

# “Las nuevas obligaciones empresariales a partir de la implementación del plan de vigilancia de prevención y control del covid-19 en las empresas”

*23 de mayo del 2020*

*Carolina Fernández Huayta*

*Abogada Laboralista por la UNFV. Máster en Relaciones de Empleo, Relaciones Laborales y Diálogo Social en Europa*



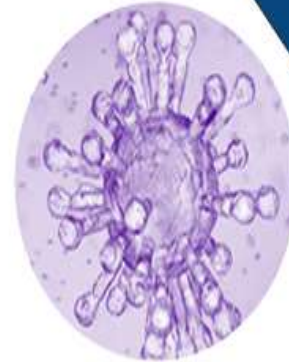
# 1. Plan de vigilancia

*El día 29 de abril del 2020, se publicó la Resolución Ministerial N° 239-2020-MINSA, mediante el cual se aprueba el Documento Técnico "Lineamientos para la vigilancia de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a COVID-19".*

*En tal sentido, el empleador deberá implementar las medidas adecuadas de prevención en aras de la protección a la vida y salud de sus trabajadores, garantizando la seguridad y salud en el centro de trabajo.*

*¿Cuál es el ámbito de aplicación?*

*Cabe precisar que dichas medidas son aplicables a las personas naturales y jurídicas que desarrollan actividades económicas, los servidores y funcionarios del sector público, trabajadores y personas con vínculo contractual en el sector público y privado.*



Vigilancia,  
Prevención y Control  
de COVID-19



# 1. Plan de vigilancia

Base legal



- Resolución Ministerial N° 239-2020-MINSA
- Resolución Ministerial N° 265-2020-MINSA
- Resolución Ministerial N° 283-2020-MINSA
- Resolución Ministerial M° 377-2020-MINSA
- Decreto Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (Ley N° 29783)
- Reglamento de Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (Decreto Supremo N°005-2012-TR)



# 1. Plan de vigilancia

“DEBER DE  
PREVENCIÓN”



- Centro de trabajo: Unidad productiva en el que se desarrolla la actividad laboral de una organización con presencia de trabajadores.
- Trabajador: Persona que tiene vinculo laboral con el empleador y a toda persona que presta servicios dentro del centro de trabajo cualquiera sea la modalidad contractual, incluyendo personal de contratas, subcontratas, tercerización de servicios, entre otras.



## 2. Principales obligaciones empresariales

1. *Elaboración del plan de vigilancia.*
2. *Registro del plan de vigilancia ante plataforma de SISCOVID.*
3. *Adecuación del centro de trabajo a las obligaciones dispuestas en el plan de vigilancia.*
4. *Contratación de profesionales encargados de cumplir con las medidas de prevención.*
5. *Identificación de personal que retorna o se reincorpora.*
6. *Registro de pruebas en la plataforma SISCOVID.*
7. *Actualizaciones del plan de vigilancia-PLAME.*
8. *Fiscalización de CENSOPAS y SUNAFIL*



### 3. Contenido del Plan de vigilancia



## 4. Sensibilización en el personal

# CONCIENTIZACIÓN!

*El profesional de salud del servicio de SST, asegurará diversas actividades para la sensibilización a los trabajadores (**exposición** de información sobre coronavirus en las actividades de capacitación como también en **carteles** en lugares visibles y medios existentes; **exponer la importancia** de lavado de manos, toser o estornudar cubriéndose la boca con la flexura del codo, no tocarse el rostro; el uso de mascarillas obligatorio durante la jornada laboral, facilitación de medios para responder inquietudes, etc.).*



## 5. Conclusiones

- *Vigilancia periódica en el centro de trabajo.*
- *Atención inmediata a los casos de salud reportados.*
- *Comunicación y actualización periódica del plan de vigilancia.*
- *Atención oportuna por los profesionales de la salud.*
- *Revisión mensual de los cambios efectuados y determinar si el plan requiere implementar mejoras.*
- *Concientización- ¿existe una correcta prevención?*
- *Diálogo permanente con el personal.*
- *Orden y diagnóstico del centro de trabajo y contratas.*
- *Documentación actualizada.*





*Muchas gracias por la atención!*

