y se procede de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 81°.

### **Acta de evaluación curricular**

**Artículo 35°.-** La evaluación por rubros consta en el Formulario Individual de cada postulante y es propuesta por la Dirección a la Comisión.

### **Aprobación de la evaluación curricular**

**Artículo 36°.-** La Comisión aprueba el acta única de evaluación curricular de los/las postulantes de conformidad con los formularios individuales y la eleva al Pleno para su revisión y aprobación. Los formularios individuales se publican en el BOM.

### **Recurso de reconsideración**

**Artículo 37°.-** Contra el puntaje obtenido en la evaluación curricular procede recurso de reconsideración en el plazo de tres (03) días hábiles contados a partir del día siguiente de su notificación y se interpone a través de la extranet de la JNJ.

Sólo se puede interponer recurso de reconsideración cuando no se haya alcanzado el puntaje máximo establecido en el ítem o rubro respectivo.

El Pleno de la Junta, previo informe de la Comisión, resuelve el recurso. La decisión es inimpugnable; se notifica a cada postulante y se publica en el BOM.

## **CAPÍTULO IV ESTUDIO DE CASO**

Objeto

**Artículo 38°.-** Consiste en el análisis y resolución de un caso judicial o fiscal real o hipotético, de acuerdo al nivel y especialidad de la plaza de postulación.

(Artículo modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

### **Asignación y sustentación**

**Artículo 39°.-** El/la postulante elegirá en acto público y al azar un caso, el que debe analizar y resolver oralmente, de acuerdo con las especificaciones que imparta la Junta.





El/la postulante contará con un tiempo prudencial para efectuar el análisis del caso; acto seguido debe sustentarlo ante el jurado evaluador y absolver las preguntas que le sean formuladas.

#### **Evaluadores**

**Artículo 40º.-** Los evaluadores son profesores(as) universitarios de reconocido prestigio. Son elegidos(as) por la Comisión Permanente en cada convocatoria.

(Artículo modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

#### **Calificación**

**Artículo 41º.-** Concluida la sustentación del caso, el jurado evaluador la califica en el formato aprobado en las bases. La Comisión Permanente revisa y aprueba la evaluación efectuada y la eleva al Pleno de la Junta para su revisión, aprobación y publicación en el BOM de los resultados, así como la relación de postulantes aptos para la siguiente etapa, de conformidad con lo previsto por el artículo 50º del reglamento.

Contra el resultado de la evaluación del caso no procede la interposición de recurso impugnativo alguno.

(Artículo modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

### **CAPÍTULO V DE LA ENTREVISTA PERSONAL**

#### **SUB CAPÍTULO 1 ASPECTOS GENERALES**

##### **Finalidad**

**Artículo 42º.-** La entrevista personal está orientada a una evaluación por competencias y tiene por finalidad analizar y explorar las características personales del postulante, su trayectoria académica y profesional y sus perspectivas y conocimiento de la realidad nacional, para determinar su vocación, sentido de compromiso e idoneidad para el desempeño del cargo al que postula, sobre la base de las pruebas de confianza y de acuerdo con el perfil establecido.

Para efectos de la entrevista personal, está a disposición de los miembros de la JNJ la información relacionada a sanciones o procesos en trámite que registre el/la postulante.

Las preguntas sobre aspectos relativos a la vida privada de el/la postulante pueden realizarse en sesión reservada, grabada y clasificada como confidencial, en cuyo caso no se hace entrega de la copia, salvo solicitud de el/la postulante o de la autoridad competente.

En ningún caso están permitidas preguntas que promuevan estereotipos de género o con sesgo sexista y discriminatorio en general.

#### **SUB CAPÍTULO 2 De las pruebas de confianza**

##### **Aspectos generales**

**Artículo 43º.-** Las pruebas de confianza son medios que permiten evaluar o verificar si el/la postulante se encuentra dentro del marco actitudinal, conductual y de comportamiento que exige el perfil del puesto.

La Junta determina la aplicación de pruebas de confianza, para generar una mejor objetividad y certidumbre de la idoneidad del postulante.

Estas pruebas son de carácter obligatorio. Es excluido(a) el/la postulante que no rinde alguna de ellas o no presenta la documentación requerida para las mismas. Estas pruebas no otorgan puntaje y son tomadas en cuenta para la entrevista personal. Los resultados son inimpugnables y son conocidos solamente por los/las miembros de la Junta y por el/la postulante.

La Junta determina la oportunidad de su aplicación.

(Artículo modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

##### **Prueba psicológica y psicométrica**

**Artículo 44º.-** La prueba psicológica y psicométrica tiene como objeto evaluar las competencias de acuerdo con el perfil del cargo al cual se postula y las condiciones psicológicas requeridas para el ejercicio de la función.

El/la postulante se somete a una evaluación de aptitud psicológica y psicométrica de acuerdo a las especificaciones que la Junta disponga.

El/la postulante puede acceder a los resultados de las pruebas aplicadas una vez concluida su entrevista personal.

##### **Prueba patrimonial**

**Artículo 45º.-** La prueba patrimonial está destinada a verificar la situación patrimonial y la veracidad de la información consignada por el/la postulante en la declaración jurada de ingresos y de bienes y rentas.





### **Prueba socioeconómica**

**Artículo 46º.-** La prueba socioeconómica está destinada a identificar el entorno social y económico que rodea al postulante con el fin de detectar presuntos conflictos de intereses personales, laborales, económicos y/o financieros.

### **SUB CAPÍTULO 3 De la hoja de vida del postulante**

#### **Contenido**

**Artículo 47º.-** El formato de la hoja de vida es el documento elaborado por la Dirección de Selección y Nombramiento, que consolida toda la información proporcionada por el postulante, la recibida de organismos públicos y privados y la obtenida de fuente confiable a través de las redes sociales y buscadores de datos.

#### **Actualización de información por el postulante**

**Artículo 48º.-** El/la postulante que en la ficha de inscripción consigne procesos penales, administrativos, disciplinarios o civiles, está obligado(a) a remitir información actualizada de los mismos y las resoluciones escaneadas que los sustenten, a través de la extranet de la JNJ, dentro de los tres (03) días de publicados en el BOM los resultados de la evaluación del caso. Asimismo, de registrar procesos posteriores a los antes señalados, debe remitir la información correspondiente.

#### **Acceso de la hoja de vida por el/la postulante**

**Artículo 49º.-** La hoja de vida está a disposición de el/la postulante antes de su entrevista personal, debiendo acceder a ella a través de la extranet de la JNJ y realizar las observaciones o proporcionar la información que considere pertinente a través del correo electrónico que señale la Dirección, en el plazo de tres (03) días hábiles contados a partir del día siguiente de su notificación. De no recibirse ninguna observación en dicho plazo, se tiene por válido lo consignado. La Dirección de Selección y Nombramiento no recibe información adicional. Excepcionalmente, la puede presentar en el acto de su entrevista personal ante el Pleno de la JNJ.

(Artículo modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

### **SUB CAPÍTULO 4 Del desarrollo de la entrevista personal**

#### **Cronograma de entrevistas**

**Artículo 50º.-** El Pleno de la JNJ dispone la publicación del cronograma de entrevistas en el BOM, así como el lugar de su desarrollo.

Únicamente acceden a la entrevista personal los cuatro (04) primeros postulantes aprobados de cada plaza en concurso, de acuerdo al pre orden de mérito, el que se obtiene con las calificaciones de la etapa de evaluación de conocimientos, evaluación curricular y estudio de caso y conforme a la valoración de las etapas establecida en el artículo 25º del reglamento.

No se considera para efecto del pre orden de mérito la bonificación por discapacidad, la que se aplica sobre el promedio final a que se refiere el artículo 60º del reglamento.

(Artículo modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

#### **Desarrollo de la entrevista personal**

**Artículo 51º.-** La entrevista personal se desarrolla en sesión pública, de manera presencial o virtual, con el apoyo de aplicativos que el Pleno apruebe, y se transmite en tiempo real a través de los medios de comunicación que la Junta determine.

Corresponde al Pleno de la Junta su realización. Para su desarrollo el Pleno cuenta con la carpeta virtual del postulante, la Hoja de Vida, los resultados de las pruebas de confianza, así como cualquier otra información que se considere necesaria.

(Artículo modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

#### **De los/las asistentes a la entrevista personal**

**Artículo 52º.-** Los/las asistentes deben observar conducta adecuada, caso contrario, quien presida este acto dispone su retiro de la sala, de ser el caso. No se permite el ingreso a la sala de entrevistas con celulares, tabletas o similares.

(Artículo modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

#### **Grabación de la entrevista**

**Artículo 53º.-** La entrevista personal es grabada; cualquier ciudadano(a) puede solicitar una copia de la grabación, previo abono de los derechos establecidos en el TUPA.

#### **Calificación nominal y fundamentación**

**Artículo 54º.-** Finalizada la entrevista personal los/las miembros de la JNJ la califican nominalmente a través de un módulo informático, quedando las notas cifradas hasta su apertura por el Pleno de la Junta. Este módulo también contiene la fundamentación de la calificación otorgada.



### Aprobación de notas

**Artículo 55°.-** Culminadas las entrevistas personales de los/las postulantes a una plaza, el Pleno de la Junta autoriza a el/la Secretario(a) General o quien haga sus veces proceda a realizar la decodificación de las calificaciones para la constatación de las notas respectivas.

El programa informático muestra las notas en orden secuencial de mayor a menor. De comprobar que entre la nota extrema mayor y la que le sigue o entre la nota extrema menor y la que le antecede, existe una diferencia mayor a veinte puntos, el Pleno de la Junta dispone la anulación de las notas extremas alta y baja. La nota final de la entrevista personal se obtiene con las demás, dejando constancia en el acta de aprobación de notas de entrevista, la que es firmada por el Pleno de la Junta.

### Publicación de las calificaciones

**Artículo 56°.-** Concluidas las entrevistas personales de cada plaza, se publican en el BOM las calificaciones obtenidas por el/la postulante, con la identificación de cada integrante de la Junta y con la fundamentación correspondiente.

No procede la interposición de recurso impugnativo alguno sobre la calificación de la entrevista personal.

## CAPÍTULO VI DE LA EVALUACIÓN DE IDIOMA NATIVO

### Idioma nativo

**Artículo 57°.-** Los/las postulantes a plazas en las que el idioma predominante es el quechua o aymara u otros dialectos, de acuerdo con el último censo de población realizado por el INEI, pueden solicitar someterse a una evaluación para acreditar su conocimiento del idioma a nivel avanzado a fin de acceder a la bonificación a que se contrae el artículo 62°.

### Procedimiento

**Artículo 58°.-** La evaluación está a cargo de un/una especialista en el idioma predominante, acreditado(a) por el Ministerio de Cultura; se desarrolla oralmente en acto público una vez finalizada la entrevista personal ante el Pleno de la Junta.

### Calificación

**Artículo 59°.-** Culminada la evaluación, el/la especialista la califica en el formato correspondiente y su resultado es puesto en conocimiento del Pleno de la Junta para su consideración y aprobación, lo que consta en acta del Pleno.

Si el resultado es aprobatorio, se otorga la bonificación por idioma nativo en el promedio final, siempre que el postulante hubiese igualmente aprobado la etapa de entrevista personal.

(Artículo modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

## TÍTULO IV DE LA VOTACIÓN Y NOMBRAMIENTO

### CAPÍTULO I PROMEDIO FINAL, BONIFICACIÓN Y CUADRO DE MÉRITOS

#### Promedio final

**Artículo 60°.-** El promedio final se obtiene a través del sistema informático, con las calificaciones de cada una de las etapas, aplicando los valores establecidos en el artículo 25° del presente reglamento, así como las bonificaciones que correspondan, las que son incorporadas por la Dirección de Selección y Nombramiento.

En caso de empate en el promedio final entre postulantes en condición de juez/jueza o fiscal, se considera al que tenga mayor antigüedad en la función y, tratándose de postulantes de diferente condición, se considera al que tenga la fecha de incorporación más antigua al Colegio de Abogados.

#### Bonificación por discapacidad

**Artículo 61°.-** La bonificación dispuesta en la Ley General de la Persona con Discapacidad – Ley 29973, se aplica sobre el promedio final a el/la postulante que acredite su discapacidad, conforme a lo previsto en el artículo 7° del presente reglamento.

#### Bonificación por idioma nativo

**Artículo 62°.-** Se otorga una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el promedio final a el/la postulante que obtiene calificación aprobatoria en la evaluación del idioma nativo.

(Artículo modificado por el artículo de la Resolución N° 525-2021-JNJ)

#### Cuadro de méritos

**Artículo 63°.-** La Dirección eleva el cuadro de méritos para conocimiento, revisión y aprobación del Pleno de la Junta, el que queda bajo custodia de el/la Secretario(a) General.

El cuadro de méritos se publica en el BOM después de efectuado el nombramiento de el/la postulante.



**CAPÍTULO II  
DE LA VOTACIÓN NOMINAL  
Y NOMBRAMIENTO**

**Acto de votación**

**Artículo 64º.-** El Pleno de la JNJ procede al acto de votación nominal en estricto orden de méritos, dejando constancia del sentido del voto y su justificación.

No procede la interposición de recurso impugnativo alguno sobre la votación efectuada por el Pleno de la Junta.

**Nombramiento**

**Artículo 65º.-** Se nombra a el/la postulante que obtiene el voto de por lo menos los dos tercios del número legal de sus miembros.

Si el/la postulante sobre el/la cual se debe votar primero según el orden de méritos, no obtiene el número de votos requeridos, se procede al acto de votación de el/la que obtuvo el segundo puesto. Si no alcanzara la votación requerida se pasará a la votación de el/la que obtuvo el tercer puesto. Si ninguno de éstos(as) alcanza el número de votos requeridos, la plaza se declara desierta.

**No nombramiento**

**Artículo 66º.-** En caso de que el Pleno encuentre razones objetivas para no nombrar a un/una postulante siguiendo el orden del cuadro de méritos, se deja constancia de su decisión en el acta respectiva, debiendo fundamentar las razones de su voto en pliego aparte, el que forma parte integrante del acto de no nombramiento.

Cuando el no nombramiento se sustente en las pruebas de confianza de el/la postulante, el acuerdo del Pleno y los votos fundamentados son reservados y sólo son de conocimiento de el/la postulante no nombrado(a).

**Publicación de nombramientos**

**Artículo 67º.-** El Pleno de la Junta dispone que el/la Secretario(a) General publique en el BOM la relación de los/las postulantes que tienen acuerdo de nombramiento, así como de los/las postulantes que no alcanzaron los votos requeridos para el mismo.

**TÍTULO V  
DE LA HABILITACIÓN O INDUCCIÓN**

**Programa de Habilitación o de Inducción con énfasis en la formación ética, gestión, capacidad de resolución de conflictos y formación académica de acuerdo al Texto Único Ordenado de la Ley 30364, para los/las postulantes que no provienen de la carrera judicial o fiscal**

**Artículo 68º.-** Los/las postulantes que tienen acuerdo de nombramiento y que no provienen de la carrera judicial o fiscal, antes del acto solemne de juramentación y entrega de título, deben participar obligatoriamente en un programa de alto nivel de formación de ochenta horas académicas (80), el mismo que es a dedicación exclusiva sobre: i) ética judicial y fiscal, ii) liderazgo y gestión moderna del despacho judicial y/o fiscal, iii) de interpretación y argumentación jurídica y, iv) formación académica en materia de violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar, derechos humanos e interculturalidad relacionada con las mujeres e integrantes del grupo familiar en aplicación de lo dispuesto en el artículo 60º numeral 16 del Texto Único Ordenado de la Ley 30364 – Ley para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar; de acuerdo con el nivel de la plaza, a cargo de la Academia de la Magistratura.

El diseño, contenido, metodología, modalidad y supervisión del programa de alto nivel es definido y aprobado por la Junta Nacional de Justicia y la Academia de la Magistratura; puede contar con la asistencia técnica de una Facultad de Derecho u otros centros especializados de una Universidad licenciada en el país.

La Junta Nacional de Justicia, a través de su representante en el Consejo Directivo de la AMAG, coadyuva para que dicho programa se desarrolle en el marco de los más altos estándares de exigencia y calidad.

El/la postulante asiste al programa de alto nivel por una sola vez, el que debe iniciarse hasta dentro de los siguientes sesenta (60) días calendario.

Al finalizar el programa, la Academia de la Magistratura expide un informe motivado que exprese la capacidad y suficiencia necesarias de el/la postulante para entrar en posesión del cargo de juez, jueza o fiscal. Del examen y validación de dicho informe, la Junta dispone que el/la postulante preste juramento en el cargo.

En el supuesto que el informe no sea favorable a el/la postulante, el Pleno de la Junta reevalúa la decisión del nombramiento. De dejar sin efecto el nombramiento de el/la postulante, la plaza es convocada en un nuevo concurso público.

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 525-2021-JNJ)

**Formación académica de acuerdo al Texto Único Ordenado de la Ley 30364 para los/las postulantes que provienen de la carrera judicial o fiscal**

**Artículo 69º.-** Los/las postulantes que tienen acuerdo de nombramiento y que provienen de la carrera judicial o fiscal, deben acreditar obligatoriamente una formación académica en materia de violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar, derechos humanos e interculturalidad relacionada con las mujeres e integrantes del grupo familiar, a través de programas, talleres o capacitaciones, con un mínimo de 20 horas de duración, dictados únicamente por



universidades reconocidas conforme a ley, colegios de abogados, Academia de la Magistratura, organismos públicos o conjuntamente entre ellos, en aplicación de lo dispuesto en el artículo 60º numeral 16 del Texto Único Ordenado de la Ley 30364.

(Artículo incorporado por el Artículo Tercero de la Resolución N° 525-2021-JNJ)  
(Artículo modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

## TÍTULO VI DE LA JURAMENTACIÓN Y ENTREGA DE TÍTULO

### Expedición de la resolución y título de nombramiento

**Artículo 70º.-** Aprobado el programa de alto nivel, según corresponda, el/la Presidente de la Junta expide la resolución de nombramiento y en consecuencia el título correspondiente. Dicha resolución es motivada e inimpugnable.

### Título de nombramiento

**Artículo 71º.-** El título es el documento oficial que acredita el nombramiento de el/la juez/jueza o fiscal; es firmado por el/la Presidente de la Junta, refrendado y sellado por el/la Secretario(a) General.

### Entrega de título, juramento o promesa de honor

**Artículo 72º.-** En acto público, el/la Presidente de la Junta proclama y entrega el título a el/la juez/jueza o fiscal nombrado(a) y toma juramento cuando corresponda.

El juramento o promesa de honor de los/las jueces/juezas y fiscales de todos los niveles se realiza con la fórmula siguiente: "Juro por Dios (o prometo por mi honor), desempeñar fielmente los deberes del cargo que se me ha conferido".

### Renuncia a cargo anterior

**Artículo 73º.-** El/la postulante que ha sido nombrado(a) y no proviene de la carrera judicial o fiscal, en caso ostente un cargo público o privado, debe presentar ante la Secretaría General de la JNJ la resolución o documento que acepte su renuncia hasta cinco (05) días antes de su juramentación, caso contrario el Pleno de la JNJ deja sin efecto el nombramiento y la plaza es convocada en un nuevo concurso público.

(Artículo modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

## TÍTULO VII: DE LOS JUECES Y JUEZAS SUPERNUMERARIOS(AS) Y CANDIDATOS(AS) EN RESERVA

Denominación modificada por el Artículo Cuarto de la Resolución N° 525- 2021-JNJ

### Cuadro de aptos(as)

**Artículo 74º.-** Culminado el acto de votación y nombramiento de los/las postulantes, los/las subsiguientes en el orden de méritos que no hayan alcanzado vacante y no hayan sido objeto de votación, pueden optar por incorporarse tanto al Registro de Jueces/Juezas Supernumerarios(as) como al Registro de Candidatos(as) en Reserva. En el caso de postulantes que son jueces/juezas titulares, solo pueden optar por inscribirse en el Registro de Candidatos(as) en Reserva.

La Dirección de Selección y Nombramiento propone el Cuadro de Aptos(as) y lo eleva al Pleno de la Junta para su aprobación y publicación en el BOM.

El plazo para optar por la incorporación al Registro de Jueces/Juezas Supernumerarios(as) y al Registro de Candidatos(as) en Reserva es de tres (03) días hábiles, contados a partir del día siguiente de efectuada la publicación del Cuadro de Aptos(as), para lo cual los/las postulantes aptos(as) deben expresar su voluntad por escrito a través de la extranet de la JNJ.

Vencido el plazo, la Dirección de Selección y Nombramiento elabora el Registro de Jueces/Juezas Supernumerarios(as) y el Registro de Candidatos(as) en Reserva y lo eleva a la Presidencia de la Junta para su aprobación y posterior publicación en el BOM.

El nombramiento de el/la postulante en plaza vacante como juez/jueza o fiscal titular, conlleva a la cancelación automática del Registro en el que está inscrito(a).

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 525-2021-JNJ)

## CAPÍTULO I: DEL REGISTRO DE JUECES/JUEZAS SUPERNUMERARIOS(AS)

(Capítulo incorporado por el artículo Quinto de la Resolución N° 525-2021-JNJ)

### Registro de jueces/juezas supernumerarios(as)

**Artículo 75º.-** Los jueces/juezas supernumerarios(as) pueden ser llamados a cubrir temporalmente plazas vacantes de acuerdo a ley, según las necesidades del Poder Judicial.

(Artículo modificado por el Artículo Segundo de la Resolución N° 525-2021-JNJ)



## **CAPÍTULO II: DE LOS/LAS CANDIDATOS(AS) EN RESERVA**

### **Registro de Candidatos(as) en Reserva**

**Artículo 76º.-** El/la postulante incorporado(a) en el Registro de Candidatos(as) en Reserva, puede ser convocado/a para cubrir una plaza vacante en calidad de titular de acuerdo a ley y a lo establecido en el presente reglamento. Dicha condición se mantiene hasta por un año contado a partir de la fecha de publicación del citado registro. Una vez culminado el plazo de un año, vence automáticamente su condición de candidato(a) en reserva.

El/la candidato(a) en reserva debe cumplir con los requisitos legales para ser nombrado juez/jueza o fiscal. Asimismo, debe actualizar la información sobre sanciones disciplinarias, procesos judiciales o procedimientos disciplinarios, remitiendo las resoluciones escaneadas que los sustenten, a través de la Ficha Única en la extranet de la JNJ, cuando se hayan producido cambios en la información contenida en su hoja de vida.

### **Votación de candidatos en reserva**

**Artículo 77º.-** La votación para el nombramiento de el/la candidato(a) en reserva se sujeta al procedimiento contenido en los artículos 64º al 67º del presente Reglamento.

En caso de renunciar al nombramiento o de no obtener los votos requeridos para su nombramiento, es excluido(a) del Registro de Candidatos(as) en Reserva.

Si existen candidatos en reserva para una misma plaza tanto en el registro del concurso de acceso abierto como en el de ascenso, se vota por el candidato en reserva que tiene mayor puntaje.

(Artículo modificado por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

### **Plaza de nombramiento**

**Artículo 78º.-** El/la candidato(a) en reserva sólo puede ser nombrado(a) en plaza idéntica a la de su postulación, es decir, del mismo nivel, especialidad o sub especialidad, ubicación geográfica, distrito judicial o fiscal e institución. No procede el nombramiento en plaza distinta.

Las plazas declaradas desiertas no pueden ser cubiertas por candidatos(as) en reserva de acuerdo a ley.

Los/las candidatos(as) en reserva a plazas de fiscal adjunto supremo y fiscal adjunto superior, no pueden cubrir plazas vacantes de fiscal superior o fiscal provincial, respectivamente. La misma regla se aplica para los/las candidatos(as) en reserva a plazas de fiscal superior o fiscal provincial.

### **Prohibición de participar en otro concurso**

**Artículo 79º.-** El/la candidato(a) en reserva no puede postular a otro concurso, salvo renuncia expresa a tal condición; de lo contrario, es excluido(a) del concurso y del Registro de Candidatos(as) en Reserva.

La renuncia a su condición de candidato(a) en reserva debe formularse antes de su inscripción a otro concurso mediante escrito con firma legalizada notarialmente, el mismo que se presenta en mesa de partes de la Junta, siendo su aprobación automática.

(Capítulo incorporado por el Artículo Quinto de la Resolución N° 525-2021-JNJ)

## **TÍTULO VIII DE LA FISCALIZACIÓN DE DOCUMENTOS**

### **Oportunidad**

**Artículo 80º.-** La documentación presentada por el/la postulante es sometida a un estricto control de fiscalización, en cualquier momento del procedimiento de selección.

### **Exclusión de postulante**

**Artículo 81º.-** El/la postulante que altere su identidad personal, presente documentos o declaraciones total o parcialmente falsas, o realice actos irregulares que contravengan o afecten la legalidad o igualdad del concurso, o presente investigación jurídica en la que se detecte copia total o parcial sin citar a la fuente, es inmediatamente excluido(a) del concurso, poniéndose en conocimiento los hechos al Ministerio Público para los fines de ley, a través de la Procuraduría de la JNJ.

La exclusión se produce también por omitir u ocultar información relevante que el/la postulante debió poner en conocimiento de la Junta y que determine su falta de probidad o idoneidad para su nombramiento.

Se considera de especial relevancia la información sobre su conducta ética, resoluciones de no ratificación, sanciones disciplinarias, investigaciones disciplinarias por faltas graves o muy graves, propuestas de suspensión o destitución, investigaciones o procesos penales en trámite, sentencias condenatorias, de reserva del fallo condenatorio, aplicación de principio de oportunidad y/o acuerdos reparatorios, procesos y sentencias por violencia familiar y omisión a la asistencia familiar.

La exclusión de un/una postulante puede ser realizada hasta antes de emitirse la resolución de nombramiento. En caso ésta ya se hubiese emitido, el Pleno de la Junta da inicio al proceso de declaración de nulidad del nombramiento y en su caso ejercita la acción de nulidad de resolución ante el Poder Judicial, según los plazos previstos en el Texto Único Ordenado de la Ley 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General.



## TÍTULO IX DE LA CARPETA DE EL/LA POSTULANTE

### Contenido

**Artículo 82º.-** La carpeta virtual contiene toda la información del concurso relativa al postulante: Ficha de Inscripción, documentos de aptitud, *curriculum vitae* documentado, resultados de las etapas del concurso, tachas y denuncias, información que sustenta su hoja de vida, recursos de reconsideración y acuerdos del Pleno que los resuelve, resoluciones de recursos de reconsideración interpuestos contra declaración de postulante no apto(a), excluido(a) y tacha fundada, certificación de haber aprobado el programa de habilitación o de inducción, resolución y título de nombramiento, y demás actuaciones pertinentes.

Las pruebas psicológicas y psicométricas no forman parte de la carpeta virtual a fin de resguardar la intimidad de el/la postulante. Se archivan en un módulo informático bajo custodia de la Dirección de Selección y Nombramiento.

### Carga de documentación

**Artículo 83º.-** La carga de la documentación a la carpeta virtual es responsabilidad de:

1. Dirección de Selección y Nombramiento: hasta la aprobación del cuadro de méritos, finalizando su actuación mediante acta de cierre virtual.
2. Secretaría General: Desde la votación hasta la juramentación y entrega de título, finalizando su actuación mediante acta de cierre virtual.

### Generación de la carpeta electrónica

**Artículo 84º.-** Concluida la participación de un/una postulante en el concurso y realizados los actos a que se refiere el artículo 83º del reglamento, la Dirección genera la carpeta electrónica de el/la postulante nombrado(a).

### Remisión de la carpeta electrónica al Área de Registro de Información Funcional

**Artículo 85º.-** La Dirección remite al Área de Registro de Información Funcional la carpeta electrónica de el/la juez, jueza o fiscal nombrado(a).

### DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA TRANSITORIA ÚNICA

**ÚNICA.-** Los postulantes que participaron en las Convocatorias 003-2018-SN/CNM, 004-2018-SN/CNM, 005-2018-SN/CNM y 006-2018-SN/CNM y, que aprobaron la etapa del examen escrito, continuarán en tales concursos a partir de la revisión de aptitud y la etapa de evaluación curricular, de conformidad con lo previsto en el presente reglamento, siempre que el Poder Judicial y Ministerio Público confirmen la disponibilidad de la plaza vacante y presupuestada.

En estos casos, los postulantes deben presentar nueva documentación que acredite el cumplimiento de requisitos de aptitud así como su *curriculum vitae*, en la forma y modo que se establezca en las bases que serán publicadas oportunamente.

De no existir plaza vacante, el postulante podrá concursar en una nueva convocatoria a cargo de la JNJ, sin efectuar el pago por derecho de tramitación, debiendo en tal caso renunciar previamente a la condición de postulante en las indicadas Convocatorias.

(Disposición modificada por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

### DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS FINALES

**PRIMERA.-** Publicado el resultado de cada etapa del concurso y a solicitud de el/la interesado(a), se expide la constancia correspondiente, previo abono de los derechos establecidos en el TUPA de la Junta.

**SEGUNDA.-** En los concursos convocados por la JNJ, sólo procede la devolución del monto pagado por concepto de inscripción a un concurso, a solicitud de el/la postulante, cuando haya vencido el plazo a que se refiere el artículo 5º sin que el/la postulante hubiere elegido otra plaza o no existieran plazas vacantes para elegir.

(Disposición modificada por el Artículo Primero de la Resolución N° 1589-2022-JNJ)

**TERCERA.-** El presente reglamento rige desde el día siguiente de la publicación de la Resolución que lo aprueba en el diario oficial El Peruano y es de aplicación para los concursos que se convoquen a partir de su vigencia.

**HENRY JOSÉ ÁVILA HERRERA**  
Presidente  
Junta Nacional de Justicia



## REGLAMENTO DE CONCURSOS PARA LA SELECCIÓN Y NOMBRAMIENTO DE JUECES Y FISCALES - ACCESO ABIERTO

Anexo 1		
Tabla de puntaje para la Evaluación Curricular		
JUEZ DE PAZ DE LETRADO - FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL		
Rubro		Puntaje máximo por rubro
<b>I. Formación Académica</b>		<b>Maximo 58 puntos</b>
1.1.	Grados académicos en Derecho u otras disciplinas	
1.1.1.	Grado de Maestro	18 puntos
1.2.	Estudios de post grado en Derecho u otras disciplinas	
1.2.1.	Estudios concluidos de Maestría	08 puntos
1.3.	Otros títulos universitarios	
1.3.1.	Título profesional en otra disciplina distinta al Derecho (4.0 puntos)	08 puntos
1.3.2.	Título de segunda especialidad profesional (4.0 puntos)	
1.4.	Cursos de la Academia de la Magistratura - AMAG: PROFA	Hasta 14 puntos
	20:	14 puntos
	19:	13 puntos
	18:	12 puntos
	17:	11 puntos
	16:	10 puntos
	15:	09 puntos
	14:	08 puntos
1.5.	Cursos de especialización y diplomados (4.0 puntos por cada uno) <i>Duración mínima 60 horas, nota aprobatoria, últimos siete (7) años</i>	Hasta 12 puntos
1.6.	Expositor, ponente o panelista (últimos siete (7) años) (1.0 punto por cada uno)	Hasta 02 puntos
1.7.	Pasantías oficiales (2.0 puntos por cada una)	Hasta 04 puntos
1.8.	Eventos académicos de carácter jurídico (nacional o internacional, últimos siete (7) años) (0.5 puntos por cada uno)	Hasta 02 puntos
1.9.	Idioma nativo o extranjero	
1.	Nivel avanzado (4.0 puntos)	Hasta 06 puntos
2.	Nivel intermedio (2.0 puntos)	
<b>II. Experiencia y Trayectoria Profesional</b>		<b>Maximo 36 puntos</b>
2.1.	Juezzjueza o fiscal (titular, provisional o supernumerario) de todos los niveles (6.0 puntos por año)	
2.2.	Abogado(a): Ejercicio profesional acreditado (6.0 puntos por año)	
2.3.	Docente universitario (2 semestres/año) (6.0 puntos por año)	
2.4.	Acciones de voluntariado en beneficio de la comunidad (2.0 puntos por año. Máximo 4.0 puntos)	
<b>III. Experiencia en Investigación Jurídica</b>		<b>Máximo 06 puntos</b>
	Investigación jurídica (Como autor o formando parte de una obra colectiva) (2.0 puntos por cada una)	Hasta 06





## REGLAMENTO DE CONCURSOS PARA LA SELECCIÓN Y NOMBRAMIENTO DE JUECES Y FISCALES - ACCESO ABIERTO

Anexo 2		
Tabla de puntaje para la Evaluación Curricular		
<u>JUEZ ESPECIALIZADO, JUEZ MIXTO, FISCAL ADJUNTO SUPERIOR Y FISCAL PROVINCIAL</u>		
Rubro		Puntaje máximo por rubro
<b>I. Formación Académica</b>		<b>Máximo 54 puntos</b>
<b>1.1. Grados académicos en Derecho u otras disciplinas</b>		
1.1.1. Grado de Doctor		20 puntos
1.1.2. Grado de Maestro		16 puntos
<b>1.2. Estudios de post grado en Derecho u otras disciplinas</b>		
1.2.1. Estudios concluidos de Doctorado		12 puntos
1.2.2. Estudios concluidos de Maestría		08 puntos
<b>1.3. Otros títulos universitarios</b>		
1.3.1. Título profesional en otra disciplina distinta al Derecho (4.0 puntos)		08 puntos
1.3.2. Título de segunda especialidad profesional (4.0 puntos)		
<b>1.4. Cursos de la Academia de la Magistratura - AMAG: Ascenso o PROFA</b>		<b>Hasta 14 puntos</b>
	20:	14 puntos
	19:	13 puntos
	18:	12 puntos
	17:	11 puntos
	16:	10 puntos
	15:	09 puntos
	14:	08 puntos
<b>1.5. Cursos de especialización y diplomados</b>	(3.0 puntos por cada uno)	
<i>Duración mínima 60 horas, nota aprobatoria, últimos siete (7) años</i>		Hasta 12 puntos
<b>1.6. Expositor, ponente o panelista</b>	(1.0 punto por cada uno)	
<i>(últimos siete (7) años)</i>		Hasta 02 puntos
<b>1.7. Pasantías oficiales</b>	(2.0 puntos por cada una)	
		Hasta 04 puntos
<b>1.8. Eventos académicos de carácter jurídico</b>	(0.5 puntos por cada uno)	
<i>(nacional o internacional, últimos siete (7) años)</i>		Hasta 02 puntos
<b>1.9. Idioma nativo o extranjero</b>		
1. Nivel avanzado	(4.0 puntos)	
2. Nivel intermedio	(2.0 puntos)	
		Hasta 06 puntos
<b>II. Experiencia y Trayectoria Profesional</b>		<b>Máximo 40 puntos</b>
<b>2.1. Juez/jueza o fiscal</b> (titular, provisional o supernumerario)	(5.0 puntos por año)	
<i>de todos los niveles</i>		
<b>2.2. Abogado(a): Ejercicio profesional acreditado</b>	(5.0 puntos por año)	
<b>2.3. Docente universitario</b> (2 semestres/año)	(5.0 puntos por año)	
<b>2.4. Acciones de voluntariado en beneficio de la comunidad</b>	(2.0 puntos por año. Máximo 4.0 puntos)	
		Hasta 40 puntos
<b>III. Experiencia en Investigación Jurídica</b>		<b>Máximo 06 puntos</b>
Investigación jurídica	(2.0 puntos por cada una)	
<i>(Como autor o formando parte de una obra colectiva)</i>		Hasta 06



## REGLAMENTO DE CONCURSOS PARA LA SELECCIÓN Y NOMBRAMIENTO DE JUECES Y FISCALES - ACCESO ABIERTO

Anexo 3		
Tabla de puntaje para la Evaluación Curricular		
<b>JUEZ SUPERIOR, FISCAL ADJUNTO SUPREMO Y FISCAL SUPERIOR</b>		
Rubro		Puntaje máximo por rubro
<b>I. Formación Académica</b>		<b>Máximo 46 puntos</b>
<b>1.1. Grados académicos en Derecho u otras disciplinas</b>		
1.1.1. Grado de Doctor		20 puntos
1.1.2. Grado de Maestro		14 puntos
<b>1.2. Estudios de post grado en Derecho u otras disciplinas</b>		
1.2.1. Estudios concluidos de Doctorado		10 puntos
1.2.2. Estudios concluidos de Maestría		06 puntos
<b>1.3. Otros títulos universitarios</b>		
1.3.1. Título profesional en otra disciplina distinta al Derecho (3.0 puntos)		06 puntos
1.3.2. Título de segunda especialidad profesional (3.0 puntos)		
<b>1.4. Cursos de la Academia de la Magistratura - AMAG: Ascenso o PROFA</b>		<b>Hasta 14 puntos</b>
	20:	14 puntos
	19:	13 puntos
	18:	12 puntos
	17:	11 puntos
	16:	10 puntos
	15:	09 puntos
	14:	08 puntos
<b>1.5. Cursos de especialización y diplomados</b>	(1.5 puntos por cada uno)	Hasta 7.5 puntos
<i>Duración mínima 60 horas, nota aprobatoria, últimos siete (7) años</i>		
<b>1.6. Expositor, ponente o panelista</b>	(1.0 punto por cada uno)	Hasta 04 puntos
<i>(últimos siete (7) años)</i>		
<b>1.7. Pasantías oficiales</b>	(2.0 puntos por cada una)	Hasta 04 puntos
<b>1.8. Eventos académicos de carácter jurídico</b>	(0.5 puntos por cada uno)	Hasta 02 puntos
<i>(nacional o internacional, últimos siete (7) años)</i>		
<b>1.9. Idioma nativo o extranjero</b>		Hasta 06 puntos
1. Nivel avanzado	(4.0 puntos)	
2. Nivel intermedio	(2.0 puntos)	
<b>II. Experiencia y Trayectoria Profesional</b>		<b>Máximo 48 puntos</b>
<b>2.1. Juez/jueza o fiscal</b> (titular, provisional o supernumerario)	(3.0 puntos por año)	Hasta 48 puntos
<i>de todos los niveles</i>		
<b>2.2. Abogado(a): Ejercicio profesional acreditado</b>	(3.0 puntos por año)	
<b>2.3. Docente universitario</b> (2 semestres/año)	(3.0 puntos por año)	
<b>2.4. Acciones de voluntariado en beneficio de la comunidad</b>	(1.0 puntos por año. Máximo 4.0 puntos)	
<b>III. Experiencia en Investigación Jurídica</b>		<b>Máximo 06 puntos</b>
Investigación jurídica	(2.0 puntos por cada una)	Hasta 08
<i>(Como autor o formando parte de una obra colectiva)</i>		



## REGLAMENTO DE CONCURSOS PARA LA SELECCIÓN Y NOMBRAMIENTO DE JUECES Y FISCALES - ACCESO ABIERTO

Anexo 4		
Tabla de puntaje para la Evaluación Curricular		
JUEZ Y FISCAL SUPREMO		
Rubro		Puntaje máximo por rubro
<b>I. Formación Académica</b>		<b>Maximo 42 puntos</b>
1.1. Grados académicos en Derecho u otras disciplinas		
1.1.1. Grado de Doctor		20 puntos
1.1.2. Grado de Maestro		12 puntos
1.2. Estudios de post grado en Derecho u otras disciplinas		
1.2.1. Estudios concluidos de Doctorado		08 puntos
1.2.2. Estudios concluidos de Maestría		06 puntos
1.3. Otros títulos universitarios		
1.3.1. Título profesional en otra disciplina distinta al Derecho (3.0 puntos)		06 puntos
1.3.2. Título de segunda especialidad profesional (3.0 puntos)		
1.4. Cursos de la Academia de la Magistratura - AMAG: Ascenso o PROFA		Hasta 14 puntos
	20:	14 puntos
	19:	13 puntos
	18:	12 puntos
	17:	11 puntos
	16:	10 puntos
	15:	09 puntos
	14:	08 puntos
1.5. Cursos de especialización y diplomados		
Duración mínima 60 horas, nota aprobatoria, últimos siete (7) años	(1.5 puntos por cada uno)	Hasta 7.5 puntos
1.6. Expositor, ponente o panelista		
(últimos siete (7) años)	(0.5 punto por cada uno)	Hasta 02 puntos
1.7. Pasantías oficiales	(2.0 puntos por cada una)	Hasta 04 puntos
1.8. Eventos académicos de carácter jurídico		
(nacional o internacional, últimos siete (7) años)	(0.25 puntos por cada uno)	Hasta 02 puntos
1.9. Idioma nativo o extranjero		
1. Nivel avanzado	(4.0 puntos)	
2. Nivel intermedio	(2.0 puntos)	Hasta 06 puntos
<b>II. Experiencia y Trayectoria Profesional</b>		<b>Máximo 50 puntos</b>
2.1. Juez/jueza o fiscal (titular, provisional o supernumerario)		
de todos los niveles	(2.5 puntos por año)	
2.2. Abogado(a): Ejercicio profesional acreditado	(2.5 puntos por año)	
2.3. Docente universitario (2 semestres/año)	(2.5 puntos por año)	
2.4. Acciones de voluntariado en beneficio de la comunidad	(1.0 puntos por año. Máximo 4.0 puntos)	
<b>III. Experiencia en Investigación Jurídica</b>		<b>Máximo 08 puntos</b>
Investigación jurídica		
(Como autor o formando parte de una obra colectiva)	(2.0 puntos por cada una)	Hasta 08