MODELO DE DEMANDA LABORAL DE REPOSICIÓN

José María Pacori Cari
Socio de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad social

ÁREA: DERECHO DEL TRABAJO
LÍNEA: PROCESO LABORAL

Se muestra una demanda para lograr la reposición de un trabajador sujeto al régimen laboral privado del D. Leg. 728, en este caso no nos referimos a un caso de desnaturalización de una contratación por una contratación laboral a plazo indeterminado, sino un caso en el cual existe una relación laboral a plazo indeterminado pero pese a ello se ha producido un despido injustificado (Autor José María Pacori Cari)

Modelo de Demanda de Reposición Laboral en el régimen laboral 728

SECRETARIO :
EXPEDIENTE :
CUADERNO : PRINCIPAL
ESCRITO : 01-2019
SUMILLA : DEMANDA LABORAL DE REPOSICIÓN

SEÑOR JUEZ ESPECIALIZADO DE TRABAJO

(Nombres y Apellidos del Trabajador), con DNI (…), con domicilio real en (…), Arequipa, con domicilio procesal en (…), con domicilio electrónico en la casilla Nro. (…); a Ud., respetuosamente, digo:

I.- DEMANDADO Y DIRECCIÓN DOMICILIARIA
(Denominación o razón social del empleador), debidamente representado por su Gerente General (…), con domicilio para notificaciones en (…).

II.- PETITORIO
Como pretensión principal única, solicito se disponga mi reposición al cargo de (…) en la entidad demandada al haberse producido un despido (…).

III.- SITUACIÓN LABORAL

FECHA DE INGRESO	(…)
FECHA DE CESE	(…)
MOTIVO DE CESE	DESPIDO
CARGO DESEMPEÑADO	(…)
ÚLTIMA REMUNERACIÓN	S/ (…)
TIPO DE REMUNERACIÓN	(…)

IV.- FUNDAMENTOS DE HECHO

1.- La demandante es trabajadora a plazo indeterminado conforme al contrato individual de trabajo bajo el régimen laboral privado 728 desde el (…), ostentando el cargo de (…).

2.- Laborando con normalidad con fecha (…), se me notifica la carta término de la Relación Laboral por el que se me comunica que mi contrato individual de trabajo celebrado ha sido resuelto

3.- (…)

(Narrar los hechos que configuran el despido que alega, que pueden ser un despido arbitrario, un despido nulo, un despido incausado, un despido fraudulento)

V.- FUNDAMENTOS JURÍDICOS

El artículo 27 de la Constitución Política del Estado de 1993 que establece "La ley otorga al trabajador adecuada protección contra el despido arbitrario".

VI.- MONTO DEL PETITORIO

Debido a la naturaleza de la pretensión no es cuantificable en dinero.

VII.- MEDIOS PROBATORIOS

1.- Contrato Individual de Trabajo con la finalidad de acreditar la existencia de una relación laboral a plazo indeterminado.

2.- Carta de Término de la Relación Laboral con el objeto de acreditar la existencia de un despido (…).

3.- Última boleta de pago con el objeto de acreditar la situación laboral del demandante.

4.- (…)

(Indicar los medios probatorios que considere necesarios para acreditar su derecho a ser repuesto)

VIII.- ANEXOS

1-A Copia de mi DNI.

1-B Contrato Individual de Trabajo.
1-C Carta de Término de la Relación Laboral.
1-C (…)

(Adjuntar los documentos ofrecidos como prueba)

POR LO EXPUESTO:

A UD. pido admitir a trámite la demanda.

PRIMERO OTROSI.- Conforme al artículo 2, inciso 2 de la Ley 29497, por plantearse la reposición como pretensión única corresponde la vía del proceso abreviado.

Arequipa, 05 de enero de 2019.

(Firma de demandante y Firma y sello del Abogado)

Lpderecho.pe